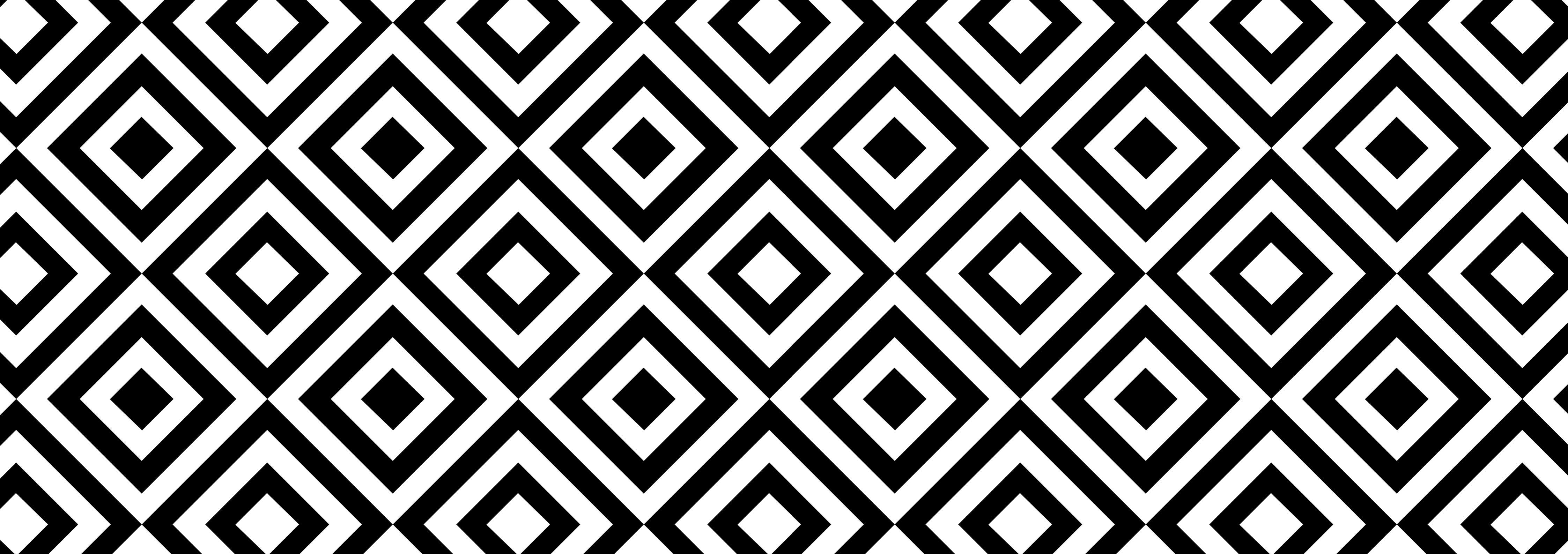


The logo consists of a black square containing the text 'JONGEREN PUNT.' in white, bold, uppercase letters. Below this, 'MIDDEN-BRABANT' is written in a smaller, white, uppercase font. A small green dot is positioned at the end of the word 'PUNT.'

JONGEREN  
PUNT.  
MIDDEN-BRABANT

Ondersteuningswijzer



# Inhoudsopgave

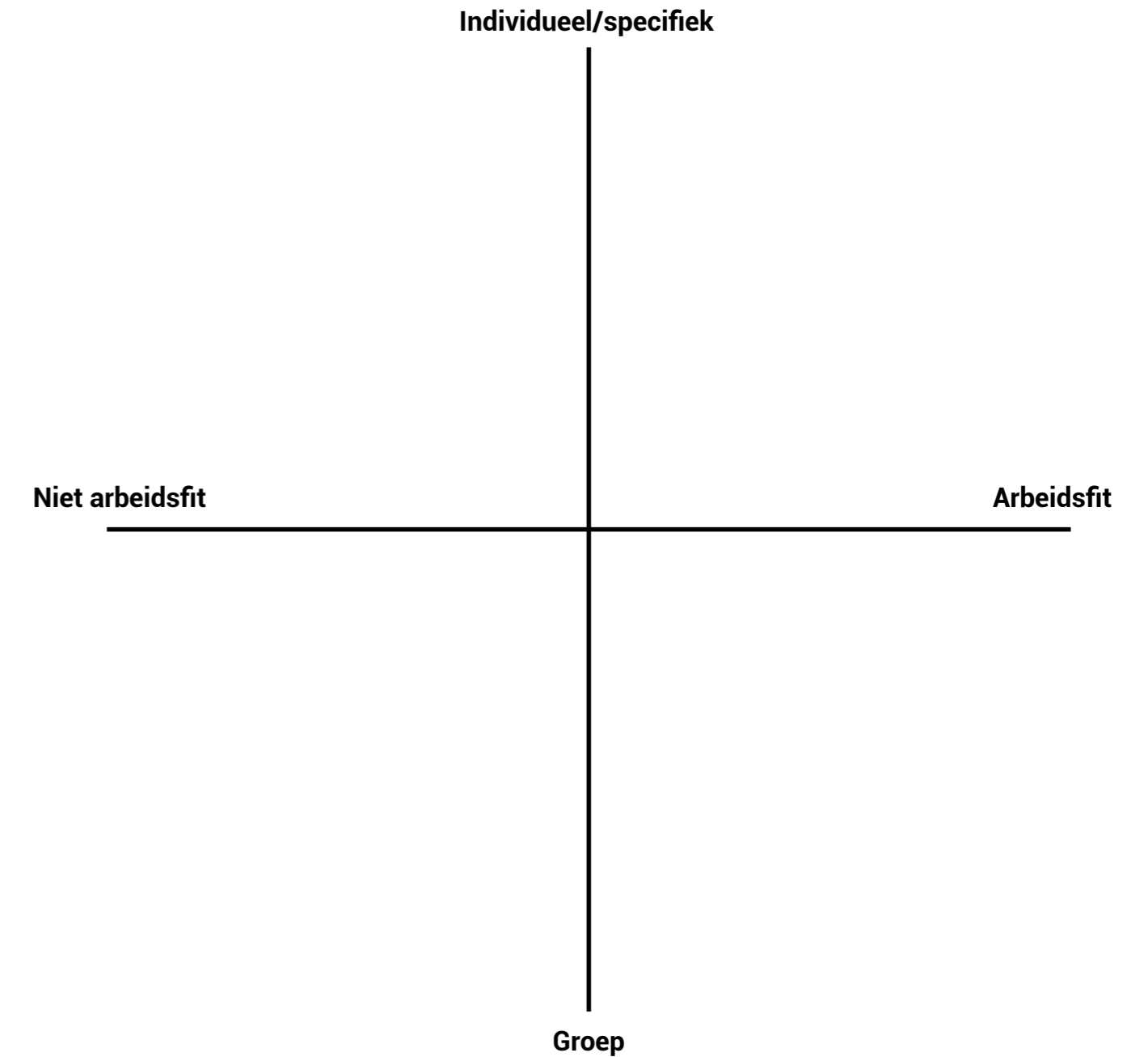
7	<b>Assenstelsel Organisaties</b>	36	<b>Ondersteuning voor jongeren met korte afstand tot de arbeidsmarkt</b>	72-73	Jobhunting+ Calder Werkt	102-103	<b>Gemeentelijke dienstverlening rondom inkomen en zorg</b>
8	<b>Inleiding</b>			74-75	Stichting Het Anker	104-105	Gemeente Dongen
10-11	<b>Introductie Jongerenpunt Midden-Brabant</b>	38-39	Startersbeurs	76-77	Prospects@Work	106-107	Gemeente Gilze Rijen
		40-41	Starters4Communities	78-79	Motorcycle Support Nederland	108-109	Gemeente Goirle
12	<b>Gemeente Tilburg</b>	42-43	JAM Werkt	80-81	Verdien je Ticket	110-111	Gemeente Heusden
14-15	Afdeling Werk & Inkomen - Team projecten	44	BeChallenged013	82-83	Coaching Malou Vercammen	112-113	Gemeente Hilvarenbeek
16-17	Afdeling werk & inkomen - Team project					114-115	Gemeente Loon op Zand
	Verbindende schakels	46	<b>Ondersteuning voor jongeren met middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt</b>	84	<b>Instrumenten en voorzieningen participatiewet</b>	116-117	Gemeente Oisterwijk
18-19	Afdeling Veiligheid & Wijken - Team Leerplicht/RMC			86	Instrumenten en voorzieningen participatiewet	118-121	Gemeente Tilburg
20-21	Afdeling Veiligheid & Wijken - Team Complexe casuïstiek	48-49	Traject Sagenn	87	Doelgroep banenafpraak	122-123	Gemeente Waalwijk
		50-51	Traject Diamant-groep	88	Beschut werk		
22	<b>Diagnose &amp; Loopbaanadvies</b>	52-53	De Kleurrijke Ontmoeting	89	Beschikbare instrumenten voor mensen met een beperking	124	<b>Zorg &amp; Activering</b>
24-25	Hays: Loopbaan oriëntatie en -assessment	54-55	Het Activeringshuis	90	Proefplaatsing	126-127	(Arbeidsmatige) dagbesteding
26-27	Stichting SAP	56-57	PuurEefje	91	Loonkostensubsidie (in het kader van de participatiewet)	128-129	Steef Beweegt
28	Bzonder	58-59	SK013	92	Loondispensatie (Wajong/UWV)		
29	Leren en Werken	60-61	IMK Ondernemerslab	93	Uniforme no riskpolis	130	<b>Kleine interventies</b>
		62-63	Emma at work	94	Jobcoach/begeleiding		
30	<b>Scholing</b>	64-65	BOOST 013	95	Individuele studietoelage		
32-33	De school voor Educatie en Inburgering	66-67	Next Best Marketing – Communicatie - Management				
34-35	Train them ready			96	<b>Overige regelingen en voordelen voor werkgevers</b>		
		68	<b>Ondersteuning voor jongeren met grote afstand tot de arbeidsmarkt</b>	98-99	Loonkostenvoordelen (LKV) voor werkgevers		
				100	Stimuleringspremie gemeente Tilburg		
		70-71	Individuele Jobcoaching Calder Werkt	101	Stimuleringsfonds Arbeidsmarkt Midden-Brabant		

