JONGEREN PUNT.

MIDDEN-BRABANT

Ondersteuningswijzer

Inhoud

4 Inleiding

5 Introductie Jongerenpunt Midden-Brabant

7 Onze medewerkers

Diagnose & Loopbaanadvies

9 Leren en Werken

10 Ivy Works

Werkervaringstrajecten en vrijwilligerswerk

13 BeChallenged013

14 Next Up

15 Pilot praktijkleren

18 Startersbeurs

Ondersteuning voor jongeren met korte tot middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt

21 Verdien je ticket

23 Traject Diamant-groep

24 Kleurrijke Ontmoeting

25 Het Activeringshuis

28 PuurEefje

30 BOOST 013

32 Comedia dell'arte

34 Tilburg Actief

37 Krachtcentrale

38 Social Powered

40 Boilrs Hub

42 YouRtop

Ondersteuning voor jongeren met grote afstand tot de arbeidsmarkt

45 Jobcoaching Calder Werkt
46 Jobhunting+ Calder Werkt
47 Prospects@Work
48 Motorcycle Support Neder-land

Trajecten richting onderne merschap

51 Next Best
53 SK013
55 Next Gen

Zorg & Activering

58 VibeActive
60 LevelUp 365
62 Malou Vercammen - Op jouw mogelijkheden vertrouwen

Sociale activering en vrije tijd

64 Join Us
66 Stadsmakers013

Kortdurende trajecten

69 Comedia dell’arte: Kort & Krachtig Coaching
71 Dilemma methode Comedia dell’arte
73 Strippenkaarten

Inleiding

Het Jongerenpunt Midden-Brabant werkt met veel organisaties en maatschappelijke instellingen samen om jongeren die op dit moment buiten beeld zijn bij gemeenten en UWV te begeleiden naar een baan, studie of andere vorm van activering. De informatie die de jongerenregisseurs nodig hebben voor het uitvoeren van deze opdracht is in deze ondersteunigswijzer te vinden.

Naast een smoelenboek is een overzicht te vinden van mogelijke interventies die het Jongerenpunt kan inzetten voor de doelgroep.

Deze ondersteuningswijzer is een dynamisch document en wordt voortdurend aangevuld met nieuw aanbod en informatie.

Wij wensen je veel plezier met deze ondersteuningswijzer van **Jongerenpunt Midden-Brabant**.



Introductie Jongerenpunt Midden-Brabant

Doelgroep
Werkloze jongeren tussen de 18 en 27 jaar. Deze jongeren ervaren problemen rondom studie, werk, geldzaken of zorg.

Doel
Het tegengaan van jeugdwerkloosheid. Jongeren begeleiden naar een studie, baan of het juiste programma/interventie.

Maatwerk
Het Jongerenpunt heeft als doel elke jongere te begeleiden naar de voor hem of haar best passende werkplek of opleiding. Dit doen we door het leveren van maatwerk. De interventies die we kunnen inzetten zijn daarom zeer divers. Er is zowel aanbod voor jongeren met een grote als met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt.

Daarnaast kunnen interventies individueel worden gevolgd en zijn er trainingen die gebruik maken van groepsdynamiek.

Wat doet de jongerenregisseur?
De jongerenregisseur richt zich op het vinden en begeleiden van jongeren die bij de gemeente en het UWV ‘‘buiten beeld’’ zijn. Hij/zij begeleidt:

- Jongeren van 18 tot 27 jaar zonder uitkering en met startkwalificatie.
- Jongeren van 23 tot 27 jaar zonder uitkering en zonder startkwalificatie.
- Jongeren van 18 tot 23 jaar zonder uitkering en zonder startkwalificatie vallen onder RMC.

De jongerenregisseur brengt de kwaliteiten en mogelijkheden in beeld, stelt een plan van aanpak op, plaatst de jongeren op een aanbod en werkt samen met diverse organisaties.

Meer informatie?

Neem gerust contact op met het Jongeren-punt Midden-Brabant. Voor meer informatie over het programma jeugdwerkloosheidvrije regio Midden-Brabant kunt u contact opnemen met programma manager Marc Bevers. De algemene contactgegevens vindt u op deze pagina en de contactgegevens van alle medewerkers vindt u op de volgende pagina.



06 21 34 10 41



aanmelden@jongerenpuntmiddenbrabant.nl



/jpmb.nl



/jongerenpuntmiddenbrabant



/jongerenpuntmiddenbrabant

Onze Medewerkers



Faisal

Tilburg & Dongen

faisal@jpmb.nl

06 21 60 89 54



Marlie

Baarle-Nassau, Oisterwijk, Alpen-Chaam & Tilburg

marlie@jpmb.nl

06 15 13 72 36



Marc

Programma manager

marc@jpmb.nl

06 10 05 28 88



Ilona

Tilburg & Dongen

ilona@jpmb.nl

06 52 74 64 51



Emmie

Tilburg & Goirle

emmie@jpmb.nl

06 21 80 47 83



Meike

Projectleider

meike@jpmb.nl

06 14 76 50 65



Jolijn

Tilburg & Hilvarenbeek

jolijn@jpmb.nl

06 11 46 32 12



Sanne

Waalwijk, Heusden & Loon op Zand

sanne@jpmb.nl

06 11 20 75 04



Sacha

Baliemedewerkster / programma ondersteuner

sacha@jpmb.nl

06 21 31 29 46



Khalid

Gilze-Rijen

khalidelkouazi@abg.nl

06 18 58 54 52



Emmy

Tilburg

emmy@jpmb.nl

06 11 73 65 23

Diagnose & Loopbaanadvies



Leren en Werken

Uitvoerende organisatie:
Leren en Werken Midden-Brabant
Contactpersoon:
Gerry Timmermans
(loopbaanadviseur)
Telefoonnummer:
06 - 53 58 86 91
Email:
middenbrabant@lerenenwerken.nl
Website:
www.middenbrabant.lerenenwerken.nl

Doelgroep

Voor alle werkzoekenden, werkenden en werkgevers in Midden-Brabant.

Doel

Voorlichting en onafhankelijk advies over leren en werken voor een volgende stap in jouw loopbaan. Aan de hand van kansen, kwaliteiten en ambities ontdekken we wat écht bij jou past. Dat kan een opleiding zijn, maar ook een leerbaan, een specifieke functie of zelfs een ander beroep.

Duur van de ondersteuning

Afhankelijk van de vraag, is maatwerk.

Omschrijving

Met informatie en advies van Leren en Werken krijg je:

- Een beter beeld van wat je wilt en kunt
- Zicht op je kansen op de arbeidsmarkt
- Inzicht in jouw ontwikkelmogelijkheden
- Inzicht in de ontwikkelmogelijkheden van je werknemers

Aanmelding

Voor vragen op het gebied van leren en werken kan contact opgenomen worden met Leren en Werken Midden-Brabant.



IVY Works

Uitvoerende organisatie:
IVY Works
Contactpersoon:
Judith Deliën
Telefoonnummer:
013 - 700 97 49 / 06 - 12 75 48 39
Email:
Judith@ivyworks.nl
Website:
www.ivyworks.nl
Inspiratiefilmpje van onze technologie:
https://www.youtube.com/watch?v=Zmru1ERJpdY

Doelgroep

Alle personen tussen 17 en 68 jaar die op zoek zijn naar (ander) werk of een passende studie, ongeacht hun achtergrond.

Doel

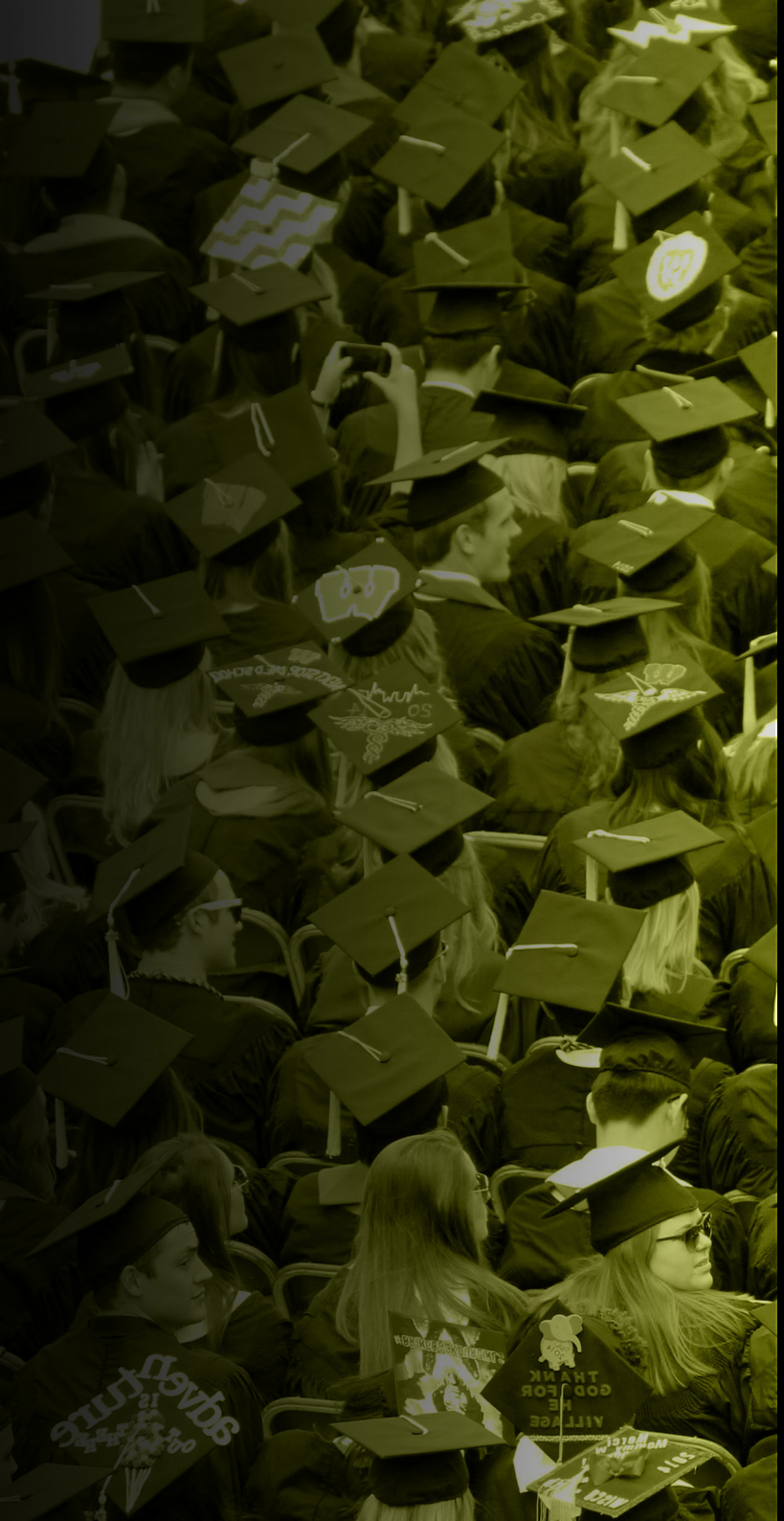
Het vinden van een (andere) passende baan of studie, het realiseren van een carrièreswitch of het opzetten van een eigen bedrijf.

Duur van de ondersteuning

De ondersteuning start met het maken van 34 online gamebased assessments. Dit kost circa 2,5 uur en kun je naar eigen inzicht verdelen over korte periodes, bijvoorbeeld 5 x een half uur. Daarna volgt minimaal één gesprek om de resultaten te bespreken. De duur van de ondersteuning is per klant verschillend. Uit de praktijk blijkt dat men gemiddeld 1 tot 7 gesprekken heeft van een uur verdeeld over 3 maanden.

Omschrijving

De activiteiten van IVY Works bestaan uit serious games en vragenlijsten. Ze zijn bedoeld om een nauwkeurig inzicht te geven van het cognitieve, emotionele en sociaal functioneren van een persoon. Cognitieve vaardigheden, emotionele intelligentie en de persoonlijkheid zijn bepalend bij alle aspecten van ons dagelijks leven. Samen bepalen zij hoe succesvol wij als mensen functioneren in elke professionele en sociale setting.



IVY Works gebruikt meer dan 120 gecombineerde kenmerken om prestaties objectief te kunnen beoordelen, hoe die prestaties verband houden met het vermogen van een persoon om het werk effectief te doen en welke beroepen of functies het beste bij deze persoon passen. Ook de rol in een team kan beoordeeld worden.

Na het maken van de games ontstaat inzicht in talenten, interesses, drijfveren en wordt een koppeling met 1200 beroepen gemaakt. Dit ter inspiratie voor carrière- en studiekeuzes.

Na het maken van de assessments volgt maatwerk: het aantal gesprekken dat nodig is om het gewenste doel te bereiken, wordt afgestemd op de individuele klant.

Aanmelding

Een klant kan zich telefonisch of per email aanmelden. Vervolgens nemen we bij voorkeur telefonisch contact met de klant op om te bepalen welke van onze coaches het beste aansluit bij de klant. Vervolgens is er contact tussen deze coach en de klant en start na de intake het traject met het maken van onze gamebased assessments.

Werkervarings trajecten en vrijwilligerswerk

BeChalleged013



Uitvoerende organisatie:
Jongerenwerk R-Newt
Contactpersoon:
Jolijn van Riet
Telefoonnummer:
06 - 10 35 21 63 / 013 - 543 01 40
Email:
bechallenged013@r-newt.nl /
jolijnvanriet@r-newt.nl
Website:
www.bechallenged013.com

Doelgroep

Jongeren tussen de 17 en 27 jaar oud, zonder school en/of werk, die niet goed weten wat ze voor de toekomst willen gaan doen.