**Laatste versie:** 15 februari 2019



# Assenstelsel organisaties

Het Jongerenpunt heeft als doel elke jongere te begeleiden naar de voor hem of haar best passende werkplek of opleiding. Dit doen we door het leveren van maatwerk. De interventies die we kunnen inzetten zijn daarom zeer divers. In het schema is te zien dat er zowel aanbod is voor jongeren met een grote als met een kleine afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast kunnen interventies individueel worden gevolgd en zijn er trainingen die gebruik maken van groepsdynamiek.



# Inleiding

Het Jongerenpunt Midden-Brabant werkt met veel organisaties en maatschappelijke instellingen samen om jongeren die op dit moment buiten beeld zijn bij gemeenten en UWV te begeleiden naar een baan, studie of andere vorm van activering. De informatie die de jongerenregisseurs nodig hebben voor het uitvoeren van deze opdracht is in deze ondersteuningswijzer te vinden.

Naast een smoelenboek is een overzicht te vinden van mogelijke interventies die het Jongerenpunt kan inzetten voor de doelgroep. Daarnaast is individueel maatwerk mogelijk. Ook staan instrumenten en voorzieningen van de Participatiewet beschreven en wordt de werkwijze van de deelnemende gemeenten Hart van Brabant ten aanzien van inkomen, zorg en activering op een rijtje gezet.

Deze ondersteuningswijzer is een dynamisch document en wordt voortdurend aangevuld met nieuw aanbod en informatie.

Wij wensen je veel plezier met deze ondersteuningswijzer van **Jongerenpunt Midden-Brabant**.



# Introductie Jongerenpunt Midden-Brabant

## Doelgroep

Werkloze jongeren tussen de 18 en 27 jaar. Deze jongeren ervaren problemen rondom studie, werk, geldzaken of zorg.

## Doel

Het tegengaan van jeugdwerkloosheid. Jongeren begeleiden naar een studie, baan of het juiste programma/interventie.

## Duur

Dit is maatwerk. De jongeren wordt ondersteund totdat er een passende oplossing is gevonden. Hierna is er nog nazorg.

## Wat doet de jongerenregisseur?

De jongerenregisseur richt zich op het vinden en begeleiden van jongeren die bij de gemeente en het UWV "buiten beeld" zijn. Hij/zij begeleidt:

- Jongeren van 18 tot 27 jaar zonder uitkering en met startkwalificatie
- Jongeren van 23 tot 27 jaar zonder uitkering en zonder startkwalificatie
- Jongeren van 18 tot 23 jaar zonder startkwalificatie en zonder uitkering vallen onder RMC

De jongerenregisseur brengt de kwaliteiten en mogelijkheden in beeld, stelt een plan van aanpak op, plaatst de jongere op een aanbod en werkt samen met diverse organisaties.

## Meer informatie?

Neem gerust contact op met het Jongerenpunt Midden-Brabant. Voor algemene informatie over het Jongerenpunt kunt u contact opnemen met de projectleider Lieke de Bruijn.

Voor informatie over het programma jeugdwerkloosheidsvrije regio Midden-Brabant kunt u contact opnemen met programma manager Marc Bevers. De contactgegevens vindt u hiernaast.



# Onze medewerkers



**Marc Bevers**  
*Programma manager*  
06 10 05 38 88  
marc@jongerenpuntmiddenbrabant.nl



**Sjoerd Verreijt**  
*Jongerenregisseur*  
06 11 20 75 04  
sjoerd@jongerenpuntmiddenbrabant.nl  
Heusden, Waalwijk & Loon op Zand



**Simone Willekens**  
*Baliemedewerkster/  
Programmamaakster Jongerenpunt*  
06 11 73 65 23  
simone@jongerenpuntmiddenbrabant.nl



**Meike Schreurs**  
*Projectleider*  
06 14 76 50 65  
meike@jongerenpuntmiddenbrabant.nl



**Imre Gelderblom**  
*Jongerenregisseur*  
06 57 26 82 19  
imre@jongerenpuntmiddenbrabant.nl  
Tilburg & Dongen



**Jolijn Vugts**  
*Jongerenregisseur*  
06 11 46 32 12  
jolijn@jongerenpuntmiddenbrabant.nl  
Tilburg, Goirle & Hilvarenbeek



**Ilona Bijsterveld**  
*Jongerenregisseur*  
06 52 74 64 51  
ilona@jongerenpuntmiddenbrabant.nl  
Tilburg



**Khalid**  
*Jongerenregisseur*  
06 18 58 54 52  
KhalidElKouazi@abg.nl  
Gilzen-Rijen



**Marlie van Dongen**  
*Jongerenregisseur*  
06 15 13 72 36  
marlie@jongerenpuntmiddenbrabant.nl  
Tilburg, Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen & Oisterwijk

## Algemene contactgegevens

☎ 06 21 34 10 41

✉ info@jongerenpuntmiddenbrabant.nl

🌐 /jpm.nl

📱 /jongerenpuntmiddenbrabant



Gemeente  
Tilburg

"WHEN CITY..."

@KILPRODUCTIONS

# Afdeling Werk & Inkomen

## Team projecten

### **Wat doet de klantregisseur jongeren?**

Bij team projecten zijn zes klantregisseurs jongeren werkzaam.

De klantregisseurs begeleiden jongeren van 18 tot 27 jaar met een participatiewet uitkering die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben van langer dan 1 jaar. Zij helpen de jongeren bij het inzichtelijk maken van hun talenten, ambities en mogelijkheden. Dat kan zijn: terug naar school, betaald werk, vrijwilligerswerk, deelname aan maatschappelijke activiteiten.

De klantregisseur regisseert als het ware alle problemen waar de jongere tegenaan loopt en legt de verbinding tussen de (zorg)trajecten die een jongere doorloopt.

Samen met de jongere zorgen ze ervoor dat jongeren weer in hun kracht komen en werken aan hun toekomst.

### **Meer informatie?**

Neem gerust contact op met één van de regisseurs.

Voor algemene informatie kunt u ook mailen naar [jongeren@tilburg.nl](mailto:jongeren@tilburg.nl) of contact opnemen met de teammanager Projecten:

**Patrick Sieverdink, [patrick.sieverdink@tilburg.nl](mailto:patrick.sieverdink@tilburg.nl), 06 10 13 07 62.**



## Onze klantregisseurs jongeren

### **Rachid el Khabbabi**

[rachid.el.khabbabi@tilburg.nl](mailto:rachid.el.khabbabi@tilburg.nl)

06 25 75 89 37

**Jongeren uit postcodegebied: 5011, 5012, 5049, 5056, 5057 en 5071**

### **Gilbert Alberto**

[gilbert.alberto@tilburg.nl](mailto:gilbert.alberto@tilburg.nl)

06 25 75 89 27

**Jongeren uit postcodegebieden: 5032, 5035, 5036, 5037, 5043 en 5045**

### **Joni Salemans**

[joni.salemans@tilburg.nl](mailto:joni.salemans@tilburg.nl)

06 25 75 89 35

**Jongeren uit postcodegebieden: 5022 en 5025**

### **Karen Maas**

[karen.maas@tilburg.nl](mailto:karen.maas@tilburg.nl)

06 25 75 89 28

**Jongeren uit postcodegebieden: 5038, 5042 en 5044**

### **Natasha Verhagen**

[natasha.verhagen@tilburg.nl](mailto:natasha.verhagen@tilburg.nl)

06 55 43 28 96

**Jongeren uit postcodegebieden 5041 en 5046**

### **Patrick van Schijndel**

[patrick.van.schijndel@tilburg.nl](mailto:patrick.van.schijndel@tilburg.nl)

06 25 76 75 80

**Jongeren uit postcodegebieden: 5013, 5014, 5015, 5017, 5018 en 5021**



# Afdeling Werk & Inkomen

## Team Project Verbindende schakels

### **Wat doet de verbindende schakel?**

De verbindende schakel zorgt ervoor dat de juiste verbindingen worden gelegd wanneer iemand bij de Toegang in beeld is (of zou moeten zijn) en er sprake is van een vraag op het gebied van Inkomen of Werk.