Doel

Het ontdekken van eigen talenten door het te ervaren en te doen in de praktijk. Het doel is dat jongeren oriënteren en ontdekken wat voor sector ze voor de toekomst willen gaan doen, zowel gericht op opleiding als op werk.

Duur van de ondersteuning

Het traject duurt 12 weken en hierna is er nazorg van ongeveer een half jaar, het gehele traject blijft maatwerk.

Omschrijving

BeChallenged013 is een project waarin jongeren als groep in 12 weken gaan oriënteren op de arbeidsmarkt door het letterlijk te gaan doen. Zij gaan vrijwilligersopdrachten voor de stad Tilburg doen, volgen workshops en trainingen en hiernaast loopt een individueel coaching traject. Iedere 2 weken staat er een thema centraal, denk aan: horeca, zorg en welzijn, sport en voeding etc. Zo kunnen de jongeren een kijkje in de keuken nemen van verschillende organisaties en kunnen zij ervaren of zij in dit werkgebied eventueel willen gaan werken of een opleiding willen gaan volgen. Daarna wordt er samen met de coach gekeken naar de volgende stap.

Aanmelding

Aanmelden kan doorlopend, er wordt dan samen gekeken wat een passende startdatum is. Er kan telefonisch, via WhatsApp of via de mail contact opgenomen worden.

Next up



Uitvoerende organisatie:
Jongerenwerk R-Newt
Contactpersoon:
Jolijn van Riet
Telefoonnummer:
06 - 10 35 21 63
Email:
jolijnvanriet@r-newt.nl
Website:
www.nextup.nl / www.r-newt.nl

Doelgroep

Jongeren (14-27 jaar) die een tof idee hebben en daar mee aan de slag willen.

Doel

Het doel van Next Up is dat jongeren vanuit eigen interesses en talenten iets gaan doen voor een ander en er zelf iets van leren. Hierin is (bijna) alles mogelijk.

Duur van de ondersteuning

Niet vooraf bepaald.

Omschrijving

Van een hiphopfestival organiseren tot een escape room maken. En van meewerken aan een voorlichtingsavond over loverboys tot e-sportstoernooien. Next Up biedt je de kans jouw initiatief uit te voeren, met coaching én een budget vanuit R-Newt.
Binnen Next Up werk je aan jezelf en aan je toekomst, terwijl je tegelijkertijd iets voor een ander doet. Onze tip? Hou het dicht bij jezelf en heb vooral veel lol! Weet jij al wat je wilt doen? Of heb je nog hulp nodig bij het uitdenken van jouw plan? Next Up is er voor je en gaat samen met jou (en andere jongeren!) het avontuur aan.

Aanmelding

Aanmelden kan via www.nextup.nl of bij Jolijn: 06 - 10 35 21 63

Pilot praktijkleren



Uitvoerende organisatie:
Leren en Werken Midden-Brabant
Contactpersoon:
Linda Meerbeek
Telefoonnummer:
06 - 53 21 82 56
Email:
middenbrabant@lerenenwerken.nl
Website:
www.middenbrabant.lerenenwerken.nl

Doelgroep

Het doelgroep zijn personen zonder startkwalificatie. Dit kunnen werkenden en werkzoekenden zijn. Maar ook personen met cognitieve beperkingen, analfabeten of mensen met een taalbarrière.

Specifieke voorbeelden die onder de doelgroep vallen zijn:

- Uitstroom vso-pro;
- Uitstroom Entree-onderwijs;
- Overige voortijdige schoolverlaters;
- Oud-voortijdige schoolverlaters;
- Werkenden Wajong of indicatie Wajong (oude regeling);
- Doelgroep WSW
- Statushouders;
- laaggeletterden;
- werkenden en werkzoekenden zonder startkwalificatie

Vereiste criteria deelname

Er zijn wel een aantal vereisten m.b.t. het profiel van de kandidaat om deel te nemen aan de pilot. De begeleidende organisatie (afdeling W&I, JP, RMC, UWV) gaat na of de kandidaat hieraan voldoet.

De kandidaat:

- Heeft nog geen startkwalificatie;
- Staat niet ingeschreven bij een opleidingsinstituut;
- Is (nog) niet in staat een reguliere MBO diploma-opleiding op niveau 2 te volgen;
- Heeft voldoende loonvormend vermogen (>30%)
  (Bij twijfel over loonvormend vermogen kan contact opgenomen worden met de arbeidsdeskundigen van de afdeling W&I)
- Beschikt over voldoende taalniveau (algemeen A1, maar voor enkele sectoren zal A2 vereist zijn).



Doel

Het doel van de pilot is om een aanpak te ontwikkelen die geschikt is voor een brede groep werkzoekenden en werkenden zonder startkwalificatie voor wie het behalen van een startkwalificatie nog een stap te ver is. Op deze wijze willen we de doelgroep, die soms ook negatieve leerervaringen heeft, laten leren en zo succesvol mogelijk te laten zijn. De praktijkverklaring is een belangrijke opstap naar werk en kan een basis leggen voor verder doorleren en/of het breder en duurzamer inzetbaar maken van werknemers binnen het bedrijf. Met de pilot wordt beoogd gegevens op te leveren om in 2021 mbo's meer ruimte te geven om Praktijkleren uit te voeren. We kunnen hiermee de gewenste stappen zetten naar een permanente infrastructuur voor Praktijkleren in 2021.

Duur van de ondersteuning

Afhankelijk van de situatie en de kandidaat wordt in overleg afgestemd hoe lang de ondersteuning nodig is.

Omschrijving

Het ministerie van SZW heeft gemeenten gevraagd pilots praktijkleren met de praktijkverklaring voor werkzoekenden en werkenden zonder startkwalificatie op te zetten. Dit om de overgang naar (nieuw) werk te versoepelen en de kans op duurzaam werk te vergroten. Binnen de pilot wordt leren en werken mogelijk gemaakt. We richten een nieuwe praktijkleerroute in het mbo op maat in en gericht op het verkrijgen van een praktijkverklaring. Op basis van de mogelijkheden van de kandidaat en het bedrijf worden werkprocessen uit de mbo-kwalificatiestructuur geleerd. Hiermee wordt aangesloten bij de eisen die bedrijfsleven en beroepsonderwijs samen hebben vastgesteld. Het leren in de praktijk vindt plaats bij een erkend leerbedrijf met bekwame praktijkopleiders.



De kandidaat krijgt begeleiding en leert werkprocessen die gecertificeerd kunnen worden. Bij afronding van het traject wordt een praktijkverklaring uitgereikt, een document herkenbaar voor werkgevers en daarmee van waarde voor inzetbaarheid en doorontwikkeling van de kandidaat.

Aanmelding

- De aanmelding kan via de aanmeldpagina van Leren en Werken Midden Brabant.
- Bij de aanmelding van niet-werkenden zijn er 2 processen mogelijk:

1. Aanmelding met concreet advies voor traject.

Er is genoeg inzicht in de mogelijkheden/beperkingen van de kandidaat en diens motivatie en drijfveren zijn ook bekend. Dit betekent dat er direct bij aanmelding een advies gegeven kan worden voor de eventuele inzet van de lifecoach, schakel- of aanvullende modules en de interesse-sector.

2. Aanmelding met het advies deel te nemen aan de oriëntatieweek

Er is nog niet genoeg inzicht in de mogelijkheden/beperkingen van de kandidaat en de kandidaat weet nog niet wat de interesse-sector is. Dit betekent dat er bij de aanmelding het advies gegeven kan worden de oriëntatieweek te volgen. De oriëntatieweek is een programma van een aantal dagdelen gedurende twee weken. Hierbij zullen verschillende activiteiten worden verricht. Het doel van de oriëntatieweek is tweeledig en richt zich op 1.) Inzicht in de kandidaat 2.) Inzicht in motivatie en drijfveren van de kandidaat. Wanneer de oriëntatieweek is afgelopen dan zal een terugkoppeling gegeven worden met input voor het te volgen advies. De aanvullende informatie kan aan het LWL doorgegeven worden en de begeleidende professional kan de kandidaat gaan aanmelden. Het Leerwerkloket verstuurt een reactie per mail op de aanmelding met ofwel een bevestiging ofwel afwijzing.

Startersbeurs



Uitvoerende organisatie:
Funding groep
Contactpersoon:
Laura de Vries
Telefoonnummer:
0900 - 460 00 00
Email:
midpoint-brabant@startersbeurs.nu
Website:
www.startersbeurs.nu/midden-brabant/

Doelgroep

Jongeren van 18 tot en met 26 jaar oud woonachtig in de regio Midden-Brabant die geen uitkering ontvangen of bereid zijn hun uitkering op te zeggen, geen regulier onderwijs volgen en niet meer dan 12 uur per week werkzaam zijn in een reguliere baan. De startersbeurs is voornamelijk bedoeld voor jongeren met een MBO-opleiding. HBO en WO-afgestudeerden kunnen gebruik maken van de Startersbeurs als ze zes maanden werkloos zijn. Individueel maatwerk is mogelijk.

Doel

Opdoen van concrete werkervaring en het ontwikkeling van arbeidsmarktrelevante competenties. Het einddoel is dat de jongere tijdens of kort na de Startersbeurs doorstroomt naar regulier werk.

Duur van de ondersteuning

Maximaal zes maanden. Verlenging is slechts in bijzondere omstandigheden mogelijk.

Omschrijving

De Startersbeurs is een regeling waarmee werkgevers tegen beperkte kosten, gemotiveerde jongeren in dienst kunnen nemen. Hier krijgen
zij extra werkzaamheden toegewezen om zo relevante werkervaring op te doen. De starter ontvangt in ruil voor de werkzaamheden een vergoeding van netto €500,- per maand en spaart daarnaast een bedrag van €100,- per maand dat kan worden ingezet voor scholing of een cursus.



Aanmelding

Uitgangspunt is dat de Starter zelf op zoek gaat naar een passend leerbedrijf. Op de website van de startersbeurs zijn bovendien doorlopend diverse startersbeurs-vacatures te vinden. Zodra zij een leerbedrijf hebben gevonden, kunnen de starters zichzelf aanmelden via diezelfde website. Nieuwe deelnemers worden altijd gekoppeld aan een Jongerenregisseur van het Jongerenpunt. De jongerenregisseur neemt tussentijds met de jongere contact op om na te gaan of eventuele aanvullende ondersteuning gewenst is. Doel van dit contact is om de kans op succes zo groot mogelijk te laten zijn.

Ondersteuning voor jongeren met korte tot middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt

Verdien je Ticket



Uitvoerende organisatie:
Verdien je Ticket BV
Contactpersoon:
Norbert Heijl
Telefoonnummer:
06 - 12 59 59 53
Email:
norbert@verdienjeticket.nl
Website:
www.verdienjeticket.nl

Doelgroep

Verdien je Ticket helpt jongeren die niet geheel op eigen kracht zelfredzaam kunnen worden, maar wel gemotiveerd zijn om aan hun toekomst te werken. Dat betreft de volgende doelgroepen:

- Voortijdig schoolverlaters: Jongeren die het onderwijs verlaten zonder een start kwalificatie te hebben behaald;
- Kwetsbare jongeren: Jongeren met een licht verstandelijke beperking, risicojongeren en thuiszitters;
- Hoogopgeleiden die hun plek in de arbeidsmarkt niet kunnen vinden of hebben verloren.

Doel

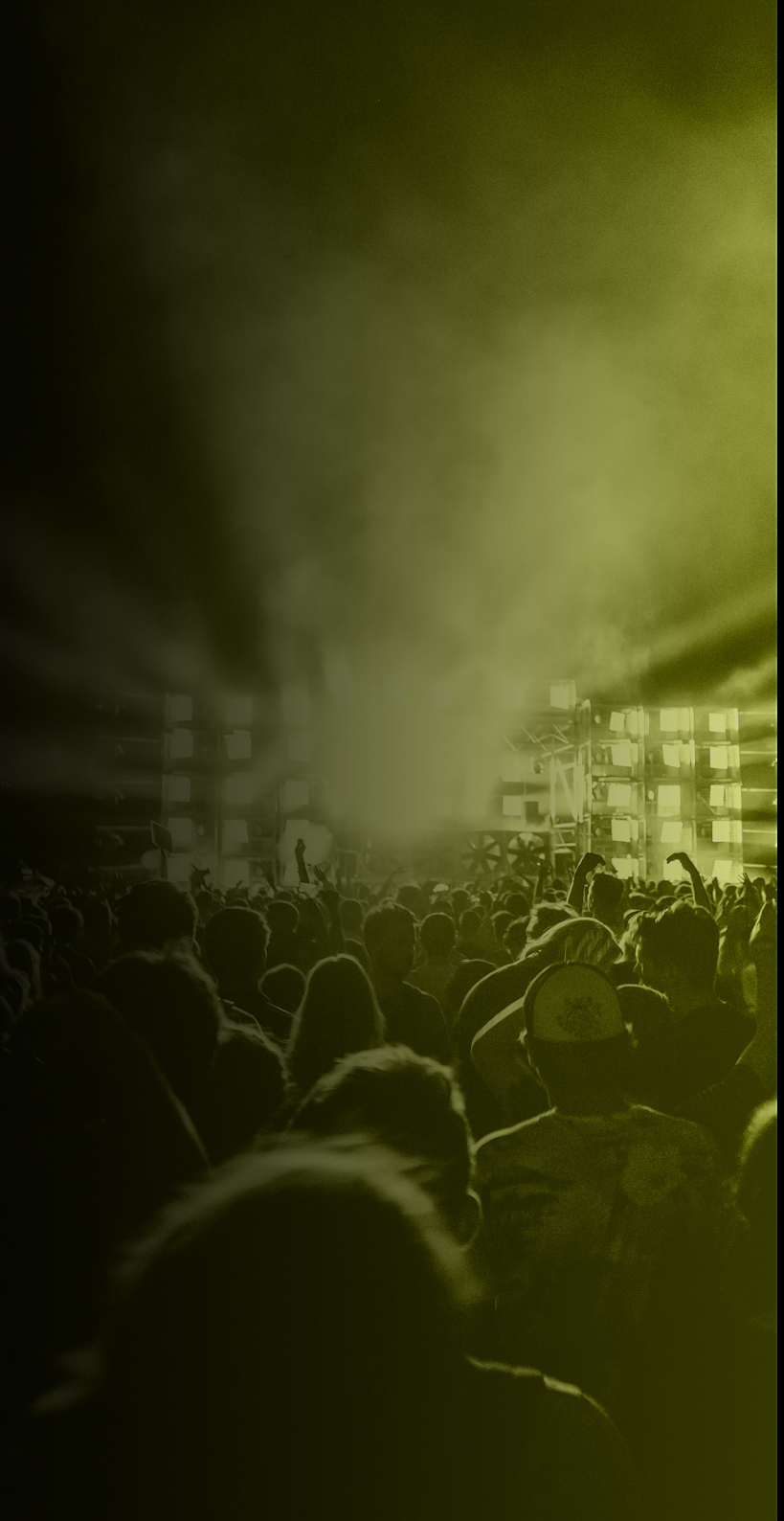
Duurzame uitstroom naar betaald werk (loondienst of eigen bedrijf) of opleiding.