### **Een verbindende schakel:**

- Heeft een informerende en adviserende functie naar de andere toegangspartners;
- Maakt een Quick Scan en/of brengt een Quick Scan die is opgesteld vanuit W&I in bij het toegangsteam, wanneer is vastgesteld dat er op meerdere leefgebieden problemen zijn;
- Is specialist op het brede W&I-terrein en denkt vanuit die expertise mee met het opstellen van een plan van aanpak in de toegang;
- Denkt graag mee met de collega's van W&I als er vermoedens zijn dat een cliënt door de toegang geholpen zou kunnen worden;
- Adviseert en biedt lichte ondersteuning aan burgers bij het op orde krijgen en houden van het inkomen.

### **Meer informatie?**

Neem gerust contact op met een van de verbindende schakels. Voor algemene informatie kan je ook contact opnemen met de teammanager Verbindende Schakels:

**Wilco Feil, [wilco.feil@tilburg.nl](mailto:wilco.feil@tilburg.nl), 06 203 904 27.**



## Onze verbindende schakels

### **Frans van de Klundert**

[frans.van.de.klundert@tilburg.nl](mailto:frans.van.de.klundert@tilburg.nl)

06 53 79 17 46

**Verbonden aan toegangsteams: Midden-Zuid & Udenhout, Berkel-Enschot**

### **Ilse Schipper**

[ilse.schipper@tilburg.nl](mailto:ilse.schipper@tilburg.nl)

06 10 52 41 94

**Verbonden aan toegangsteam: Zuid Oost / Groenewoud**

### **Roos Nagel**

[roos.nagel@tilburg.nl](mailto:roos.nagel@tilburg.nl)

06 15 88 18 60

**Verbonden aan toegangsteams: West & Zorgvlied-Blaak**

### **Hicham Boulgalag**

[hicham.boulgalag@tilburg.nl](mailto:hicham.boulgalag@tilburg.nl)

06 20 39 74 70

**Verbonden aan toegangsteams: Noord & Udenhout, Berkel-Enschot**

### **Sylvia Spaninks**

[sylvia.spaninks@tilburg.nl](mailto:sylvia.spaninks@tilburg.nl)

06 15 86 26 48

**Verbonden aan toegangsteams: Binnenstad & Reeshof**

### **Lykke Vermeulen**

[lykke.vermeulen@tilburg.nl](mailto:lykke.vermeulen@tilburg.nl)

06 25 76 75 70

**Verbonden aan toegangsteam: Midden Zuid**

### **Liane van Hal**

[liane.van.hal@tilburg.nl](mailto:liane.van.hal@tilburg.nl)

06 55 43 29 08

**Verbonden aan toegangsteam Oud-Noord**

# Afdeling Veiligheid & Wijken

## Team Leerplicht/RMC

### **Wat doet de leerplichtambtenaar?**

De leerplichtambtenaar houdt toezicht op de naleving van de leerplichtwet en stelt zonodig een onderzoek in naar het verzuim om de leerling weer terug naar school te krijgen. Naast handhaving van de wet is hulp en begeleiding een belangrijke taak. Dit wordt gedaan in nauwe samenwerking met scholen, jeugdzorg, kindbescherming, bureau Halt en politie.

De RMC trajectbegeleider begeleidt jongeren tussen de 18 en 23 jaar zonder startkwalificatie die voortijdig van school is gegaan. Insteek van de begeleiding is terugleiden naar school, naar werk of een combinatie daarvan. Tevens coördineren en initiëren zij samenwerking tussen alle partijen die te maken hebben met deze jongeren en onderhouden zij het netwerk. Tilburg is in het kader van RMC contactgemeente voor de regio (gemeenten Midden Brabant, met uitzondering van de gemeente Heusden).

### **Meer informatie?**

Neem gerust contact op met één van de medewerkers van het team leerplicht/RMC. Voor algemene informatie kunt u contact opnemen met de teammanager: **Lia de Beer**, [lia.de.beer@tilburg.nl](mailto:lia.de.beer@tilburg.nl), **06 10 12 28 11**

### **Ons team Leerplicht / RMC**

#### **Lia de Beer**

##### **Manager Leerplicht/RMC**

[lia.de.beer@tilburg.nl](mailto:lia.de.beer@tilburg.nl)

06 10 12 28 11

#### **Leerplichtconsulenten**

##### **Pauline van den Bosch**

[pauline.van.den.bosch@tilburg.nl](mailto:pauline.van.den.bosch@tilburg.nl)

06 51 42 80 35

##### **Mariëtte van Hazendonk**

##### **Coördinator Leerplicht/RMC**

[mariette.van.hazendonk@tilburg.nl](mailto:mariette.van.hazendonk@tilburg.nl)

06 11 03 87 25

##### **Dennis Brinkhof**

[dennis.brinkhof@tilburg.nl](mailto:dennis.brinkhof@tilburg.nl)

06 54 35 28 30



## Ons team Leerplicht/RMC

#### **Leerplichtconsulenten**

##### **Sonja Brouwer - Groot**

[sonja.brouwer@tilburg.nl](mailto:sonja.brouwer@tilburg.nl)

06 51 11 20 97

##### **Hanneke van Gorp**

[hanneke.van.gorp@tilburg.nl](mailto:hanneke.van.gorp@tilburg.nl)

06 15 88 18 08

##### **Afke Heeren - van den Braak**

[afke.heeren@tilburg.nl](mailto:afke.heeren@tilburg.nl)

06 25 30 63 81

##### **Gerard van den Heuvel**

[gerard.van.den.heuvel@tilburg.nl](mailto:gerard.van.den.heuvel@tilburg.nl)

06 15 88 18 06

##### **Samir Kalai**

[samir.kalai@tilburg.nl](mailto:samir.kalai@tilburg.nl)

06 22 37 63 08

##### **Jeske de Leeuw**

[jeske.de.leeuw@tilburg.nl](mailto:jeske.de.leeuw@tilburg.nl)

06 15 88 18 09

##### **Annelieke van der Meer**

[annelieke.van.der.meer@tilburg.nl](mailto:annelieke.van.der.meer@tilburg.nl)

06 15 18 50 24

##### **Martijn Reijenga**

[martijn.reijenga@tilburg.nl](mailto:martijn.reijenga@tilburg.nl)

06 25 72 99 61

##### **Kirsten Stofmeel**

[kirsten.stofmeel@tilburg.nl](mailto:kirsten.stofmeel@tilburg.nl)

06 15 88 18 13

##### **Anouk Verspaandonk**

[anouk.verspaandonk@tilburg.nl](mailto:anouk.verspaandonk@tilburg.nl)

06 46 33 18 10

##### **Jojanneke van Vugt - de Jong**

[jojanneke.van.vugt@tilburg.nl](mailto:jojanneke.van.vugt@tilburg.nl)

06 11 49 37 86

##### **Mina Ziani**

[mina.ziani@tilburg.nl](mailto:mina.ziani@tilburg.nl)

06 25 76 88 06

#### **RMC medewerkers**

##### **Rachid Bouallala**

[rachid.bouallala@tilburg.nl](mailto:rachid.bouallala@tilburg.nl)

06 11 51 78 21

##### **Mirande van Beurden**

[mirande.van.beurden@tilburg.nl](mailto:mirande.van.beurden@tilburg.nl)

06 21 90 76 53

##### **Dave Bogers**

[dave.bogers@tilburg.nl](mailto:dave.bogers@tilburg.nl)

06 55 27 40 73

##### **Femke Brommert**

[femke.brommert@tilburg.nl](mailto:femke.brommert@tilburg.nl)

06 53 22 93 76

##### **Bianca Bijl - van Diessen**

[bianca.bijl@tilburg.nl](mailto:bianca.bijl@tilburg.nl)

06 25 73 05 40

##### **Lucas Kroot**

[lucas.kroot@tilburg.nl](mailto:lucas.kroot@tilburg.nl)

06 25 72 99 40

##### **Floor Echeme - Lieshout**

[floor.lieshout@tilburg.nl](mailto:floor.lieshout@tilburg.nl)

06 46 99 45 35

##### **Vazkressia Rousolova**

[vazkressia.rousolova@tilburg.nl](mailto:vazkressia.rousolova@tilburg.nl)

06 29 89 98 03

##### **Alard Sas**

[alard.sas@tilburg.nl](mailto:alard.sas@tilburg.nl)

06 15 67 02 43

##### **Jair Vives**

[jair.vives@tilburg.nl](mailto:jair.vives@tilburg.nl)

06 29 87 72 49

##### **Bastiaan Welling**

[bastiaan.welling@tilburg.nl](mailto:bastiaan.welling@tilburg.nl)

06 29 85 66 08

##### **Christel van Zelst**

[christel.van.zelst@tilburg.nl](mailto:christel.van.zelst@tilburg.nl)

06 15 88 18 12

# Afdeling Veiligheid & Wijken

## Team Complexe casuïstiek

### ***Wat is het Team Complexe casuïstiek?***

Het TCC is er voor de meest complexe en vastgelopen casussen in Midden-Brabant. Er is sprake van complexe zorg, overlast, onveiligheid en/of criminaliteit. In die complexe casussen is het nodig dat stevig regie wordt gevoerd omdat de veiligheids- en zorgketen er samen met de reguliere interventies niet uit komen.