Duur van de ondersteuning

Dit is per deelnemer verschillend, tussen 4 en 6 maanden.

Omschrijving

Verdien je Ticket helpt jongeren naar betaald werk of een opleiding in iedere denkbare sector. Dat doen we door passende werkervaring te bieden in een inspirerende leeromgeving: culturele organisaties zoals 013 Poppodium, Het Zuidelijk Toneel, Theaters Tilburg en evenementen zoals Dutch Design Week, HipHopKings, WOO HAH! en nog veel meer. We bieden met al deze cultuurpartners zowel stageplekken als incidentele werkervaring. Samen met laagdrempelige coaching en training zorgen we voor sterke persoonlijke ontwikkeling en duurzame uitstroom naar betaald werk of een opleiding. Na het traject kan er desgewenst jobcoaching worden ingeschakeld en kan de deelnemer rekenen op nazorg.



Aanmelding

Na aanmelding volgt er zo snel mogelijk en uiterlijk binnen twee weken een kennismakingsgesprek van 1 tot 1,5 uur. Hierin wordt uitleg gegeven over onze aanpak en wat de deelnemer kan verwachten. Indien er een enthousiaste match is, formuleren we samen met de deelnemer de hulpvragen en zorgen we voor een trajectplan, dat wordt ondertekend door de deelnemer, door ons en door de jongerenregisseur. Hierna gaat het traject van start.

Traject Diamantgroep



Uitvoerende organisatie:
Diamant-groep
Contactpersoon:
Sanne van Hoof
Telefoonnummer:
013 - 464 14 01 / 06 - 46 76 82 01
Email:
sanne.van.hoof@diamant-groep.nl
Website:
www.diamant-groep.nl

Doelgroep

Deze klantroute is er voor jongeren tot 27 jaar die met een intensieve begeleiding weer een stap naar participatie, werk of opleiding kunnen maken. Er is vaak sprake van (multi) problematiek.

Doel

Met energie en passie gaan de begeleiders een samenwerking met de jongeren aan gericht op een goede vervolgstap.

Duur van de ondersteuning

Maximaal 9 maanden exclusief nazorg.

Omschrijving

Klantroute Participatie is een intensief maatwerktraject gericht op het zetten van een stap op de Participatieladder met speciale aandacht voor het aanpakken van de belemmeringen uitgaande van de belevingswereld van jongeren.

Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend. Voorafgaan aan de formele aanmelding vindt eerst een oriënterend gesprek plaats met de kandidaat. Als uit dit gesprek blijkt dat het traject bij DG passend is voor de kandidaat, vindt formele aanmelding plaats en start het traject met een intake. Aanmelding kan individueel.

Kleurrijke Ontmoeting



Uitvoerende organisatie:
Elbazzaz management
Contactpersoon:
Soumia El Bazzaz
Telefoonnummer:
06 - 39 44 05 67
Email:
soumia@home.nl

Doelgroep

Jongeren van 18 tot 27 jaar met niet-Nederlandse achtergrond. De daaruit voortkomende taal/cultuurverschillen vormen een belemmering voor het vinden en behouden van werk en/of studie. Een startkwalificatie is geen vereiste. Instroom van individuele deelnemers kan doorlopend plaatsvinden.

Doel

Plaatsing op werk of studie.

Duur van de ondersteuning

Maximaal 12 maanden, plus 6 maanden actieve nazorg na plaatsing.

Omschrijving

De Kleurrijke Ontmoeting zorgt voor toeleiding naar werk of onderwijs van jongeren met een niet-westerse achtergrond.
Inzet van netwerken en zelfprofilering speelt een belangrijke rol. Daartoe wordt vanuit het project samengewerkt met ondernemers die als een buddy kunnen fungeren. Kenmerkend aan Kleurrijke Ontmoeting is dat er intensieve, persoonlijke coaching op maat wordt geboden. Indien nodig wordt voorzien in budgettraining, begeleiding bij schulden en wordt bemiddeld naar zorg/hulpverlening op andere leefgebieden.

Aanmelding

Deelnemers kunnen individueel en doorlopend worden aangemeld.



Het Activerings huis

Uitvoerende organisatie:
Het Activeringshuis
Contactpersoon:
Lucienda Dap
Telefoonnummer:
076 - 886 44 63 / 06 - 44 27 59 40
Email:
lucienda@activeringshuis.com
Website:
www.activeringshuis.com

Doelgroep

Het Activeringshuis biedt hulp voor de volgende doelgroepen:

- Mensen uit de Participatiewet met een afstand tot de arbeidsmarkt

Jongeren

- (Voortijdig) schoolverlaters: Jongeren die het onderwijs verlaten zonder een start-kwalificatie te hebben behaald;
- Kwetsbare jongeren: jongeren met een lichte verstandelijke beperking, risicojongeren en thuiszitters
- Hoogopgeleiden die de weg tot de arbeidsmarkt niet vinden omdat zij het moeilijk vinden zichzelf te verkopen of moeite hebben de arbeidsmarkt en hun mogelijkheden te overzien (in Tilburg betreft dit bijvoorbeeld net afgestudeerde kunstenaar en creatievelingen)

Doel

Duurzame uitstroom naar: werk/een baan, passende scholing of een eigen bedrijf.

Duur van de ondersteuning

De duur van de ondersteuning is per klant verschillend. Uit de praktijk blijkt dat de gemiddelde duur 3 tot 6 maanden bedraagt.

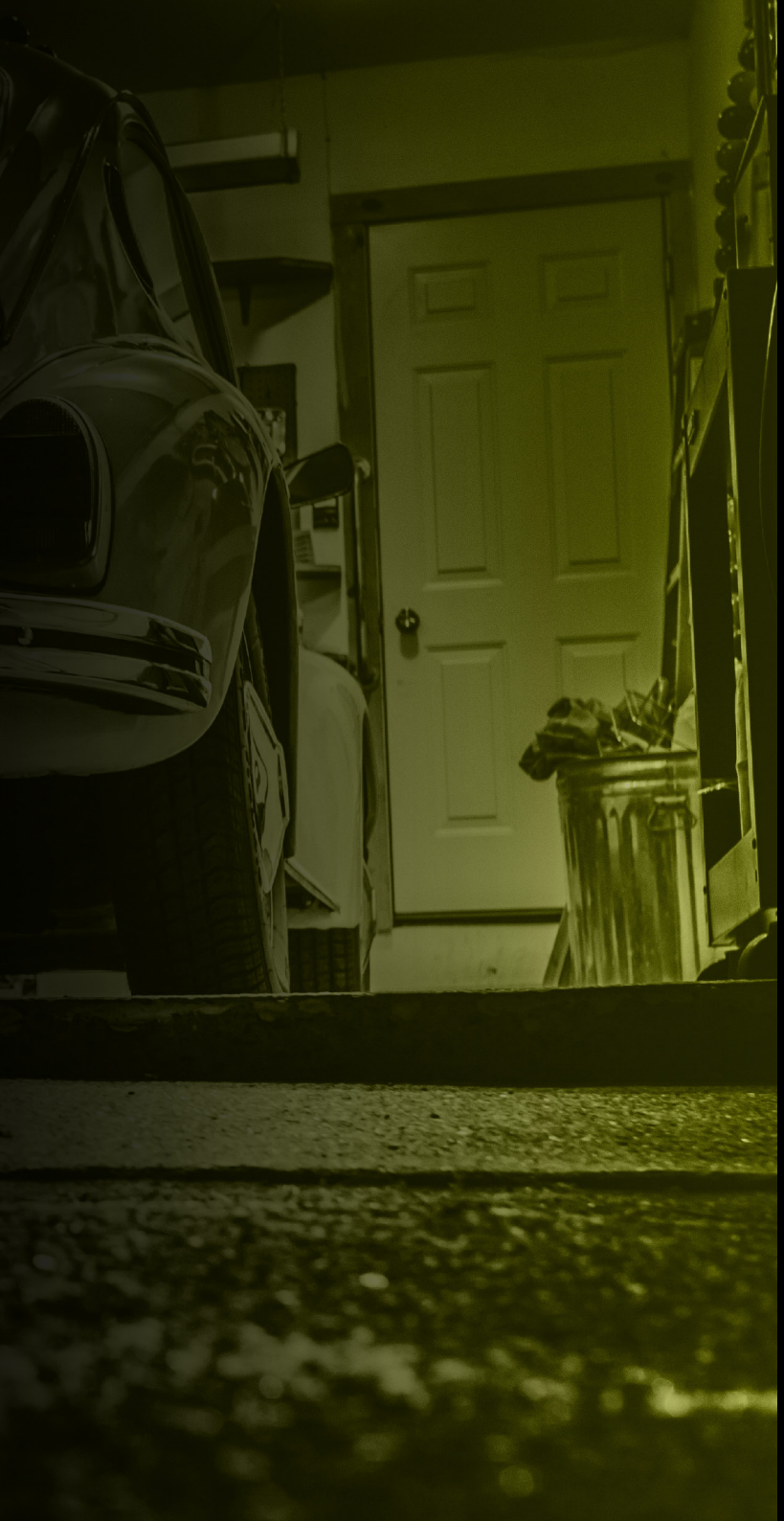
Omschrijving

Het Activeringshuis helpt werkzoekende klanten in hun zoektocht naar werk. Ze verbinden daarvoor bestaande en nieuwe initiatieven en brengen vraag en aanbod bij elkaar. Dit doen ze op een eigentijdse manier en door met de stroom mee te bewegen. Het Activeringshuis biedt maatwerk: een persoonlijk traject afgestemd op de individuele klant.



Elke klant krijgt standaard individuele coaching en persoonlijke aandacht.
Daarnaast mag de klant kiezen uit een uitgebreid aanbod aan workshops in groepsverband en individueel. Binnen Het Activeringshuis werken verschillende specialisten die kunnen inzoomen op dat wat de deelnemer nodig heeft om duurzaam een vervolg stap te zetten, ze hebben “alles onder één dak”. Ze bieden geen kant en klaar pakket aan, maar kijken hoe ze mensen vanuit hun intrinsieke motivatie kunnen faciliteren en uiteindelijk de juiste balans kunnen vinden om wellicht bijstand onafhankelijk te worden.
Onderscheidend vermogen van Het Activeringshuis:

- Beschikken over een talentenmeting op maat die vaardigheden, kwaliteiten en talenten duidelijk inzichtelijk maakt.
- Huiselijke omgeving waar je 1 op 1 kan werken maar ook in groepsverband.
- Sportactiviteiten op maat worden aangeboden.
- Snel schakelen op behoefte van deelnemer.
- Groot netwerk binnen Tilburg zowel Breda & Oosterhout.
- Deelnemers kunnen van elkaar leren door bewust passende workshops te organiseren.
- Open Inloop voor creatieve mensen om elkaar te ontmoeten op vaste tijdstip in de week.
- Vanaf dag 1 in de Actie modus. (door een op maat programma)
- Huisbezoeken afleggen als dit wenselijk is.
- Niet gebonden aan tijd want deelnemers kunnen na afsluiting begeleiding terugkomen en deelnemen aan workshops.
- Ze bieden ook begeleiding voor het starten van een eigen onderneming.
- Out of The Box mentaliteit door creëren van banen.
- Geloven niet in concurrentie maar in samenwerking.



Aanmelden

Aanmelding deelnemer: aanmeldingen@activeringshuis.com. De standaardprocedure is een Intake/Kennismakingsgesprek met de klant van een 1 uur tot 1,5 uur om de situatie in beeld te krijgen. De klant krijgt daarin uitleg over de werkwijze van het Activeringshuis. De begeleider van het Activeringshuis werkt vervolgens voor de klant een persoonlijk traject-plan uit en bespreekt deze met de klant dan bij de volgende afspraak (een week later). Bij akkoord ondertekenen de klant en de begeleider het persoonlijk trajectplan. Vervolgens stuurt de begeleider deze naar de opdrachtgever (jongerenregisseur) en gaat de activering van start.

PuurEefje



Uitvoerende organisatie:
PuurEefje
Contactpersoon:
Eefje Aerts
Telefoonnummer:
06 - 23 92 02 92
Email:
info@puureefje.nl
Website:
www.puureefje.nl

Doelgroep

PuurEefje is er voor jongeren en volwassenen die last hebben van (overmatig) piekeren, moeite hebben bij het maken van keuzes , onzekerheid, depressieve gevoelens of gedachten en/of angsten. PuurEefje is er ook speciaal voor hooggevoelige jongeren.

Doel

Doel van een coachtraject is er naar toe werken dat jongeren en volwassenen (weer) dichter bij zichzelf komen, zichzelf beter leren kennen. Waardoor er meer rust ontstaat, het zelfvertrouwen groeit en waardoor er makkelijker keuzes gemaakt kunnen worden en stappen vooruit worden gezet.

Duur van de ondersteuning

4 tot 8 gesprekken. De totale duur van het traject is afhankelijk van het aantal gesprekken ongeveer 8 tot 20 weken.

Omschrijving

PuurEefje biedt individuele coaching voor jongeren en volwassenen.
Zij worden begeleid om (weer) beter naar hun intuïtie te luisteren. Waardoor er meer rust ontstaat in het hoofd en in het lijf, waardoor zij makkelijker keuzes kunnen maken.
Tijdens een coachtraject wordt er gewerkt aan het zelfbewustzijn, waardoor ook het zelfvertrouwen groeit. PuurEefje kijkt per persoon en per moment wat een jongere nodig heeft en gaat hier mee aan de slag, tenslotte is iedereen en elk moment anders.



Aanmelding

Deelnemers kunnen doorlopend worden aangemeld. Aanmelding van een jongere kan zowel telefonisch als via mail/app. Bij interesse in een coachtraject wordt er een uitgebreid intakegesprek gevoerd met jongere en Eefje. Tijdens dit gesprek vertelt de jongere waar hij/ zij tegenaan loopt en vertelt Eefje hoe zij hem/haar hierbij kan helpen. Verder wordt er vertelt hoe PuurEefje werkt. Als jongere na het intakegesprek besluit om verder te gaan met de coaching, dan maakt Eefje een passende offerte. Deze wordt naar jongerenregisseur gemaild.



BOOST013

Uitvoerende organisatie:
Gemeente Tilburg, team RMC/Leer-plicht
Contactpersoon:
Alard Sas
Telefoonnummer:
06 - 15 67 02 43
Email:
alard.sas@tilburg.nl

Doelgroep

Boost013 is een afwisselend en actief programma voor jongeren onder de 23 jaar zonder startkwalificatie. Het is bedoeld voor jongeren:

- Die geen schoolinschrijving hebben
- Die geen startkwalificatie hebben (MBO2 of HAVO)
- Met een leeftijd tussen de 18 en 23 jaar. (In uitzonderlijke gevallen is jonger mogelijk, maar dit moet wel in samenspraak met ouders en Leerplicht)
- Die woonachtig zijn in de gemeenten Dongen, Goirle, Loon op Zand, Tilburg, Gilze en Rijen, Hilvarenbeek, Oisterwijk of Waalwijk.
- Die de motivatie hebben om in het jaar 2018 of uiterlijk augustus 2019 (weer) met een opleiding te starten. Dit kan BOL, BBL, een deeltijdopleiding of een interne opl-eiding bij een bedrijf zijn.

Doel

- Boost013 heeft als doel om na een redelijk intensief programma waar deze jongeren aan deelnemen, hen goed voor te bereiden op hun verdere carrière. Dit door ze onder andere meer inzicht te geven in de eigen kwaliteiten en eigen werkhouding en hoe ze de motivatie hoog kunnen houden als het even tegen zit.
- Jongeren helpen bij het zoeken naar een (leer)werkplek of stageplek, bijvoorbeeld instroom in een bbl-opleiding;
- Ook het zoeken naar werk kan een optie zijn als dit van belang is voor de loopbaan carrière van de jongere. Denk bijvoorbeeld aan jongeren die de motivatie hebben om volgend schooljaar (weer) te starten met een opleiding maar tot die tijd geen scholing of werk hebben.
- Iedere jongere die positief het traject doorloopt zal een certificaat ontvangen. Het certificaat zal een positieve bijdrage leveren om makkelijker in te stromen in het onderwijs of makkelijker aan een werkplek of stage te komen.



Duur van de ondersteuning

Het programma duurt 7 weken, waarvan 2 dagdelen per week. Een dagdeel duurt ±3,5 uur. Het start altijd om 9.30 uur.

Omschrijving

Het programma bestaat uit 14 workshops. Deze workshops sluiten goed op elkaar aan. Er zit een opbouw in het programma: doelen bepalen - jezelf leren kennen - strategie bedenken Acties uitzetten - jezelf verder ontwikkelen. De rode draad van het programma is dat de jongere iedere workshop een portfolio gaat bijhouden met zijn/haar eigen unieke verhaal, doelen en acties. Uiteindelijk hebben de jongeren na 14 workshops een volledig gevuld portfolio, gericht op hun eigen situatie en eigen toekomst. Korte kernbegrippen van het programma zijn:

- Gericht op inzicht krijgen in kansen, kwaliteiten en mogelijkheden
- Actief en afwisselend
- Sluit aan bij de belevingswereld van jongeren - Basis leggen en routebepaling voor de toekomst

Aanmelding

Aanmelding kan bij de gemeente Tilburg, team Leerplicht/RMC. Een mail met naam, geboortedatum, telefoonnummer volstaat, naar alard.sas@tilburg.nl De RMC -trajectbegeleider zal een kennismakingsgesprek met de jongere inplannen om te beoordelen of iemand gemotiveerd en geschikt is voor deelname.

Comedia dell'arte



Uitvoerende organisatie:
Comedia dell'arte
Contactpersoon:
Ellen Christianen
Telefoonnummer:
06 - 40 24 47 58
Email:
ellen@comediadellarte.nl
Website
www.comediadellarte.nl

Doelgroep

Jongeren van 18 tot 27 jaar met en zonder uitkering. Afhankelijk van de problematiek en de afstand tot de arbeidsmarkt wordt een speciale begeleidingsroute en begeleidingsdoel vastgesteld.

Doel

Aan de hand van een uitgebreide intake wordt met de jongere, de coach en de jongerenregisseur het begeleidingsdoel vastgesteld. Dit kan zijn:

- Sociale contacten buiten de deur. (trede 2 participatieladder)
- Deelname aan georganiseerde activiteiten. (trede 3 participatieladder)
- Het verrichten van onbetaald werk/werk tegen een vergoeding. (trede 4 participa tieladder)
- Het verrichten van betaald werk met ondersteuning, d.w.z. met inzet van gemeentelijke ondersteuningsinstrumenten. (trede 5 participatieladder)
- Betaald wer.k (trede 6 participatieladder)

Duur van de ondersteuning

4 maanden. Verlenging is mogelijk op basis van individueel, aanvullend maatwerk.

Omschrijving

Comedia dell'arte biedt een individueel (maatwerk) coachingstraject. Afhankelijk van de problematiek en de afstand tot de arbeidsmarkt van de jongere wordt een specifieke begeleidingsroute en begeleidingsdoel vastgesteld, met bijbehorende interventies.



Met de deelnemer worden intakegesprekken gevoerd. Doel daarvan is niet alleen om inzichtelijk te krijgen wat het zelfbeeld is van de deelnemer t.a.v. bijvoorbeeld, beroep, opleiding of sociale activering, maar juist ook om de mogelijk onderliggende (multi-causale) problematiek inzichtelijk te maken.

De uitkomst van deze gesprekken kan zijn dat het doel is om een jongere te begeleiden naar trede 5 of 6 waar geen of weinig omringende complicerende factoren aanwezig zijn. De nadruk ligt dan op jobcoaching/jobhunting. Hier is een regulier traject van toepassing. Als blijkt dat er wel omringende complicerende factoren zijn die toetreding tot de arbeidsmarkt belemmeren dan wel dat er sprake is van een streefdoel naar trede 2, 3 of 4 in combinatie met omringende vraagstukken, dan zal de nadruk meer liggen op het coachen en is er sprake van een intensief traject.

Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend op individuele basis.

Tilburg Actief

Uitvoerende organisatie:
Gemeente Tilburg



Doelgroep

Tilburg actief is er voor meerdere doelgroepen. Het instrument ‘Snel op weg!’ is geschikt voor alle klanten waarvan de verwachting is dat ze per direct betaald aan het werk kunnen. Het instrument ‘Solliciteren kun je leren!’, is geschikt voor alle klanten waarvan de verwachting is dat ze op korte termijn betaald aan het werk kunnen. Dit zijn klanten die gebaat zijn bij een groepsgerichte aanpak waarin alle sollicitatievaardigheden aan bod komen. Het instrument ‘Klaar voor de start!’ is er voor alle klanten, ongeacht de mogelijkheid om op korte termijn betaald aan het werk te kunnen.

Doel

De drie instrumenten hebben verschillende doelen. Digitaal ‘Snel op weg!’ richt zich op de individuele vraag van de klant. Wat is de behoefte van de klant, waar wil hij ondersteuning in bij het solliciteren? De training Werk ‘Solliciteren kun je leren!’ is gericht op het oefenen van sollicitatievaardigheden, zelfreflectie, kans beroepen en netwerken. De training Participatie ‘Klaar voor de start!’ is onder andere gericht op activering, dagritme, zelfreflectie, omgaan met tegenslag, empowerment en coping strategieën.



Duur van de ondersteuning

Digitaal

Het instrument ‘Snel op weg!’ duurt maximaal 4 weken. Het contact tussen klant en trainer is zeer intensief en kan variëren van 1 tot meerder keren contact per week.

Training Werk

Het instrument ‘Solliciteren kun je leren!’ bestaat uit 8 modules. Wekelijks volgt de klant 2 modules van ieder maximaal 4 uur, na 4 weken zijn de modules afgerond.

Training Participatie

Het instrument ‘Klaar voor de start!’ bestaat uit 12 modules. Wekelijks volgt de klant 2 modules van ieder maximaal 4 uur, na 6 weken zijn de modules afgerond.

Omschrijving

Digitaal

Tilburg Actief helpt klanten met raad en daad bij het zoeken naar werk. Dit programma is ook onderdeel van de poort en is gericht op de klant met een zeer korte afstand tot de arbeidsmarkt die op zoek is naar betaald werk. Het instrument bestaat uit een digitaal startprogramma met vlogs en thema bladen over solliciteren. Tijdens het digitale programma gaat de trainer met de individuele klant in gesprek en kijkt naar de vraag van de klant. Via Microsoft Teams en per mail gaat de trainer samen met de klant aan de slag om sollicitatievaardigheden te verbeteren. Ook is er aandacht voor het maken van een zoekstrategie én een plan om van startbaan naar hartbaan te gaan. De trainer gebruikt de Tiip-methode. Als de klant zo ver is, na uiterlijk 4 weken, vult hij het aanmeldformulier voor de werkmakelaar in en volgt de aanmelding bij de Werkmakelaar voor bemiddeling. Dit instrument is ook beschikbaar in de Engelse taal.



Training Werk

Tilburg Actief helpt klanten sollicitatievaardig te worden. Het instrument ‘Solliciteren kun je leren!’ bestaat uit 8 verschillende modules. Onderwerpen zijn het leren maken van een cv, twijfels bij werkgevers wegnemen, het inzetten van je netwerk, pitchen en profileren, inzicht krijgen in eigen kwaliteiten en vaardigheden, vacature analyse en natuurlijk het solliciteren zelf. Dit instrument gaat uit van een groepsgerichte aanpak waarbij groepsdynamica en de Tiip-methode centraal staan.

Training Participatie

Tilburg actief helpt klanten met het maken van een volgende stap. Dit kan een stap zijn naar vrijwilligerswerk, buurthuis, sportschool, maatschappelijke dienverlening, of hulpverlening. Rode draad in het instrument ‘Klaar voor de start!’ is het Persoonlijk Toekomstplan. Klanten maken op basis van wat in 12 modules besproken is het toekomstplan. De klant geeft op een variëteit aan leefgebieden aan wat hij (waar hij staat mag je ook zij lezen) zou willen ontwikkelen, wat daarvoor de drijfveren zijn, wat hij in huis heeft of nodig heeft om daar te komen én een indicatief tijdspad. Dit plan kan dan verder met de klantregisseur besproken worden en naar nieuwe acties leiden. Dit plan wordt zowel gedurende de trainingstijden als gedurende huiswerk gevuld. Huiswerk bestaat voornamelijk uit het doen van acties. De trainers gebruiken gedurende deze sessies intensief de Tiip-methode. Kern van dit programma is de gedachte dat de klant in overleg met de klantregisseur heeft besloten ontwikkelmogelijkheden te onderzoeken.

Aanmelding

Aanmeldingen kunnen gedaan worden via de klantregisseurs van de gemeente Tilburg.

Kracht centrale



Uitvoerende organisatie:
De Krachtcentrale
Contactpersoon:
Gerda de Ruijter
Telefoonnummer:
06 - 19 07 70 41
Email:
info@dekrachtcentrale013.nl
Website:
www.dekrachtcentrale013.nl

Aanbod

Loopbaan of re-integratietraject. Jongeren worden via individuele coaching en groepsgewijze training begeleid bij het zoeken en vinden van hun weg op gebied van leren en werken. Positief, doelgericht en samenwerkend werkt de jongere in een gevarieerde groep, van alle leeftijden, aan hun toekomst.

Doel

Uitzoeken welke richting bij je past: werk, school vrijwilligerswerk. Met name gericht op het zoeken van een bestaan dat bij je past en het maken en uitvoeren van een concreet plan van aanpak om deze doelen te bereiken.

Duur van de ondersteuning

4 maanden groepstraject met de mogelijkheid tot individuele verlenging.