Het team is samengesteld met medewerkers vanuit verschillende moederorganisaties uit het zorg- en veiligheidsdomein. Dit team pakt complexe casuïstiek aan door op zoek te gaan naar een aanpak op maat en gebruik te maken van specifieke denkkraft voor een innovatieve aanpak. Deze creatieve aanpak moet leiden tot vermindering van terugval en terug begeleiden naar de reguliere aanpak of zorg. De aanpak richt zich op de persoon met complexe problematiek en diens partner, kinderen, omgeving.

### ***Meer informatie?***

Het team complexe casuïstiek is te bereiken via het algemene e-mailadres: [complexe.casuistiek@tilburg.nl](mailto:complexe.casuistiek@tilburg.nl)





Diagnose &  
Loopbaanadvies

## Contact

### Contactpersonen

Henriette Delhij & Angela Smets

### Telefoonnummer

06 42 39 45 04 (Henriette)

06 46 32 39 00 (Angela)

013 468 66 69 (algemeen)

### Email

Henriette.delhij@hays.com

angela.smets@hays.com

### [Website van Hays](#)

## Doelgroep

Jongeren van 18 tot en met 26 jaar met twijfels en vragen over hun loopbaan- of studierichting en jongeren die eerder in een studie zijn vastgelopen.

## Doel

De jongere beschikt over inzicht in diens mogelijkheden, ambities/drijfveren en persoonlijke interesses. Hij is in staat om daarmee een weloverwogen keuze te maken ten aanzien van een te volgen opleiding of baanrichting.

## Duur van de ondersteuning

Het onderzoek vindt plaats in één dag.

Het adviesrapport volgt enkele dagen later.

## Omschrijving

Hays biedt verschillende onderzoeken aan. In één dag wordt middels systematisch onderzoek in kaart gebracht wat een jongere kan, wil en welke opleiding daarbij hoort. Het onderzoek leidt tot een helder adviesrapport dat wordt verstrekt aan de jongere en aan de opdrachtgever.

### Onderzoeken die kunnen worden ingezet zijn:

- Beroepskeuzeonderzoek
- Capaciteitentest en beknopt persoonlijkheidsonderzoek
- Uitgebreid persoonlijkheidsonderzoek
- Loopbaangesprek / gedragsgericht interview
- Reken- en taaltoets
- Nagesprek met een psycholoog

## Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend op individuele basis.

### Kosten

De uiteindelijke kosten van het totale onderzoek hangen af van het aantal deelonderzoeken dat wordt aangevraagd. Hier de prijslijst:

<b>Beroepskeuzeonderzoek</b>	€ 430,-
<b>Capaciteitentest inclusief beknopt persoonlijkheidsonderzoek</b>	€ 399,-
<b>Taaltoets</b>	€ 150,-
<b>Rekentoets</b>	€ 150,-
<b>Loopbaangesprek / gedragsgericht interview</b>	€ 175,-
<b>Uitgebreid persoonlijkheidsinterview</b>	€ 680,-
<b>Nagesprek met psycholoog</b>	€ 175,-

### No show:

Bij afzeggen van het assessment korter dan 2 dagen van tevoren of no-show worden kosten in rekening gebracht.

50% van de opdracht (25% bij aantoonbare overmacht).

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt:

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Omdat deze onderzoeken vrij kostbaar zijn, worden deze alleen ingezet indien strikt noodzakelijk.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt:

Aanmelding en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





## Contact

### Contactpersoon

Willem Scholten

### Telefoonnummer

076-5610401

### Email

info@stichting-sap.nl

[Website van Stichting SAP](#)

## Doelgroep

Jongeren van 18 tot en met 26 jaar, waarvan onduidelijk is wat hun arbeidsmogelijkheden zijn.

## Doel

- De medische belastbaarheid in kaart brengen
- De psychische belastbaarheid in kaart brengen
- Wat de arbeidsmogelijkheden van een jongere zijn onderzoeken

## Duur van de ondersteuning

Afhankelijk van het in te zetten onderzoek.

## Omschrijving

Stichting SAP start een onderzoek met de jongere op één of meerdere van de drie onderdelen.

### Medisch belastbaarheidsonderzoek

Hierbij wordt vanuit een medisch perspectief onderzocht wat de mogelijkheden van de cliënt zijn betreft de zelfredzaamheid en participatie.

De resultaten hiervan worden besproken met de jongere en vervolgens krijgt hij advies. Hierbij wordt gekeken naar de actuele situatie: er wordt uitgegaan van constructieve acties van de jongeren en/of zijn omgeving.

### Psychologisch belastbaarheidsonderzoek

Hierbij wordt vanuit een psychologisch perspectief onderzocht wat de mogelijkheden van de jongere zijn betreft de zelfredzaamheid en participatie. De resultaten hiervan worden besproken met de jongere en vervolgens krijgt hij advies. Hierbij wordt gekeken naar de actuele situatie: er wordt uitgegaan van constructieve acties van de jongeren en/of zijn omgeving.

### Arbeidsdeskundig onderzoek

Hierbij wordt onderzocht wat de arbeidsmogelijkheden en bemiddelbaarheid van de jongere is. Dit wordt besproken en de jongere krijgt advies. Ook hierbij wordt gekeken naar de actuele situatie.

## Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend op individuele basis.

## Kosten

Dit is maatwerk. Neem voor meer informatie contact op met de contactpersoon van de organisatie/aanbieder.

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt:

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt:

Aanmelding en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





## Bzonder

### Gegevens uitvoerder

#### Uitvoerende organisatie

Bzonder

#### Contactpersonen

Suzanne Slaa

#### Telefoonnummer

06 45 63 48 44

#### Email

suzanneslaa@bzonder.com

#### Website Bzonder

#### Doelgroep

Jongeren tussen 18 en 26 jaar met AD(H)D, autisme, stressklachten en complexe problematiek

#### Omschrijving

Bzonder behandelt klachten behorend bij ADD, ADHD, autisme (PDD NOS, asperger e.a.) en stress. Maar ook andere psychische klachten, zoals problemen met angst en dwang, piekeren, vermoeidheid, burn-out, identiteitsproblemen, stemmingsklachten, onzekerheid, somberheid e.a. Binnen een behandeling gaat Bzonder in gesprekken of ervaringsgerichte therapie met de jongere aan de slag om samen uit te zoeken waar hij/zij precies moeite mee heeft en hoe dit kan worden opgelost.

#### Duur

Dit is maatwerk. De behandeling start met een intake en soms met diagnostiek. Wat is er precies aan de hand, wat heb je al gedaan en wat wil je graag bereiken? Dit traject bestaat uit 3-4 afspraken. Vervolgens heeft de jongere een adviesgesprek waarin het behandelplan wordt doorgenomen.

Daar gaat de jongere, samen met een behandelaar mee aan de slag. De behandeling kan ook gecombineerd worden met praktische (thuis)begeleiding.

#### Aanmelding

Aanmelding kan via een contactformulier dat te vinden is op de website [www.bzonder.com](http://www.bzonder.com). Een verwijzing van de huisarts is noodzakelijk.

#### Kosten

Behandeling valt onder de basisverzekering, afhankelijk van de verzekering krijgt de cliënt de behandeling geheel of gedeeltelijk vergoed. Voor elke cliënt kijkt Bzonder mee naar de verzekering en wat mogelijk is. Verdere financiering is, afhankelijk van ieders situatie, mogelijk door een aanvullende verzekering, PGB of bekostiging door werkgever, ouders, onderaannemers.



## Leren en Werken

### Gegevens uitvoerder

#### Uitvoerende organisatie

Leren en Werken Midden-Brabant

#### Contactpersonen

Gerrie Timmermans (Loopbaanadviseur)

#### Telefoonnummer

06 53 58 86 91

#### Email

[louise.vandermeeren@lerenenwerken.nl](mailto:louise.vandermeeren@lerenenwerken.nl)

#### Website Leren en Werken

#### Doelgroep

De doelgroep bestaat zowel uit werkgevers als werkzoekenden binnen de regio Midden-Brabant.

#### Doel

Leren en Werken Midden-Brabant is het startpunt voor betere aansluiting van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Dit verhoogt de innovatiekracht van organisaties en bedrijven in de regio, de motivatie van werknemers en hun plezier in het werk. Daardoor worden organisaties en bedrijven in Midden-Brabant steeds concurrerender en werknemers steeds fitter.

#### Duur van de ondersteuning

Dit is maatwerk.

#### Omschrijving

Leren en Werken Midden-Brabant is enerzijds een deskundige sparringpartner voor werkgevers in de regio die vragen hebben rondom scholing en duurzame inzetbaarheid van personeel. Anderzijds is de dienstverlening er ook voor iedereen met scholings- en loopbaanvragen: werkzoekenden met en zonder uitkering, werknemers, scholieren en studenten.

#### Aanmelding

Voor vragen op het gebied van leren en werken kan contact opgenomen worden met Leren en Werken Midden-Brabant.

#### Kosten

Aan de dienstverlening van Leren en Werken Midden-Brabant zijn geen kosten verbonden.