Extra aanbod: Stressreductie traject

In dit individuele traject onderzoeken we aan de hand van een test wat de stressoren zijn. Deze input gebruiken we om jongeren te leren omgaan met stressoren; Op welke wijze zij het integreren van nieuwe leefregels kunnen oppakken om zo met mindere stress door het leven te gaan. Duur van ondersteuning: 10 weken.

Doelgroep:

Jongeren met een MBO/HBO/Universitair niveau.

Aanmelding

Via de begeleider of zelf via de website.

Social Powered

Uitvoerende organisatie:
Social Powered
Contactpersoon:
Kim Evers
Telefoonnummer:
06 - 12 80 46 72
Email:
kim@socialpowered.nl

Doelgroep

Jongeren t/m 27 jaar die arbeid (gaan) verrichten op de reguliere arbeidsmarkt en die behoefte hebben aan persoonlijke ondersteuning (jobcoaching) en/of waarbij de werkgever behoefte heeft aan extra ondersteuning op de werkplek of in de privé situatie om belemmeringen voor arbeid aan te pakken en op te heffen.

Doel

Behoud van werk d.m.v. creëren stabiele situatie en verdere ontwikkeling.

Duur van de ondersteuning

Jobcoaching wordt afgestemd op de duur van de arbeidsovereenkomst en per periode van 6 maanden verantwoord, geëvalueerd en indien noodzakelijk verlengd.

Omschrijving

Iedereen kan participeren, het uitgangspunt van de Participatie maatschappij. Wij onderschrijven dit. Hiervoor moeten soms drempels worden weggenomen en vertrouwen gegeven worden. Samen worden uitdagingen aangegaan en worden kansen gecreëerd. Individuele coaching wordt ingezet om belastbaarheid en vertrouwen te vergroten. We laten niet snel los en zijn niet bang voor confrontaties. Problemen kunnen worden opgelost als deze bespreekbaar worden gemaakt. Ook hiervoor is vertrouwen de basis.

Onze ervaring is dat er vele bedrijven zijn die zich in willen zetten voor mensen met een beperking. Zij hebben hierbij wel de begeleiding nodig om dit goed te organiseren en om een goede match tot stand te laten komen. Aandacht voor de werkgever/ leidinggevende is net zo belangrijk als de zorg rondom de kandidaat. We laten pas los als er sprake is van een duurzame situatie.



Aanmelding

Jongerenregisseur, jongere en werkgevers kunnen telefonisch of per mail aanmelden. Er zal een kennismakingsgesprek gepland worden met jongere en/ of (potentiële) werkgever. In samenspraak wordt gekeken waar behoefte aan is en hoe dit ingezet kan worden.

Boilrs Hub



Uitvoerende organisatie:
Boilrs Hub
Contactpersoon:
Nicole Peeters
Telefoonnummer:
06 - 40 13 04 59
Email:
info@boilrshub.nl
Website:
www.boilrshub.nl

Doelgroep

Boilrs Hub biedt uitdagende en unieke Ontdekkingsreizen aan voor jongeren tussen 18 en 27 jaar die:

- Niet weten welke kant ze op moeten met hun leven of hoe ze stappen kunnen zet ten in de door hen gewenste richting maar wel gemotiveerd zijn om die stappen te zetten.
- Zich mentaal & fysiek fitter willen voelen en weer willen geloven in zichzelf
- Ongewild thuis zitten of een tussenjaar hebben
- Wel een baan of opleiding hebben maar daarin niet op hun plek voelen.

Het programma sluit het beste aan bij jongeren met minimaal mbo-niveau.

Doel

Verhogen fysiek, mentaal & sociaal welbevinden + arbeids- of scholingsfit klaar met zicht op duurzame uitstroom naar baan, opleiding of start eigen bedrijf.

Duur van de ondersteuning

Wij werken met persoonlijke maatwerkprogramma's. De duur van de programma's ligt tussen 6 weken en over het algemeen maximaal 9 maanden. Uniek is dat deelnemers altijd welkom blijven om te zijn, werken of studeren tijdens Feel Good Friday. Ook na afloop van hun programma. Feel Good Friday is toegankelijk voor iedereen die wil creëren, ontmoeten, werken, studeren, genieten van het wellness aanbod, 2 e hand (upcycled) fashion wil shop-pen, een workshop volgen of zelf in een van onze ruimtes een event wil organiseren.



Omschrijving

De Together we Create Ontdekkingsreizen helpen jongeren om mentaal & fysiek fitter te worden en om zicht te krijgen op hun dromen, passies, talenten, betekenis en mogelijkheden, om zo weer richting te kunnen geven aan hun leven. Daarbij stimuleren we het verbeteren van (het gevoel) van autonomie, verbinding en competentie. Jongeren gaan op reis op basis van een persoonlijk integraal inspiratieplan, waarbij we alle leefgebieden meenemen en jongeren zelf bepalen waar ze hun focus op willen leggen. In het maatwerkplan kunnen jongeren naast de life- en loopbaan coaching de volgende elementen opnemen: fysieke en mentale trainingen, brein wellness en activiteiten bij ons of bij onze partners, passend bij hun interesse. We werken als een team, integraal en met de jongere centraal, samen. Onze partners in de programma uitvoering zijn:
VibeActive, IVYworks, EVIE en Weev. Indien nodig en gewenst werken wij ook graag samen met het persoonlijk netwerk, zorgbegeleiding, POHGGZ, GGZ-psycholoog, onderwijs of werkgever. Makers, die met hun creatieve talent een eigen business willen opzetten, kunnen zich aansluiten bij het Bureau van makers van Weev en op Makers Woensdag in de creative workspace van Boilrs Hub laagdrempelig hun talent verder ontwikkelen en een business opstarten.

Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend. Voorafgaan aan de formele aanmelding vindt eerst een oriënterend gesprek plaats met de kandidaat. Als uit dit gesprek blijkt dat het programma passend is voor de kandidaat, vindt formele aanmelding plaats en start het traject met een intake. Aanmelding kan individueel.



YouRtop

Uitvoerende organisatie:
YouRtop
Contactpersoon:
Yvonne Vercoulen
Telefoonnummer:
06 - 14 63 53 07
Email:
yvonne@yourtop.nl
Website:
www.yourtop.nl

Doelgroep

YouRtop is er voor zowel werkzoekenden als werkenden die als doel hebben door te stromen naar/ te starten met (betaald) werk of een opleiding. Kandidaten zijn gemotiveerd om aan de slag te gaan en zijn in staat om te (leren) reflecteren.

Doel

YouRtop biedt onderstaande modules aan:

- Your Match (sollicitatieondersteuning); wat zijn jouw toegevoegde waarden en hoe presenteer je die aan de werkgever. Dit leer je o.a. door aan de slag te gaan met (het onderbouwen van) je kwaliteiten, je pitch, CV, brief, en het oefenen van je gesprek.
- Your Power (netwerken); geloof in jezelf en maak jezelf zichtbaar. Door het voorbe reiden van een goede pitch en inzicht te krijgen in je (online) netwerk sta je een stuk sterker in je schoenen bij het vinden van je nieuwe baan.
- Your Voice (communicatie); leren communiceren op de (werk)vloer. Door aan de slag te gaan met verschillende communicatiemodellen leer je, je persoonlijke grenzen kennen en leer je die op een goede manier aan te geven. Ook wordt je, je bewuster van je eigen kwaliteiten, valkuilen, uitdagingen en allergieën om daar uiteindelijk actief mee aan de slag te gaan.
- Your Coach; de strippenkaart is in te zetten voor o.a. jobcoaching (bijvoorbeeld ter behoud van balans privé-werk, of ter ondersteuning van communicatie op de werkvloer) en jobhunting (begeleiding bij het concreet afstappen op bedrijven).

Duur van de ondersteuning

Dit is afhankelijk van de modules die worden ingezet. Bij actieve deelname (+/- 1x per week) is iedere module binnen 3 maanden afgerond. Het is ook mogelijk om modules te stapelen of in te zetten in combinatie met de strippenkaart.



Omschrijving

YouRtop is een kleinschalig trainings- en coaching bureau in re-integratie coaching, loopbaanbegeleiding en jobcoaching. We zijn ervan overtuigd dat ieder mens van betekenis kan zijn in deze maatschappij. Waar loopbaanbegeleiding stopt, pakt YouRtop (indien gewenst) door met jobcoaching. YouRtop is aangesloten bij Noloc - de beroepsvereniging van loopbaanprofessionals en jobcoaches.

Aanmelding

Aanmelden kan door te mailen naar yvonne@yourtop.nl of te bellen naar 06-14635307.

Ondersteuning voor jongeren met grote afstand tot de arbeidsmarkt



Jobcoaching Calder Werkt

Uitvoerende organisatie:
Calder Werkt
Contactpersoon:
Toon Oomen
Telefoonnummer:
06 - 51 89 64 17
Email:
toonoomen@calderwerkt.nl

Doelgroep

Jongeren van 18 tot 27 jaar met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Deze afstand wordt veroorzaakt door een combinatie van factoren. Te denken valt aan: verstandelijke, psychische of lichamelijke beperking in combinatie met autisme, gedragsproblematieken, sociale angsten, ADHD, faalangst of NAH. In algemene zin bieden wij ondersteuning aan jongeren die individuele begeleiding nodig hebben bij tot het vinden en/of behouden van werk, een werkervaringsplek of een studie. Door de multiproblematiek zijn deze jongeren na plaatsing aangewezen op een persoonlijke begeleiding om de duurzaamheid van de baan te garanderen.

Doel

Plaatsing op werk en/of behoud van de werkplek.

Duur van de ondersteuning

Jobcoaching wordt in onderling overleg steeds ingezet met periodes van 6 maanden, met een maximum van 3 jaar. De eerste 6 maanden zal er gemiddeld 1 uur per week begeleiding worden geboden.

Omschrijving

Jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en multiproblematiek leren het beste door te “doen”. Daarom worden de jongeren tijdens de baan persoonlijk gecoacht om zo baanbehoud te bewerkstelligen.

Aanmelding

Deelnemers kunnen individueel en doorlopend worden aangemeld.

Jobhunting+ Calder Werkt



Uitvoerende organisatie:
Calder Werkt
Contactpersoon:
Toon Oomen
Telefoonnummer:
06 - 51 89 64 17
Email:
toonoomen@calderwerkt.nl

Doelgroep

Jongeren van 18 tot 27 jaar met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Deze afstand wordt veroorzaakt door een combinatie van factoren. Te denken valt aan: verstandelijke, psychische of lichamelijke beperking in combinatie met autisme, gedragsproblematieken, sociale angsten, ADHD, faalangst of NAH. In algemene zin bieden wij ondersteuning aan jongeren die individuele begeleiding nodig hebben bij tot het vinden en/of behouden van werk, een werkervaringsplek of een studie.

Doel

Plaatsing op werk en/of behoud van de werkplek.

Duur van de ondersteuning

De toeleiding neemt ongeveer 3 tot 5 maanden aan trajecttijd in beslag. De begeleiding zal afhankelijk van de situatie variëren van gemiddeld ½ tot 1 uur per week. Dit hangt onder andere af van de zelfredzaamheid van een persoon. Op basis van de Intake kan dit goed ingeschat worden.

Omschrijving

Jongeren met multiproblematiek zijn voor werkgevers niet automatisch een te overwegen kandidaat. Vaak is functiecreatie en/of jobcarving nodig om een jongere ‘in te passen’. Jongeren zijn gedurende dit proces aangewezen op een persoonlijke begeleiding en 1 op 1 trajecten richting werk. Bij het zoeken van een geschikte baan werken ze aanbodgericht: de kandidaat staat centraal en de baan moet hier bij (aan)passen.

Aanmelding

Deelnemers kunnen individueel en doorlopend worden aangemeld.



Prospects @Work

Uitvoerende organisatie:
Prospects@Work
Contactpersoon:
Mark Graveleyn
Telefoonnummer:
06 - 31 93 63 48
Email:
mark.graveleyn@prospectsatwork.nl
Website:
www.prospectsatwork.nl

Doelgroep

Voor jongeren tussen 18-27 jaar die niet in staat zijn een opleiding te volgen of te werken. Daarnaast zijn ze ook niet in staat om zelfstandig regie te voeren over het eigen leven. Prospects@Work wil zich inzetten voor jongeren die moeilijk plaatsbaar zijn op de arbeidsmarkt. Dit kan zijn door een gebrek aan opleiding, (zeer) lage motivatie en/of toekomstperspectief.

Doel

Inzicht krijgen in de mogelijkheden van de jongeren. Het ontwikkelen van arbeidsmarktrelevante competenties en het opdoen van werkervaring. Uiteindelijk doel is uitstroom naar regulier werk.

Duur van de ondersteuning

De ondersteuning heeft een modulaire opbouw. Maximale tijdsduur van het gehele traject is 14 maanden.

Omschrijving

Alle jongeren doorlopen een traject bij Prospects@Work. Tijdens dit traject worden ze begeleid door professionals en/of praktische leermeesters. Zij krijgen tijd en ruimte om te werken aan hun (werk-) houding, sociale vaardigheden en praktische vaardigheden die samenhangen met het uitvoeren van werk. Werkzaamheden binnen Prospects@Work zijn gericht op bouw- en kluswerkzaamheden. Reclasseringsmedewerkers zijn ter plekke aanwezig om ex-delinquente jongeren te begeleiden. Deelnemers kunnen via een traject binnen Prospects@Work doorstromen naar een stage- en leerwerkplek bij een reguliere werkgever.

Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend en individueel.