Scholing



## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

De School voor Educatie en Inburgering  
(ROC Tilburg)

### Telefoonnummer

013 539 70 10 (Infopunt ROC Tilburg)

### Email

infopunt@roctilburg.nl

### [Website School voor Educatie en Inburgering](#)

## Doelgroep

Jongeren van 18 tot en met 26 jaar die moeite hebben met lezen en schrijven. Dit kunnen zowel Nederlandse jongeren zijn als anderstalige jongeren.

### Doelgroep Nederlandse jongeren

- In Nederland geboren en maximaal enkele jaren vmbo gevolgd
- De mbo-opleiding niet af kunnen ronden
- Moeite met lezen, schrijven, spreken, rekenen, of met het gebruik van de computer

### Doelgroep Anderstalige jongeren

- De jongere woonde eerst in het buitenland en nu in Nederland
- Moeite om Nederlands te begrijpen, te spreken, te schrijven
- Heeft al een cursus inburgering gevolgd
- Laag, midden of hoger opgeleid in het land van herkomst

### Doel

Het doel is om jongeren beter te laten lezen, schrijven en rekenen.

### Duur van de ondersteuning

De duur is afhankelijk van de soort cursus die wordt gevolgd. Dit varieert tussen een half jaar of een jaar, maar afhankelijk van niveau kan het ook langer duren.

### Omschrijving

De School voor Educatie en Inburgering in Tilburg biedt cursussen voor volwassenen.

Deze cursussen zijn bedoeld voor mensen met maximaal enkele jaren vervolgonderwijs. Ook voor anderstalige volwassenen biedt het cursussen Nederlands op verschillende niveaus.

### De volgende cursussen worden aangeboden:

#### Cursussen voor Nederlandstalige volwassenen (NT1)

- Lezen en schrijven voor volwassenen
- Lezen, schrijven, rekenen en alledaags computergebruik
- Rekenen (niveau instroom, 1F en 2F)

#### Cursussen voor anderstalige volwassenen (NT2)

- Nederlands voor anderstaligen gericht op alfabetisering
- Nederlands voor anderstaligen met weinig vooropleiding
- Nederlands voor anderstaligen voor middelbaar of hoger opgeleiden

### Aanmelding

Aanmelding kan door het contactformulier in te vullen dat op de website

[www.educatieeninburgering.nl](http://www.educatieeninburgering.nl) staat.

Hierna wordt de jongere uitgenodigd voor een intakegesprek tijdens het inloopsprek.

Tijdens de intake wordt informatie gegeven over het aanbod en wordt bekeken of iemand geplaatst kan worden en waar hij/zij het best op zijn plek is.

### Kosten

De meeste cursussen zijn gratis te volgen, exclusief materialen. Alleen de cursus 'Nederlands voor anderstaligen voor middelbaar of hoger opgeleiden' kost €595,-.





## Train them ready

### Gegevens uitvoerder

#### Uitvoerende organisatie

Samenwerking van Defensie.

Gemeente Tilburg & ROC Tilburg

#### Contactpersonen

Hans van Woensel & Wim Vissers

#### Telefoonnummer

06 46 33 18 16 / 06 41 41 33 23

#### Email

[hans.van.woensel@tilburg.nl](mailto:hans.van.woensel@tilburg.nl)

[vissers@ncvbbedrijfsopleidingen.nl](mailto:vissers@ncvbbedrijfsopleidingen.nl)

[Website NCVB](#) [Website Tilburg](#)

### Doelgroep

Werkloze jongeren tussen 18 en 26 jaar, woonachtig in de regio Midden-Brabant; komende uit WW, WWB, Wajong, VSV & NUG. De doelgroep moet fysiek en psychisch in staat zijn om te werken bij defensie. Minimaal VMBO-basis niveau is vereist. Daarnaast is een VGB (Verklaring geen bezwaar) noodzakelijk.

### Doel

Jongeren de basisvaardigheden aanleren die nodig zijn voor een baan binnen de krijgsmacht. Of het voorbereiden van de jongere voor de reguliere arbeidsmarkt mocht de jongere geen aanstelling bij defensie willen.

### Duur van de ondersteuning

6 maanden. De jongeren starten in december en krijgen in juni/juli de kans te solliciteren voor een functie bij defensie. Met nazorg duurt het traject tot oktober.

### Omschrijving

Uitgangspunt van het project is het startklaar maken van jongeren voor een baan bij defensie. Deze doelgroep is nog niet in staat om direct te solliciteren bij defensie vanwege het ontbreken van de benodigde diploma's.

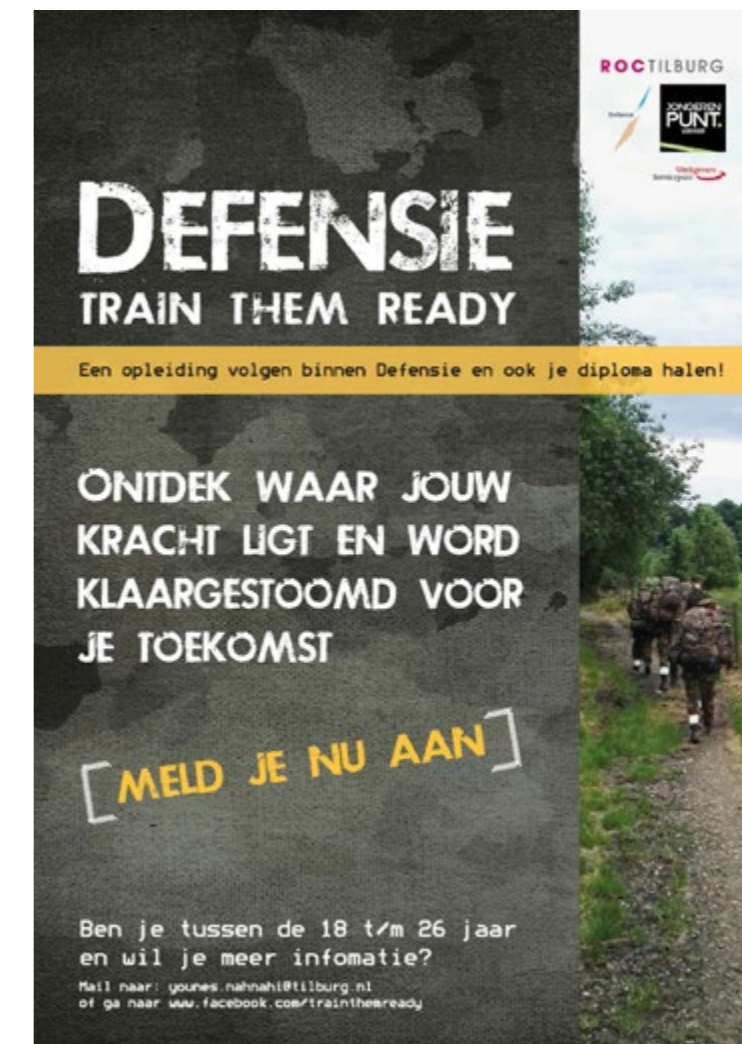
Tijdens de opleiding krijgen de studenten training op de plek waar ze mogelijk komen te werken: op een kazerne. Studenten zijn praktijkgericht bezig, doen veel aan sport en genieten van een uitdagende stage bij één van de krijgsmachtdelen. Na het algemene gedeelte van de opleiding specialiseren de studenten zich in een van de verschillende vakrichtingen. Hier wordt de basis voor het vakmanschap gelegd dat nodig is voor de uiteindelijke functie binnen de krijgsmacht. Of daarbuiten, als de deelnemer een loopbaan bij Defensie toch niet ziet zitten.

### Aanmelding

Het ROC Tilburg en de gemeente Tilburg werven zelf actief kandidaten uit het bestand jeugdwerklozen en vroegtijdig schoolverlaters. Het werven van kandidaten zal worden uitgevoerd door werkmakelaar(s) van Gemeente Tilburg.

### Kosten

Per deelnemer kost het project € 5000,- . Dit dekt de volgende kosten van het lesgeld BOL, opleidingsmateriaal, de jobcoach en BPV Defensie. Deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor het betalen van het lesgeld, indien zij aanspraak kunnen maken op studiefinanciering. Voor deelnemers die niet in aanmerking komen voor studiefinanciering wordt het lesgeld BOL betaald door de gemeente of door het Uitvoeringsprogramma Jeugdwerkloosheidsvrije regio. Dit is afhankelijk van of de deelnemer bij start van de opleiding een Participatiewet-uitkering ontvangt.





Ondersteuning  
voor jongeren met  
korte afstand tot de  
arbeidsmarkt



## Startersbeurs

### **Gegevens uitvoerder**

#### **Uitvoerende organisatie**

Funding groep

#### **Contactpersonen**

Laura de Vries

#### **Telefoonnummer**

0900 460 0000

#### **Email**

midpoint-brabant@startersbeurs.nu

#### **[Website Startersbeurs](#)**

### **Doelgroep**

Jongeren van 18 tot en met 26 jaar oud woonachtig in de regio Midden-Brabant die geen uitkering ontvangen of bereid zijn hun uitkering op te zeggen, geen regulier onderwijs volgen en niet meer dan 12 uur per week werkzaam zijn in een reguliere baan. De startersbeurs is voornamelijk bedoeld voor jongeren met een MBO-opleiding. HBO en WO-afgestudeerden kunnen gebruik maken van de Startersbeurs als ze zes maanden werkloos zijn. Individueel maatwerk is mogelijk

### **Doel**

Opdoen van concrete werkervaring en het ontwikkelen van arbeidsmarktrelevante competenties. Het einddoel is dat de jongere tijdens of kort na de Startersbeurs doorstroomt naar regulier werk.