Motorcycle Support Nederland



Uitvoerende organisatie:
Motorcycle Support Nederland
Contactpersoon:
Ruud van Gorp
Telefoonnummer:
013 - 534 43 09 / 06 - 51 86 15 85
Email:
hoeplainternational-t@telfort.nl
Website:
www.motorcyclesupport.nl

Doelgroep

Voor jongeren tussen 18-27 jaar die niet in staat zijn een opleiding te volgen of te werken. Daarnaast zijn ze ook niet in staat om zelfstandig regie te voeren over het eigen leven. Bij deze groep jongeren is sprake van (multi) problematiek, zoals psychische problemen, psychiatrische ziektebeelden, verslaving, etc. Motorcycle Support is interessant voor jongeren waarbij het moeilijk in te schatten is of een traject naar werk of een traject dagbesteding/zorg het maximaal haalbare is.

Doel

Inzicht krijgen in de mogelijkheden van de jongeren. Het ontwikkelen van arbeidsmarktrelevante competenties en het opdoen van werkervaring. Uiteindelijk doel is uitstroom naar regulier werk.

Duur van de ondersteuning

De ondersteuning heeft een modulaire opbouw. Maximale tijdsduur van het gehele traject (tot aan het realiseren van een dienstbetrekking bij een reguliere werkgever) is 14 maanden.

Omschrijving

Bij Motorcycle Support Nederland kunnen jongeren met verschillende soorten beperkingen en achtergronden werkervaring opdoen in een kleinschalige werkomgeving door ze te leren sleutelen aan motoren, brommers en scooters. Dit gebeurt in een professionele werksfeer en onder professionele begeleiding. De groep deelnemers bestaat uit mensen die zowel aangewezen zijn op dagbestedingsactiviteiten als op mensen die in staat zijn een traject naar werk te volgen.



Daarnaast kunnen deelnemers bij Motorcycle Support werkervaring opdoen binnen andere branches zoals werkzaamheden bij Klooster Nieuwkerk (horeca/groen) en via Buitensport.

De werkplaatschef, monteurs, vrijwilligers en andere betrokkenen beschikken over een technische achtergrond en hebben het vermogen om mensen met een dergelijke beperking te begeleiden bij het uitvoeren van de werkzaamheden. Deelnemers krijgen intensieve begeleiding. Een jobcoach is aanwezig.

Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend en individueel. Het traject is modulair opgebouwd.

Trajecten richting ondernemerschap

Next Best



Uitvoerende organisatie:
Next Best
Contactpersoon:
Jan Willem Besteman
Telefoonnummer:
06 - 12 99 86 58
Email:
besteman@next-best.nl
Website:
www.next-best.nl

Doelgroep

Doelgroep zijn jongeren tussen de 18 en 27 jaar die de (latente) wens hebben zelfstandig ondernemer te worden.

Doel

De ondersteuning bestaat uit twee fasen. In de eerste fase is het doel om te beoordelen of (deeltijd) ondernemen haalbaar is. Na eventuele start van het zelfstandig ondernemerschap is het doel het realiseren van structureel, duurzaam, voldoende inkomen uit ondernemen.

Duur van de ondersteuning

De duur van het traject is maatwerk. De trajectduur kan lopen van 6 maanden tijdens de eerste fase en een trajectduur van 6 tot 12 maanden in de tweede fase.

Omschrijving

De beoogde ondersteuning bestaat uit twee fases:

De fase voor de start

In deze fase is het maken van een ondernemingsplan de beste manier om haalbaarheid te toetsen. Daarmee kan gefundeerd besloten worden, welke route moet worden gekozen:

- Begeleiding naar zelfstandig ondernemen;
- Begeleiding naar ondernemen i.c.m. het een deeltijd baan: deeltijdondernemen.
- Of een negatief advies, omdat er te weinig kansen zijn. In dat geval wordt de jongere terug overgedragen aan de betrokken jongerenregisseur voor een alternatieve interventie.



De fase na de start

Na het eventuele besluit om te gaan voor ondernemerschap, moet rekening worden gehouden met een periode van 6 - 12 maanden om de eerste omzet uit ondernemen te realiseren. Die tijd is afhankelijk van product, dienst, markt, de situatie van de ondernemer en de vaardigheden.

De concrete ondernemingsdoelen worden zo veel mogelijk gekoppeld aan het doel van een ‘zinvol bestaan’ voor de cliënt. Dingen doen waarin iemand goed is, vergroot de kans op duurzaam succes. En hoe eerder er succesbeleving is, hoe sterker iemands motivatie om door te pakken. workshops een volledig gevuld portfolio, gericht op hun eigen situatie en eigen toekomst. Korte kernbegrippen van het programma zijn:

- Gericht op inzicht krijgen in kansen, kwaliteiten en mogelijkheden Actief en afwisselend.
- Sluit aan bij de belevingswereld van jongeren - Basis leggen en routebepaling voor de toekomst.

Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend op individuele basis.

SK013

Uitvoerende organisatie:
Sociaal Krachtig 013 (SK013)
Contactpersoon:
Niek Frijters
Telefoonnummer:
06 - 553 25 183
Email:
niekfrijters@gmail.com



Doelgroep

Jongeren van 18 tot 27 jaar met een korte of middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt, die een positieve wending willen geven aan hun toekomst maar nog niet (precies) weten hoe, eventueel voor de keuze staan om een eigen onderneming te starten, te kiezen voor een baan of opleiding (of een combinatie hiervan).

Doel

- (Parttime) ondernemerschap
- Een betaalde baan
- Starten van een vervolgopleiding

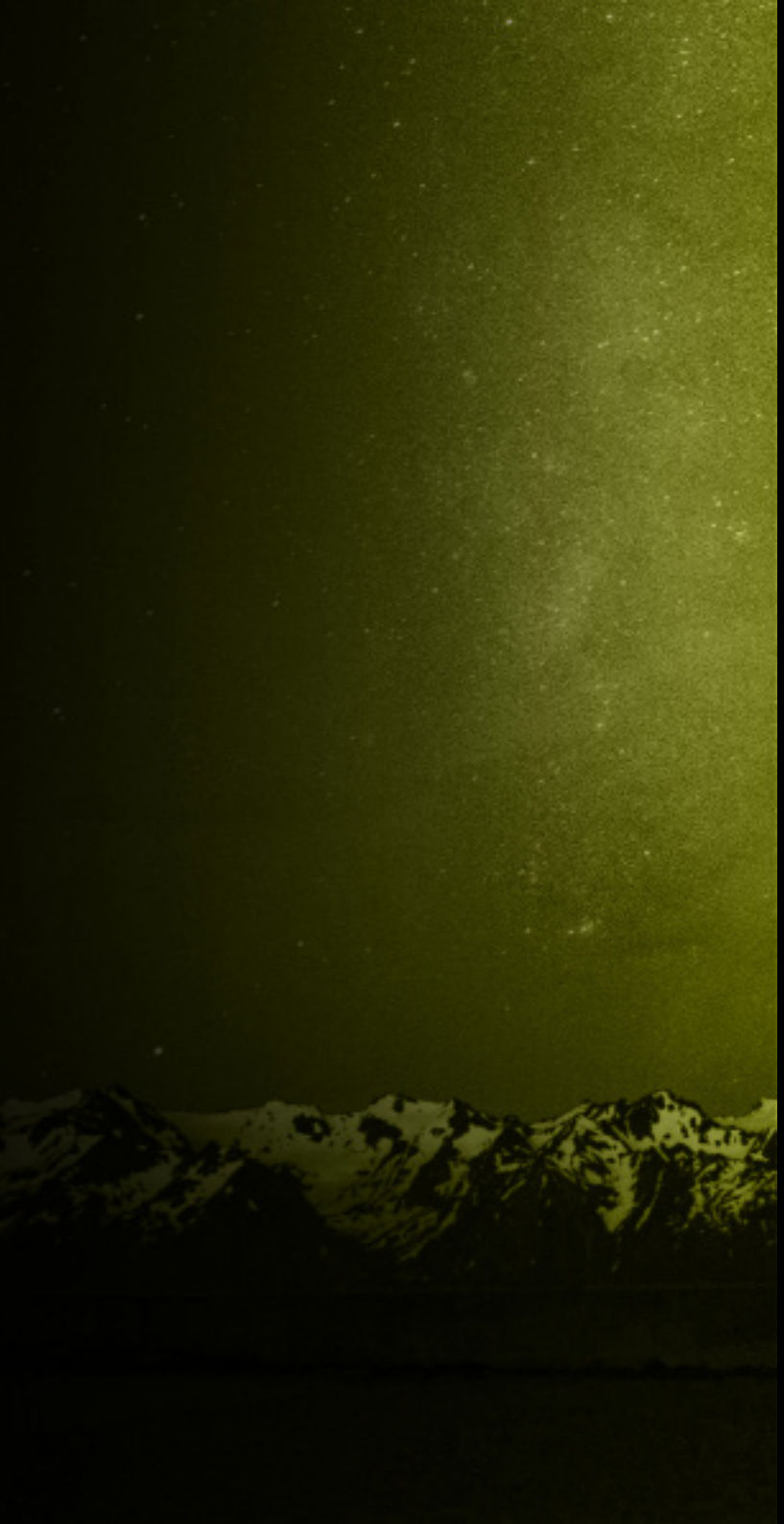
Omschrijving

Sociaal Krachtig 013 (SK013) helpt jongeren bij het vinden van hun bestemming op de arbeidsmarkt in loondienst of als zelfstandig ondernemer. Wij helpen hun dromen waar te maken en leren ze om te gaan met veranderingen en tegenslagen, zodat ze zelfstandig en vol zelfvertrouwen, positief hun leven vorm kunnen geven.

De dienstverlening van Sociaal Krachtig 013 (SK013) bestaat uit individuele coaching en diverse workshops/cursussen op het gebied van ondernemerschap, het vinden van een baan, het vergroten van zelfvertrouwen en het opbouwen van een sociaal netwerk.

Onze ondersteuning

Wij bieden verschillende vormen van ondersteuning aan afhankelijk van de vraag en de behoefte van de jongere. Onze dienstverlening bestaat uit:



- Individuele coaching en begeleiding
- Brainstormsessie ‘Mijn toekomstplan’
- Workshops en cursussen (zowel in groepen als online):
    - Start je eigen Onderneming
    - Doel – Plan - Actie Resultaat
    - Van Vreemd naar Vriendschap
    - Reset je Mindset

Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend en individueel. De workshops worden meerdere keren per jaar gegeven. De wachttijd voor individuele coaching of begeleiding is maximaal één à twee weken.

Next Gen



Uitvoerende organisatie:
Jongerenwerk R-Newt
Contactpersoon:
Jesse de Doelder
Loïs de Jong
Telefoonnummer:
Jesse: 06 - 16 82 85 71
Loïs: 06 - 26 16 0386
Email:
jesse@nextgen013.nl
lois@nextgen013.nl

Doelgroep

Tilburgse Jongeren 16 - 30 jaar

Doel

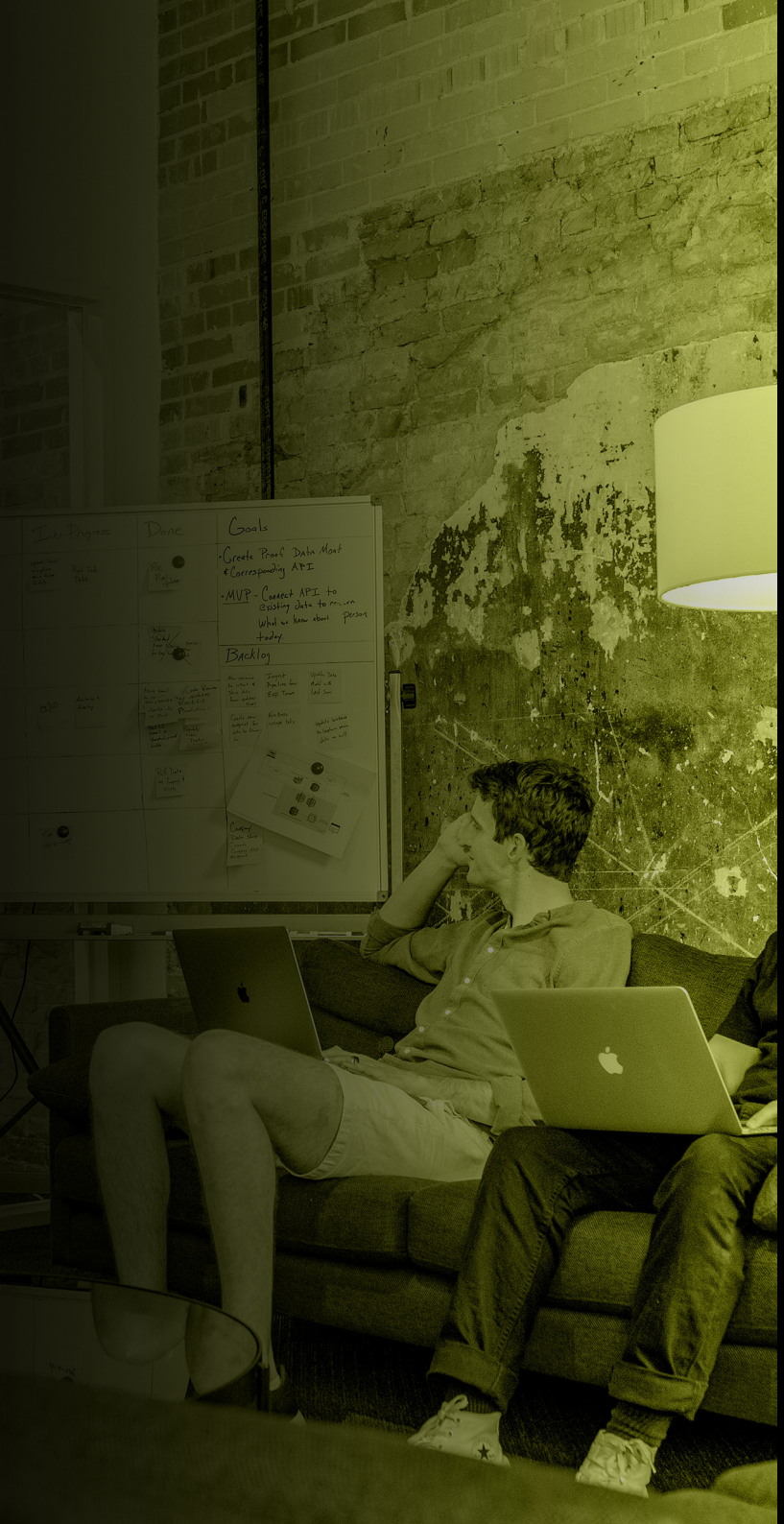
Jongeren ondersteuning bieden bij hun eerste stappen richting ondernemerschap

Onze ondersteuning:

- 1 op 1 begeleiding
- Netwerkmomenten
- Promotionele ondersteuning
- Meedenksessies waarbij ondernemers uit de community met elkaar meedenken

Omschrijving

NextGen013 is een project van R-Newt wat zich richt op de volgende generatie Tilburgse ondernemers. Met dit project laten we jongeren kennismaken met alles wat er komt kijken bij ondernemen. We laten ze proeven, aftasten en geven feedback over de levensvatbaarheid van hun ondernemers idee. We helpen daarnaast ook jongeren die al een aantal stappen dichterbij het ondernemen zijn of al aan het ondernemen zijn, verder op weg in (de aanloop naar) hun eerste fase als ondernemer. Met dit alles maken we de ondernemende kracht van jongeren zichtbaar. Zichtbaar voor de stad op verschillende, wisselende, fysieke plekken, online en tijdens evenementen.