### **Duur van de ondersteuning**

Maximaal zes maanden. Verlenging is slechts in bijzondere omstandigheden mogelijk.

### **Omschrijving**

De Startersbeurs is een regeling waarmee werkgevers tegen beperkte kosten, gemotiveerde jongeren in dienst kunnen nemen. Hier krijgen zij extra werkzaamheden toegewezen om zo relevante werkervaring op te doen. De starter ontvangt in ruil voor de werkzaamheden een vergoeding van netto €500,- per maand en spaart daarnaast een bedrag van €100,- per maand dat kan worden ingezet voor scholing of een cursus.

### **Aanmelding**

Uitgangspunt is dat de Starter zelf op zoek gaat naar een passend leerbedrijf. Op de website van de startersbeurs zijn bovendien doorlopend diverse startersbeurs-vacatures te vinden. Zodra zij een leerbedrijf hebben gevonden, kunnen de starters zichzelf aanmelden via diezelfde website. Nieuwe deelnemers worden altijd gekoppeld aan een Jongerenregisseur van het Jongerenpunt. De jongerenregisseur neemt tussentijds met de jongere contact op om na te gaan of eventuele aanvullende ondersteuning gewenst is. Doel van dit contact is om de kans op succes zo groot mogelijk te laten zijn.

### **Kosten**

De bijdrage vanuit Stichting Midpoint Brabant is €326 per Startersbeurs per maand, plus eenmalig 450,- voor iedere deelnemer. De kosten voor de werkgever zelf zijn €225 per maand per starter (excl. €100 scholingskosten).





# Starters4Communities

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

Starters4Communities Tilburg

### Contactpersonen

Goedele Smeulders, Paul Boot & Raoul Becher

### Telefoonnummer

06 16 24 92 00 / 06 45 14 68 00

/ 06 55 14 32 18

### Email

paul@starters4communities.nl /

raoul@starters4communities.nl

[Website Starters4Communities](#)

## Doelgroep

Jongeren tot circa 35 jaar oud. Vooral wat hoger opgeleide jongeren blijken S4C een interessant traject te vinden, hoewel ook MBO-ers welkom zijn. Kenmerkend is dat het project zich richt op ambitieuze starters die betekenisvol werk zoeken en/of sociaal willen ondernemen.

## Doel

Opdoen van relevante werkervaring, opbouwen van een sterk netwerk, profilering en uitstroom naar werk, studie, traineeship, leerwerkplaatsen of het starten van een sociale onderneming.

## Duur van de ondersteuning

Gemiddeld genomen duurt het programma 4,5 maand.

## Omschrijving

S4C is een trainings- en werkervaringstraject gebaseerd op sociaal ondernemen en bewonersgestuurde stadsontwikkeling. Starters worden gekoppeld aan lokale stadsinitiatieven zoals de stadscamping, Voedselbank en andere wijkgebonden activiteiten en programma's. In een groep van 15 tot 20 deelnemers wordt gewerkt aan het uitwerken en versterken van concepten, businessmodels, of bereik van een project of sociale onderneming.

Daarnaast voorziet het project in wekelijkse workshops/trainingen, individuele coaching, de canvasmethode en een uitgebreid en actief alumnetwerk.

## Aanmelding

Deelnemers kunnen individueel en doorlopend worden aangemeld.

## Kosten

Deelnemers betalen een eigen bijdrage van € 420,-.

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De eigen bijdrage kan door S4C bij Midpoint in rekening worden gebracht. De kosten worden dan gedragen vanuit het Programma Jeugdwerkloosheid. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Jongeren met een Participatiewet-uitkering kunnen deze kosten mogelijk via de Bijzondere Bijstand vergoed krijgen. Dit is altijd ter beoordeling aan de klantmanager. Aanmelding verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.



**Gegevens uitvoerder****Uitvoerende organisatie**

JAM Werkt

**Contactpersonen**

Yannick Weijenberg

**Telefoonnummer**

0497 783 109

**Email**

yannick@jamwerkt.nl

**[Website JAM Werkt](#)****Doelgroep**

Arbeidsfite jongeren tot en met 27 jaar op zoek naar een bijbaan, vakantiewerk, een startersfunctie of een fulltime baan. Jongeren moeten woonachtig zijn in Hilvarenbeek, Goirle, Oisterwijk of Tilburg.

**Doel**

JAM probeert jongeren te plaatsen op bij hen beschikbare vacatures. Daarbij kan het gaan om fulltime banen, maar zeker ook om tijdelijk werk en/of bijbaantjes, bijvoorbeeld als overbrugging tot een opleiding start.

**Duur van de ondersteuning**

Niet van toepassing. JAM zet zich in om jongeren zo snel mogelijk te plaatsen op een (bij)baan, op basis van beschikbare vacatures.

**Omschrijving**

**JAM bemiddelt jongeren die op zoek zijn naar een bijbaantje of een startersfunctie naar beschikbare vacatures.**

- Jongeren op zoek naar een bijbaantje kunnen een profiel aanmaken en geven via een app hun beschikbaarheid op. Werkgevers maken een keuze uit de beschikbare kandidaten. Bij een match wordt de jongere door JAM gedetacheerd.

- Jongeren op zoek naar een startersfunctie maken een startersprofiel aan. Dit profiel is vervolgens zichtbaar voor ruim 900 aangesloten bedrijven. Als een bedrijf interesse heeft in de jongere, kan via het platform een sollicitatiegesprek geregeld worden.

- Jongeren kunnen rechtstreeks via de website belangstelling kenbaar maken voor vacatures die JAM heeft.

JAM vergroot voor jongeren de kans op werk omdat er extra vacatures binnen bereik komen. JAM voert echter geen regie op de jongere zoals een re-integratiebedrijf dat wel doet. Van een trajectplan is bijvoorbeeld ook geen sprake. De bemiddeling van JAM is daarom altijd **aanvullend** op de begeleiding die jongeren krijgen vanuit het Jongerenpunt (of van de contractpartners van het Jongerenpunt).

**Aanmelding**

Deelnemers kunnen zich doorlopend en individueel aanmelden. Dit kan via de website van JAM Werkt (zie link op de pagina hiernaast).

**Kosten**

Hier zijn geen kosten aan verbonden. Werkgevers betalen een detachingsfee over de uren dat een jongere wordt ingeleend.





## BeChallenged013

### Gegevens uitvoerder

#### Uitvoerende organisatie

Contour de Twern/R-Newt

#### Contactpersonen

Maria Isabel Melis

#### Telefoonnummer

062 276 12 57

#### Email

maria@r-newt.nl

[Website Bechallenged013](http://www.bechallenged013.nl)

#### Doel

Naast het opdoen van werkervaring bouwt een jongere aan zijn/haar CV, leert nieuwe mensen kennen en werkt aan de eigen skills.

#### Omschrijving

BeChallenged013 is vrijwilligerswerk speciaal gericht op jongeren.

BeChallenged bestaat uit de volgende onderdelen:

#### • Challenge spots:

Op de website staat een overzicht met verschillende vrijwilligersactiviteiten bij non-profitorganisatie.

#### • Event talent:

Werken op festivals. Naast het opdoen van werkervaring en uitbreiden van het CV, staat ontmoeting met andere jongeren centraal en bouwt de jongere nieuwe contacten op.

In ruil voor het vrijwilligerswerk krijgt de jongeren gratis workshops en gratis coaching. Daarnaast biedt elk Event een vergoeding, die door het evenement zelf wordt bepaald. Bijvoorbeeld entree tickets of merchandise.

#### • Coaching:

BeChallenged biedt zowel aan jongeren als organisaties coaching aan.

#### • Challenge Academy:

Er wordt een groot aanbod aan cursussen gegeven voor jongeren.

#### Aanmelding

Jongeren kunnen zich via de website [www.bechallenged013.nl](http://www.bechallenged013.nl) aanmelden voor vrijwilligerswerk.





Ondersteuning  
voor jongeren met  
middelgrote afstand  
tot de arbeidsmarkt





## Traject Sagènn

### **Gegevens uitvoerder**

#### **Uitvoerende organisatie**

Sagènn

#### **Contactpersonen**

Erica van Dongen

#### **Telefoonnummer**

06 43 38 49 44

#### **Email**

e.v.dongen@sagenn.nl

#### **[Website Sagènn](#)**

### **Doelgroep**

Jongeren van 18 tot 27 jaar die als gevolg van een afstand tot de arbeidsmarkt tot circa 1 jaar nog niet arbeidsfit/jobready zijn. Ze zijn niet in staat om zelf werk te vinden en te behouden en hebben ondersteuning nodig om dat wel te worden.

### **Doel**

Duurzame uitstroom naar werk of scholing.