Om jonge ondernemers (16-30 jaar) te ondersteunen in hun proces organiseren we periodiek bijeenkomsten, bieden we 1 op 1 begeleiding (we zijn ‘kritische vrienden’) en doen we datgene wat hen op dat moment verder helpt. We richten ons daarbij primair op:

- DNA => wie ben je, wat wil je gaan doen, waarom wil je dat gaan doen, wie zit daar op te wachten?
- Communicatie => hoe zet je jezelf goed in de markt en creëer je aantrekkelijke communicatie?
- Financiën => hoe kom je tot een goede business-case en hoe werkt dat nou met belastingen, btw en meer?
- De route naar ondernemerschap => wat komt erbij kijken om een onderneming op te richten en waar loop je tegenaan in dilemma’s?

Middels de bijeenkomsten creëren en onderhouden we een levendige community waarbij jonge ondernemers elkaar verder helpen. Via de website www.nextgen013.nl, social media en artikelen zetten we jonge ondernemers in de spotlights: https://www.nextgen013.nl/ondernemers/.

Benieuwd naar ervaringen van jonge ondernemers?
https://www.nextgen013.nl/ervaringen/

Zorg & Activering

VibeActive



Uitvoerende organisatie:
VibeActive
Contactpersoon:
Kevin van Gestel en
Valentijn Franken
Telefoonnummer:
06 - 24 57 30 73 / 06 - 83 69 58 14
Email:
kevinvangestel@vibeactive.nl /
valentijnfranken@vibeactive.nl
Website:
www.vibeactive.nl

Doelgroep

VibeActive werkt met jongeren tussen de 16 en 27 jaar die op hun weg naar volwassenheid vastlopen in hun persoonlijke ontwikkeling. Deze jongeren kunnen vaak geen antwoord geven op de vragen zoals: ‘‘Wie ben ik?’’, ‘‘Wat wil ik?’’ of ‘‘Wat kan ik?’’. Vaak zijn er toekomstdromen aanwezig, maar nog geen gericht plan om dit te behalen. Het doel is om jongeren letterlijk en figuurlijk in beweging te brengen, zodat zij op een actieve manier leren werken aan zichzelf en daarbij horende doelen.

Doel

VibeActive koppelt zelfinzicht en ontwikkeling aan een persoonlijk doel Dit doel wordt samen met de jongere en/of betrokkenen opgesteld. Wanneer dit doel is opgesteld, wordt er gekeken welke vaardigheden nodig zijn om dit te behalen. Deze vaardigheden komen terug in training waarbij er een combinatie wordt gemaakt van fysieke, mentale en sociale vaardigheden.

Duur van ondersteuning

Ondanks dat VibeActive altijd persoonsgericht aan de slag gaat, zijn er richtlijnen die worden gehanteerd. Deze hebben betrekking op de looptijd en indeling van het traject. Om ervoor te zorgen dat inzichten en ontwikkelingen worden geïmplementeerd, duurt een traject minimaal 16 weken. Tijdens deze 16 weken wordt er twee keer per week getraind (Één Vibe-training en één Active training). Een training duurt één uur.

Het traject is opgedeeld in fases: een intakefase, een ontwikkelfase en een uitstroomfase. Tijdens de intakefase staat kennismaking en vertrouwen centraal. Ook wordt het persoonlijk doel scherp gesteld en gekeken welke vaardigheden hieraan gekoppeld kunnen worden. Vervolgens wordt er in de ontwikkelfase gewerkt aan de vaardigheden en het creëren van zelfinzicht.



De laatste fase staat in het teken van de uitstroom. Dat doen we door de trainingen af te bouwen en de jongere handvaten te geven om persoonlijk aan de slag te gaan. Samen kijken we naar passende uitstromingsmogelijkheden en wordt ons netwerk (indien nodig) ingezet om dit te bewerkstelligen.

Omschrijving

VibeActive is gespecialiseerd in het geven van Mentale spierbaltraining, Sociale spierbaltraining en Mindshops. Dit zijn trainingen waarin beweging wordt gecombineerd met persoonlijke ontwikkeling. Door sportoefeningen te doen die jongeren op fysiek, mentaal en sociaal niveau stimuleren creëren we zelfinzicht en ontwikkeling.
De trainingen van VibeActive bestaan uit Vibe-training en Active-training. Tijdens de Vibe-training gaan we met de jongere aan de slag om inzicht te creëren en vaardigheden aan te leren. Dit wordt gedaan door sportieve inzicht oefeningen uit te voeren, waarin jongeren zichzelf beter leren kennen en aan zichzelf kunnen werken. Het doel van Active-training is om actief aan de slag te gaan. We gaan samen bewegen/sporten, waarbij de koppeling naar het dagelijks leven wordt gemaakt. Zo wordt sport een fysieke bezigheid met een diepere betekenis. De bevindingen uit de Vibe-training worden meegenomen naar de Active-training.

Aanmelding

Jongeren kunnen zichzelf aanmelden door via het contactformulier op de website. Op deze manier kunnen ook ouders, persoonlijk begeleiders en/of verzorgers contact opnemen. Vervolgens wordt er tijdens een gratis en vrijblijvend kennismakingsgesprek gekeken wat we voor elkaar kunnen betekend en hoe het traject wordt vormgegeven.



LevelUp 365

Uitvoerende organisatie:
LevelUp 365
Contactpersoon:
Joshua Daniel
Telefoonnummer:
06 - 53 56 02 18
Email:
info@challengeyourself365.nl

Doelgroep

Level Up 365 werkt met jongeren van 16 tot en met 23 jaar die uit het reguliere onderwijs zijn gevallen, beginnend zijn in het criminele circuit of om een andere reden vastlopen in hun leven. Het is belangrijk dat de jongeren een minimale basismotivatie hebben om aan zichzelf en hun toekomst te werken.

Doel

Level Up 365 geeft de jongere inzicht in zijn unieke kracht, werkt aan het opbouwen van een sterke mindset en stelt in overleg met de jongere en/of betrokkenen een haalbaar actieplan op. Dit actieplan wordt vervolgens uitgevoerd.

Gedurende het traject gaan we ook fysiek aan de slag met korte boks en/of fitness sessies. Dit doen we om te werken aan het zelfvertrouwen, doorzettingsvermogen en de levensstijl van de jongere.

Duur van ondersteuning

De duur van de ondersteuning varieert van 5 tot 25 sessies. In de meeste gevallen starten we met 2 sessies per week en bouwen af naar 1 keer per week. De totale duur van een traject kan ongeveer 4 tot 16 weken duren.

Omschrijving

Motiveren, activeren en échte stappen zetten.
Voorafgaand aan het traject vindt er een afstemgesprek plaats met de persoon die de jongere heeft aangemeld. Hierin wordt gekeken naar de beginsituatie van de jongere en haalbaarheid van het traject.



Vervolgens is er een intakegesprek met de jongere om zijn wensen en verwachtingen verder kaart te brengen. Aan de hand deze informatie bepalen we of er een match is of dat er gezocht moet worden naar een alternatief. Dit wordt teruggekoppeld aan de persoon die de jongere heeft aangemeld.

In de eerste bijeenkomst wordt er een realistisch doel vastgesteld waar de jongere volledig achter staat. Dit doel hakken we in concrete actiestappen waar we de rest van het traject aan gaan werken.

In de sessies die daarop volgen voeren we de actiestappen uit en gaan we fysiek aan de slag met de korte boks en/of fitness sessies. Dit noemen fysiek en mentaal grenzen verleggen.

Aan het eind van het coachtraject wordt een eindrapportage opgemaakt met daarin de gezette stappen tijdens het traject en een eindconclusie.

Aanmelden

Het aanmelden van een kandidaat kan op elk moment. De tussenpersoon kan telefonisch contact opnemen met Joshua om de casus van de kandidaat te bespreken.



Malou Vercammen - Op jouw Mogelijkheden Vertrouwen

Uitvoerende organisatie:
Malou Vercammen
Contactpersoon:
Malou Vercammen
Telefoonnummer:
06 - 11 21 12 66
Email:
malouvercammen@gmail.com
Website:
www.malouvercammen.nl

Doelgroep

Jongeren/jong volwassenen met een lichamelijke en/of een licht verstandelijke beperking of een andere chronische aandoening (bijvoorbeeld autisme en ADHD).

Doel

Het doel is om de jongere zelfverzekerder te maken en tevreden te laten zijn in het leven dat ze hebben en ze te leren kijken naar de mogelijkheden die ze wel hebben. Kortom, tevreden zijn met wie ze zijn.

Duur van de ondersteuning

Dat is afhankelijk van het aantal vragen van de jongere en hoe complex deze zijn. Dit kan na een half jaar al afgerond zijn maar ook 1 jaar of eventueel langer.

Omschrijving

Malou Vercammen geeft coaching en individuele begeleiding aan jongeren en jongvolwassenen met een beperking. Dit kan zowel lichamelijk zijn als een licht verstandelijke beperking of chronische aandoening. Malou Vercammen zit zelf in een rolstoel en is dus ervaringsdeskundige. Verder is ze pedagoog van beroep. De trajecten worden op maat gemaakt en ze kijkt hierbij naar de vraag van de jongere. Het traject kan zich richten op het accepteren van de beperking, vastlopen in het leven, bijvoorbeeld op weg naar zelfstandigheid, maar ook omgaan met gedachten en gevoelens.

Aanmelding

Via het contactformulier op de website of door een bericht te sturen naar 06-11211266 of te mailen naar malouvercammen@gmail.com.

Sociale activering en vrije tijd

Join Us



Uitvoerende organisatie:
Join Us / R-newt
Contactpersoon:
Charlotte van de Velde / Nina Schulte / Marcel Vlemmix
Telefoonnummer:
06 - 57 58 04 98 / 06 - 22 76 13 50 / 06 - 83 25 81 38
Email:
charlotte@r-newt.nl / nina@r-newt.nl / marcel@r-newt.nl
Website:
www.join.nl / www.r-newt.nl

Doelgroep

Join us is er voor jongeren die behoefte hebben aan een veilige plek waar ze in contact komen met andere jongeren en hulp kunnen gebruiken bij het meer sociaal redzaam worden. Leeftijdsgroepen Join us avonden worden aangeboden in twee groepen, voor jongeren van 12-18 jaar en voor jongeren van 18-25 jaar.

Doel

Jongeren (12-25) laten groeien in sociale redzaamheid Subdoelen:

- Ontwikkelen van een positief zelfbeeld in een veilige omgeving
- Eigen maken van sociale vaardigheden die van belang zijn om vrienden te maken en behouden.
- Invullen van de vrije tijd op een leuke manier.
- Opbouwen en onderhouden van een eigen passend netwerk.

Duur van de ondersteuning

Per jongere verschillend, afhankelijk van de ondersteuningsbehoefte.



Omschrijving

Voel jij je vaak alleen? Terwijl je graag leuke dingen wil doen met leeftijdsgenoten? In Nederland wonen veel jongeren die het moeilijk vinden om vrienden te maken. Ze willen wel, maar weten niet zo goed hoe. Join us helpt je hierbij! Bij Join Us doe je veel leuke dingen en helpen we je sociaal sterker worden. Samen met andere jongeren bedenk en organiseer je allerlei leuke activiteiten. Jullie bepalen dus zelf hoe de avond eruit ziet. Daarbij leer je hoe je iets kan organiseren. Denk aan, avondje gamen, spelletjes doen, filmpje kijken, voetballen, bowlen en nog veel meer toffe dingen. In Tilburg en regio zijn 3 groepen actief:

- Join Us 12-18 jaar Tilburg: dinsdag in de even weken, locatie; wijkcentrum Heyhoef.
- Join Us 18-25 jaar Tilburg: dinsdag in de even weken, locatie V39; veemarktstraat 39.
- Join Us 18-25 jaar Oisterwijk: maandag in de even weken.