### **Duur van de ondersteuning**

Maximaal 9 maanden exclusief nazorg.

### **Omschrijving**

Jongeren worden arbeidsfit gemaakt.

Dit gebeurt door een gecombineerde aanpak van:

individuele coaching, workshops in groepsverband, e-modules en het opdoen van relevante werkervaring. Vervolgens wordt de jongere in samenspel met het team werkgeversdienstverlening bemiddeld naar werk.

Optioneel en op aanvraag is nazorg en jobcoaching mogelijk. Sagènn en Diamant-groep hebben een vergelijkbare aanpak qua trajectopbouw. Het verschil zit in de branche waarin de jongeren werkzaamheden kunnen verrichten. Sagènn richt op Logistiek, Horeca, Facilitair, Detailhandel, Callcenter en Zorg.

### **Aanmelding**

Aanmelding kan doorlopend. Het is mogelijk om individueel aan te melden, maar het heeft de voorkeur dat aanmelding groepsgewijs plaatsvindt.

### **Kosten**

Er is sprake van resultaatfinanciering. Voor deelnemers zijn er geen kosten aan het traject verbonden. Voor het gehele traject wordt € 3.600 euro in rekening gebracht, exclusief btw en nazorg. De maximale doorlooptijd van het traject is 9 maanden.

#### **Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt**

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

#### **Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt**

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





## Traject Diamant-groep

### **Gegevens uitvoerder**

#### **Uitvoerende organisatie**

Diamant-groep

#### **Contactpersonen**

Sanne van Hoof

#### **Telefoonnummer**

013 464 14 01 / 06 46 76 82 01

#### **Email**

sanne.van.hoof@diamant-groep.nl

#### **[Website Diamant-groep](#)**

### **Doelgroep**

Jongeren van 18 tot 27 jaar die als gevolg van een afstand tot de arbeidsmarkt tot circa 1 jaar nog niet arbeidsfit/jobready zijn, niet in staat zijn om zelf werk te vinden en te behouden en ondersteuning nodig hebben om dat wel te worden.

### **Doel**

Duurzame uitstroom naar werk of scholing.

### **Duur van de ondersteuning**

Maximaal 9 maanden exclusief nazorg.

### **Omschrijving**

Jongeren worden door een gecombineerde aanpak van individuele coaching, praktijkopdrachten, training en het opdoen van relevante werkervaring arbeidsfit gemaakt en vervolgens in samenspel met het team werkgeversdienstverlening bemiddeld naar werk (of scholing). Optioneel en op aanvraag is nazorg en jobcoaching mogelijk.

Sagenn en Diamantgroep hebben een vergelijkbare aanpak qua trajectopbouw. Het verschil zit in de branches waarin de jongeren werkzaamheden kunnen verrichten. Diamant-groep richt zich op logistiek/productie, bouw, groen, gezondheidszorg/welzijn, facilitair en vervoer.

### **Aanmelding**

Aanmelding kan doorlopend. Voorafgaan aan de formele aanmelding vindt eerst een oriënterend gesprek plaats met de kandidaat. Als uit dit gesprek blijkt dat het traject bij DG passend is voor de kandidaat, vindt formele aanmelding plaats en start het traject met een intake. Aanmelding kan individueel.

### **Kosten**

Er is sprake van resultaatfinanciering. Voor deelnemers zijn er geen kosten aan het traject verbonden. Voor het gehele traject wordt € 3.600 euro in rekening gebracht, exclusief btw en nazorg.

#### **Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt**

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

#### **Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt**

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





## De Kleurrijke Ontmoeting

### **Gegevens uitvoerder**

#### **Uitvoerende organisatie**

Elbazzaz management

#### **Contactpersonen**

Soumia El Bazzaz

#### **Telefoonnummer**

06 39 44 05 67

#### **Email**

soumia@home.nl

### **Doelgroep**

Jongeren van 18 tot 27 jaar met niet-Nederlandse achtergrond. De daaruit voortkomende taal/cultuurverschillen vormen een belemmering voor het vinden en behouden van werk en/of studie. Een startkwalificatie is geen vereiste. Instroom van individuele deelnemers kan doorlopend plaatsvinden.

### **Doel**

Plaatsing op werk of studie.

### **Duur van de ondersteuning**

Maximaal 12 maanden, plus 6 maanden actieve nazorg na plaatsing.

### **Omschrijving**

De Kleurrijke Ontmoeting zorgt voor toeleiding naar werk of onderwijs van jongeren met een niet-westerse achtergrond.

Inzet van netwerken en zelfprofilering speelt een belangrijke rol. Daartoe wordt vanuit het project samengewerkt met ondernemers die als een buddy kunnen fungeren. Kenmerkend aan Kleurrijke Ontmoeting is dat er intensieve, persoonlijke coaching op maat wordt geboden. Indien nodig wordt voorzien in budgettraining, begeleiding bij schulden en wordt bemiddeld naar zorg/hulpverlening op andere leefgebieden.

### **Aanmelding**

Deelnemers kunnen individueel en doorlopend worden aangemeld.

### **Kosten**

Dit is maatwerk. Neem voor meer informatie contact op met de contactpersoon van de organisatie/aanbieder.

#### **Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt**

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

#### **Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt**

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





# Het Activeringshuis

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

Het Activeringshuis

### Contactpersonen

Lucienda Dap

### Telefoonnummer

076 886 44 63 / 06 44 27 59 40

### Email

lucienda@activeringshuis.com

### [Website Het Activeringshuis](#)

## Doelgroep

Het Activeringshuis biedt hulp voor de volgende doelgroepen:

- Mensen uit de Participatiewet met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Jongeren:
  - (Voortijdig) schoolverlaters: Jongeren die het onderwijs verlaten zonder een startkwalificatie te hebben behaald;
  - Kwetsbare jongeren: jongeren met een lichte verstandelijke beperking, risicjongeren en thuiszitters
  - Hoogopgeleiden die de weg tot de arbeidsmarkt niet vinden omdat zij het moeilijk vinden zichzelf te verkopen of moeite hebben de arbeidsmarkt en hun mogelijkheden te overzien (in Tilburg betreft dit bijvoorbeeld net afgestudeerde kunstenaar en creatievelingen)

## Doel

Duurzame uitstroom naar: werk/een baan, passende scholing of een eigen bedrijf.

## Duur van de ondersteuning

De duur van de ondersteuning is per klant verschillend. Uit de praktijk blijkt dat de gemiddelde duur 3 tot 6 maanden bedraagt.

## Omschrijving

Het Activeringshuis helpt werkzoekende klanten in hun zoektocht naar werk. Ze verbinden daarvoor bestaande en nieuwe initiatieven en brengen vraag en aanbod bij elkaar. Dit doen ze op een eigentijdse manier en door met de stroom mee te bewegen. Het Activeringshuis biedt maatwerk: een persoonlijk traject afgestemd op de individuele klant.

Elke klant krijgt standaard individuele coaching en volgt een empowermenttraining, waarmee hij/zij op een creatieve manier aan de slag gaat om talenten helder te krijgen, dromen uit te werken en visueel te maken. Daarnaast mag de klant kiezen uit een uitgebreid aanbod aan workshops in groepsverband:

- Zelfredzaamheidswerkshops: budgettering, sollicitatiebrief schrijven, jezelf presenteren op social media, maken van een video CV, pitchten.
- Creatieve workshops: tekenen, schilderen, klei en, storytelling, creatief schrijven.
- Bewegen: brainboksen, aikido, yoga, dansen.

## Aanmelding

De standaardprocedure is een Intake/Kennismakingsgesprek met de klant van een 1 uur tot 1,5 uur om de situatie in beeld te krijgen. De klant krijgt daarin uitleg over de werkwijze van het Activeringshuis. De begeleider van het Activeringshuis werkt vervolgens voor de klant een persoonlijk trajectplan uit en bespreekt deze met de klant dan bij de volgende afspraak (een week later). Bij akkoord ondertekenen de klant en de begeleider het persoonlijk trajectplan. Vervolgens stuurt de begeleider deze naar de opdrachtgever (jongerenregisseur) en gaat de activering van start.

## Kosten

Dit is maatwerk. Neem voor meer informatie contact op met de contactpersoon van de organisatie/aanbieder.

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





# PuurEefje

## **Gegevens uitvoerder**

### ***Uitvoerende organisatie***

PuurEefje

### ***Contactpersonen***

Eefje Aerts

### ***Telefoonnummer***

06 23 92 02 92

### ***Email***

info@puureefje.nl

[Website PuurEefje](#)

### ***Doelgroep***

Specifiek vrouwen in de leeftijd van 20 t/m 55 jaar. Vrouwen die last hebben van onzekerheid, spanning, of structurele vermoeidheid.

### ***Doel***

Ervoor zorgen dat vrouwen (weer) meer in hun kracht komen te staan. Zorgen voor meer zelfbewustzijn en zelfvertrouwen, waardoor ze die stappen richting de toekomst kunnen zetten die graag willen en die bij hun persoonlijkheid passen.

### ***Duur van de ondersteuning***

4 tot 7 gesprekken, met elke 2 weken een gesprek. Totale duur van het traject dus 8 tot 14 weken.