Aanmelding

Jongeren kunnen zich aanmelden via www.join-us.nu. Hier kun je kijken welke locaties er zijn of kun contact opnemen met de begeleiders van een Join Us groep.



Stads makers013

Uitvoerende organisatie:
Jongerenwerk R-Newt
Contactpersoon:
Jesse de Doelder / Loïs de Jong
Telefoonnummer:
06 - 16 82 85 71 / 06 - 26 16 03 86
Email:
jesse@stadsmakers013.nl /
lois@stadsmakers013.nl

Doelgroep

Tilburgse Jongeren 16 - 30 jaar.

Doel

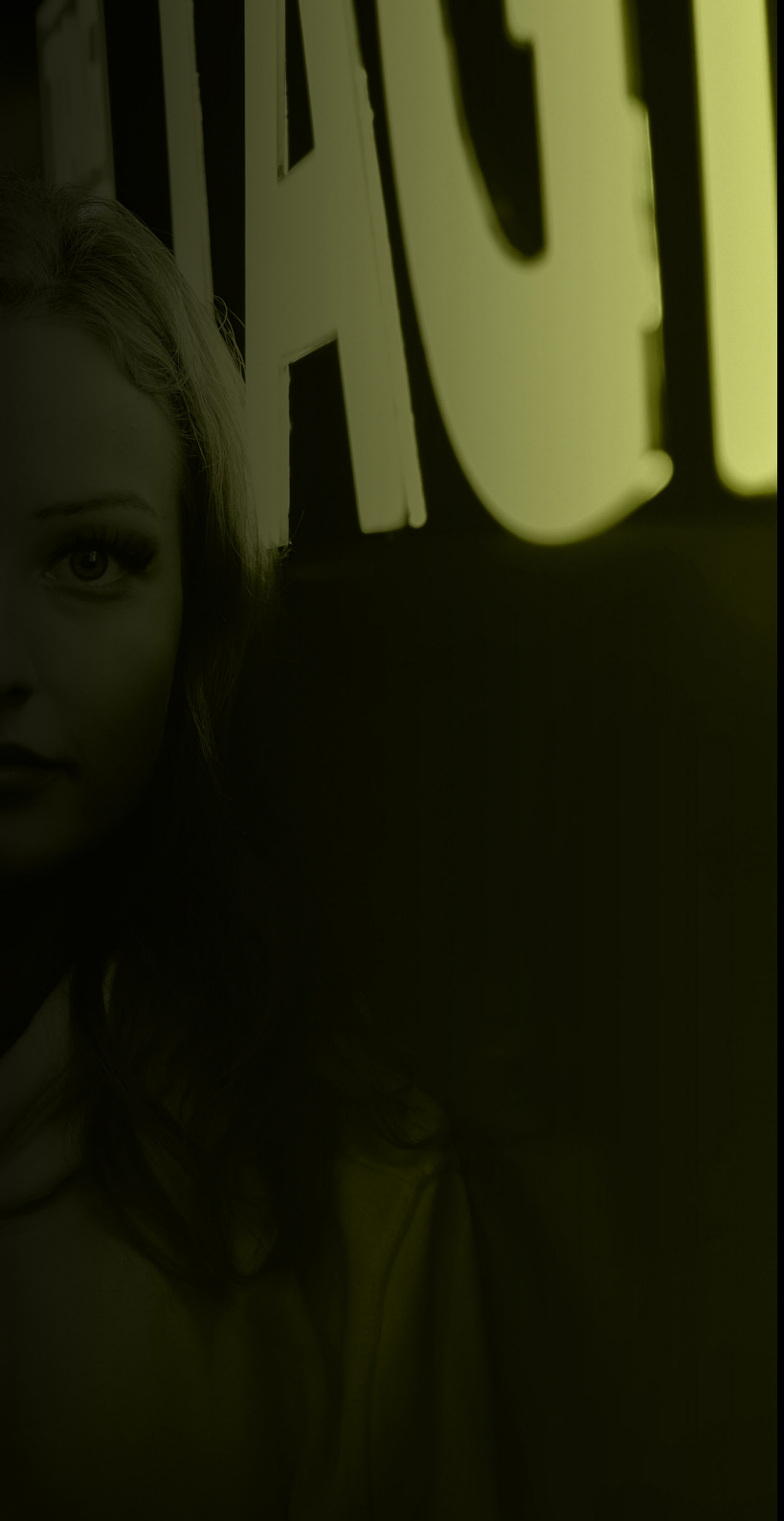
Jongeren ondersteunen bij hun initiatieven waar ze de stad en de wereld socialer, levendiger, duurzamer en inclusiever mee maken.

Onze ondersteuning:

- Organisatie Pitch Nights waar jongeren aan kunnen deelnemen als pitcher.
- 1 op 1 begeleiding.
- Promotionele ondersteuning.

Omschrijving

Stadsmakers013 is een aanjaag- en coachingsproject van Jongerenwerk R-Newt dat uitgaat van de kracht van jongeren van 16-30 jaar. Immers, zij maken de stad en de wereld van de toekomst. Het project faciliteert een reeks van positieve maatschappelijke projecten en initiatieven vanuit jongeren waar de stad & wereld om ons heen socialer, levendiger, duurzamer en inclusiever van wordt. Zo dragen we samen bij aan de samenleving van de toekomst.



Dromen – Experimenteren - Doen

Het eindigt daarbij niet met mooie ideeën... We gaan samen met de jongeren over tot actie om hun ideeën in de praktijk te brengen en om deze uit te voeren. Daar gaat naar onze overtuiging een sterk statement van uit: DROMEN – EXPERIMENTEREN – DOEN! Zo bundelen we de krachten en realiseren we echte impact, vanuit de betrokkenheid en kwaliteiten van jongeren.

Pitch Night

In samenwerking met de gemeenteraad Tilburg hebben we drie Pitch Nights georganiseerd. Dat heeft geresulteerd in ruim twintig gehonoreerde pitches van jongeren. We ondersteunen deze jongeren om hun ideeën echt tot uitvoering te brengen. Bekijk hier een artikel van Brabants Dagblad over de eerste editie van Pitch Night https://www.bd.nl/tilburg-e-o/van-drive-in-bioscoop-podcast-city-tot-veteranen-vintage-dit-krijg-je-als-je-aan-jong-tilburg-om-toffe-ideeen-vraagt~a7b81a8b/ of volg ons via www.stadsmakers013.nl en https://www.facebook.com/stadsmakers013 en https://www.instagram.com/stadsmakers013/

Kortdurende trajecten

Comedia dell'arte; Kort & Krachtig Coaching



Uitvoerende organisatie:
Comedia dell'arte
Contactpersoon:
Ellen Christianen
Telefoonnummer:
06 - 40 24 47 58
Email:
ellen@comediadellarte.nl
Website:
www.comediadellarte.nl

Doelgroep

De achterliggende gedachte van het "Kort en Krachtig" traject is dat de jongere meer gebaat is bij een korte op maat gerichte aanpak dan bij een regulier/volledig traject. Sommige jongeren hebben namelijk nét dat zetje in de rug nodig en een regulier/volledig traject is dan "te zwaar" voor de vraag en de behoefte die ze hebben.

Omschrijving

Comedia dell'Arte biedt drie vormen aan van "Kort en Krachtig" die ook als losse blokken naast elkaar kunnen worden ingezet mocht dat nodig zijn. Kenmerk van "Kort en Krachtig" is dat de dienstverlening wordt ingezet op basis van Eenheden. Is er weinig inzet nodig, dan worden er dus weinig Eenheden ingezet. Er is iets meer nodig, of iets langer, dan wordt er elke keer een Eenheid ingezet. De jongerenregisseur heeft daar een belangrijke rol in. Je zou dus kunnen stellen dat "Kort en Krachtig" het kenmerk heeft van een strippenkaart. Hoe verder je moet reizen, hoe meer strippen er afgestempeld worden. Korte reis, minder strippen. Met "Kort en Krachtig" wordt er maximaal ingespeeld op de flexibele vraag en noodzaak maar wel met dezelfde professionele en krachtige ondersteuning.

"Kort en Krachtig Coaching" , elke Eenheid bestaat uit:

- Een coachingssessie. Onderwerpen die aan de orde komen tijdens de sessie:
- Tips en trucs m.b.t. opstellen CV
- Inzicht bieden/ontdekken eigen kwaliteiten
- Ontleden van vacatures
- Maken vanuit eigen kwaliteiten naar arbeidsmarkt
- Ondersteunen bij solliciteren (maken elevator pitch, oefenen sollicitatiegesprekken etc)
- Vooroverleg met de jongerenregisseur



- Terugkoppeling aan de jongerenregisseur
- Telefonische bereikbaarheid t.b.v. de jongere nav deze sessie (“nazorg”/vragen/op merkingen)
- Locatie van gesprek naar keuze jongere (bij hem/haar thuis, op een locatie van Co media dell’Arte)
- Gebruik maken van Comedia praktijkgids “Werk maken van Werk zoeken”

“Kort en Krachtig Jobhunting”, elke Eenheid (per uur) bestaat uit:

- Actieve benadering netwerk van Comedia dell’Arte
- Terugkoppeling aan de jongerenregisseur
- Communicatie met de jongere

Kort en Krachtig Jobcoaching, elke eenheid bestaat uit

- Ondersteunen van de jongere bij werkgerelateerde vraagstukken zoals:
- Communicatie;
- Samenwerken;
- Houding/gedrag;
- Nemen van eigen verantwoordelijkheid:
- Bereikbaarheid tussen sessies voor jongere en evt. voor werkgever;
  etc;
- Geven van praktische tips over inzet, eigen kwaliteiten en ontwikkeling terugkoppeling aan jongerenregisseur.

NB

- Eerste kennismaking met de jongere voorafgaand aan start dienstverlening wordt niet in rekening gebracht
- Eenheden kunnen dus gecombineerd worden. Bijvoorbeeld 2 Eenheden jobhunting en 1 Eenheid Coaching.



Dilemma Methode Comedia dell'arte

Uitvoerende organisatie:
Comedia dell'arte
Contactpersoon:
Ellen Christianen
Telefoonnummer:
06 - 40 24 47 58
Email:
ellen@comediadellarte.nl
Website:
www.comediadellarte.nl

Doel

De inzet van de DilemmaMethode draagt bij aan snellere diagnostiek c.q. bepaling welke route het meest adequaat is voor jongere en hoe daar te komen. Het geeft de Jongerenregisseur en/of de coach een beter beeld hoe de jongere, daar waar nodig, effectiever in te ondersteunen of begeleiden. De DilemmaMethode bestaat uit een online tool welke de jongere invult. Een speciaal daartoe opgeleide en gecertificeerde coach van Comedia dell'Arte interpreteert de resultaten en stelt een rapportage/advies op.

Wat levert het op:

- Bevordert methodisch werken
- Sneller tot de kern komen in gesprekken
- Objectieve indicatiestelling
- Stelt de cliënt centraal
- Faciliteert vroegsignalering risicogedrag (radicalisering, seksueel misbruik etc.)
- Onderbouw beleid met stuurinformatie

Omschrijving

De DilemmaMethode kan door Comedia dell'Arte, ten behoeve van het JongerenPunt, op drie manieren worden ingezet:

1. Als additionele inzet op alle lopende trajecten. Voor zo ver nodig en enkel in samenspraak met de Jongerenregisseur, kan de DilemmaMethode additioneel worden ingezet tijdens een lopend traject mocht de veronderstelling er zijn dat inzet van de DilemmaMethode bijdraagt aan een versnelling van het traject dan wel een efficiëntere invulling van het traject.



2. Als voorportaal van een coachingstraject waarbij naar aanleiding van de uitkomsten n.a.v. toepassing van de DilemmaMethode, een keuze wordt gemaakt voor óf traject Kort&Krachtig Coaching óf Kort&Krachting Jobcoaching óf het Reguliere Traject óf traject Coaching AS (autistisch spectrum)

3. In de vorm van een assessment/pre-toets. Bij aanmelding van een jongere wordt de DillemaMethode ingezet door Comedia dell'Arte. De rapportage wordt opgesteld inclusief een advies aan de Jongerenregisseur welke soort interventie/vervolgtraject van toepassing kan zijn. De Jongerenregisseur maakt vervolgens de keuze welke provider daarvoor wordt ingezet.

De DilemmaMethode kan online worden ingezet. De gesprekken die de coach van Comedia in dit kader voert met de jongere, gaan door middel van videobellen/skype. Voor eventuele vervolggesprekken wordt e-coaching ingezet, dus ook door middel van videobellen/skype. Door inzet van e-coaching kunnen ook jongeren vanuit andere locaties van Jongerenpunt snel, persoonlijk en adequaat worden begeleid.

Strippen kaarten



Doel

Een strippenkaart is een reeks van maximaal 5 gesprekken of 5 uur die kan worden ingezet voor ondersteuning van een jongere. Deze kan worden ingezet voor een enkelvoudige vraag, een workshop, coaching, jobhunting of een combinatie hiervan.

De jongerenregisseur stemt met de aanbieder af hoeveel er verwacht worden nodig zijn om het doel te behalen. Hierdoor kan er maatwerk geboden worden.

De volgende aanbieders hebben afspraken met het Jongerenpunt rondom de strippenkaart methode:

- Strippenkaart Comedia dell'arte voor coaching en jobhunting
- Strippenkaart Activeringshuis voor coaching, jobhunting, workshops en brainboxen
- Strippenkaart Social Powered voor coaching en jobcoaching
- Strippenkaart VibeActive voor sport en coaching
- Strippenkaart YourTop (Yourcoach) voor jobcoaching en jobhunting