### ***Omschrijving***

Met de coaching gaat Eefje terug naar de kern van iemand: welke sterke persoonskenmerken heeft iemand van nature zonder daar iets voor te doen. Mensen leren zichzelf hierdoor beter kennen en weten beter wat ze willen en waar ze behoefte aan hebben. Dit doet Eefje door mensen te laten voelen en door hen inzichten te geven in zichzelf. Daarnaast gaan ze aan de slag met de belemmerende overtuigingen die iemand heeft t.a.v. zichzelf. Aan het eind van het coachtraject wordt een korte eindrapportage opgesteld met daarin de gezette stappen tijdens het traject en een eindconclusie.

### ***Aanmelding***

Aanmelding van een kandidaat kan op elk moment. De tussenpersoon kan telefonisch contact met Eefje opnemen om de kandidaat te bespreken.

### ***Kosten***

Na het eerste coachgesprek wordt een offerte opgemaakt met daarin een inschatting van de duur van het coachtraject (aantal gesprekken). Het uurtarief is € 125,-.





# SK013

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

SK013

### Contactpersonen

Niek Frijters

### Telefoonnummer

06 55 32 51 83

### Email

info@sk013.nl

### Website SK013

## Doelgroep

Jongeren van 18 tot 27 jaar met een middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt, met een nadrukkelijke wens of interesse om een eigen onderneming te starten. Daarbij geldt dat een kandidaat bij voorkeur al een (vaag) idee heeft in welke richting hij/of zij een onderneming zou willen starten.

## Doel

- (Parttime) ondernemerschap
- Starten van een vervolgopleiding
- Werkaanvaarding

## Duur van de ondersteuning

Maximaal 3 maanden.

## Omschrijving

De dienstverlening van SK013 bestaat uit het aanbieden van workshops en individuele coaching aan mensen die de wens/interesse hebben hun eigen onderneming te starten. Mocht gedurende de workshops blijken dat een onderneming starten toch niet bij iemand past, dan helpt SK013 de jongere via de Baanvinderij naar werk. De coaches van SK013 beschikken over een groot netwerk in de regio.

## Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend en individueel. De workshops worden twee á drie maal per jaar gegeven. Bij voldoende aanmeldingen voor een nieuwe workshopgroep, wordt een nieuwe groep op een ander moment/tijdstip gepland. De wachttijd voor individuele begeleiding is maximaal één à twee weken.

## Kosten

<b>Intake en informatiebijeenkomsten</b>	<i>Gratis</i>
<b>Deelname workshops New Business A</b>	€ 75,--, excl. btw
<b>Deelname workshops New Business B</b>	€ 250,--, excl. btw
<b>Coachingssessie Next Level</b>	€ 475,--, excl. btw
<b>Vervolgcoachingsgesprekken met 1 adviseur</b>	€ 75,-- per uur, excl. btw

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

IMK

### Contactpersonen

Kees van Strien

### Telefoonnummer

06 43 82 23 91

### Email

k.van.strien@imk.nl

### [Website IMK Ondernemerslab](#)

## Doelgroep

Jongeren van 18 tot 27 jaar met een middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt, met een nadrukkelijke wens of interesse om een eigen onderneming te starten. Daarbij geldt dat een kandidaat bij voorkeur al een (vaag) idee heeft in welke richting hij of zij een onderneming zou willen starten. Kandidaten dienen enigszins computervaardig te zijn om succesvol aan dit traject deel te kunnen nemen. Dat betekent dat men in ieder geval basaal gebruik moet kunnen maken van Office en het internet (raadplegen van informatie).

## Doel

- (Parttime) ondernemerschap waarbij de deelnemer geen of slechts gedeeltelijk een uitkering ontvangt
- Starten van een vervolgopleiding voor minimaal 6 maanden, of afronden van de betreffende opleiding

- Werkaanvaarding voor tenminste 6 maanden (ook: een werkervaringsplaats)

## Duur van de ondersteuning

Maximaal 12 maanden, plus 6 maanden actieve nazorg na plaatsing.

## Omschrijving

Doel van het traject is om jongeren de weg naar zelfstandigheid te laten verkennen binnen de context van een arbeidsmarkt met veel flexibilisering. Het is belangrijk dat jongeren een eigen arbeidsperspectief creëren door een ondernemende basishouding te leren aannemen. Daarnaast wordt onderzocht wat de vraag van de arbeidsmarkt is en hoe hier op een ondernemende wijze invulling aan kan worden gegeven.

## Aanmelding

Deelnemers kunnen individueel en doorlopend worden aangemeld. Door middel van een uitgebreide intake wordt vervolgens vastgesteld of ondernemerschap haalbaar is. Het hoofdtraject start pas bij voldoende deelnemers. Dat betekent dat er soms enige tijd kan zitten tussen het moment van intake en de feitelijke start. Hier moet je dus rekening mee houden als je besluit iemand aan te melden.

## Kosten

Er is sprake van resultaatfinanciering. Voor deelnemers zijn geen kosten aan het traject verbonden.

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.



# Emma at work

## **Gegevens uitvoerder**

### **Naam uitvoerende organisatie**

Emma at work

### **Contactpersonen**

Judy van den Berg

### **Telefoonnummer**

06 19 68 94 19

### **Email en website**

[judy@emma-at-work.nl](mailto:judy@emma-at-work.nl)

[www.emma-at-work.nl](http://www.emma-at-work.nl)

## **Doelgroep**

Emma at Work ondersteunt jongeren tussen de 15 en 30 jaar met een chronische fysieke beperking die aan het werk willen.

## **Doel/resultaat**

Ondersteuning en begeleiding naar werk of persoonlijke ontwikkeling

## **Duur van de ondersteuning**

Hoe lang en op welke wijze de jongere ondersteuning krijgt en wordt geholpen naar een baan is afhankelijk waar een jongere behoefte aan heeft. Dit is voor iedereen verschillend.

## **Omschrijving**

De jongeren schrijft zich in op onze website.

Deze krijgt dan een aantal documenten om in te vullen. Als deze retour zijn gezonden aan Emma at Work volgt een persoonlijke kennismaking met één van de consultants. Van de intake wordt een profiel gemaakt en als de jongere de goedkeuring heeft gegeven gaat Emma at Work deze presenteren bij bedrijven en op vacatures in het wensberoep en of waar mogelijkheden zijn.

De jongere krijgt een vaste consultant in de regio. Hier kan de jongere terecht voor hulp naar werk of persoonlijke ontwikkeling. Als een jongere aan het werk is, blijft de consultant in contact met de jongere. Dit wordt gedaan om te kijken of iemand op de juiste plek zit in het bedrijf en in de functie.

## **Aanmelding en kosten**

Jongeren kunnen zich via de website van Emma at Work inschrijven op [www.emma-at-work.nl](http://www.emma-at-work.nl).

Dit is voor de jongere gratis.





# BOOST 013

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

Gemeente Tilburg, team RMC/Leerplicht

### Contactpersonen

Alard Sas

### Telefoonnummer

06 15 67 02 43

### Email

alard.sas@tilburg.nl

## Doelgroep

Boost013 is een afwisselend en actief programma voor jongeren onder de 23 jaar zonder startkwalificatie. Het is bedoeld voor jongeren:

- die geen schoolinschrijving hebben
- die geen startkwalificatie hebben (MBO2 of HAVO)
- met een leeftijd tussen de 18 en 23 jaar. (In uitzonderlijke gevallen is jonger mogelijk, maar dit moet wel in samenspraak met ouders en Leerplicht)
- die woonachtig zijn in de gemeenten Dongen, Goirle, Loon op Zand, Tilburg, Gilze en Rijen, Hilvarenbeek, Oisterwijk of Waalwijk.
- die de motivatie hebben om in het jaar 2018 of uiterlijk augustus 2019 (weer) met een opleiding te starten. Dit kan BOL, BBL, een deeltijdopleiding of een interne opleiding bij een bedrijf zijn.

## Doel

- Boost013 heeft als doel om na een redelijk intensief programma waar deze jongeren aan deelnemen, hen goed voor te bereiden op hun verdere carrière. Dit door ze onder andere meer inzicht te geven in de eigen kwaliteiten en eigen werkhouding en hoe ze de motivatie hoog kunnen houden als het even tegen zit.
- Jongeren helpen bij het zoeken naar een (leer)werkplek of stageplek, bijvoorbeeld instroom in een bbl-opleiding;
- Ook het zoeken naar werk kan een optie zijn als dit van belang is voor de loopbaan carrière van de jongere. Denk bijvoorbeeld aan jongeren die in augustus 2019 willen starten met een opleiding maar tot die tijd geen scholing of werk hebben.

- Iedere jongere die positief het traject doorloopt zal een certificaat ontvangen. Het certificaat zal een positieve bijdrage leveren om makkelijker in te stromen in het onderwijs of makkelijker aan een werkplek of stage te komen.

## Duur van de ondersteuning

Het programma duurt 7 weken, waarvan 2 dagdelen per week. Een dagdeel duurt ±3,5 uur. Het start altijd om 9.30 uur.

## Korte inhoud

Het programma bestaat uit 14 workshops. Deze workshops sluiten goed op elkaar aan. Er zit een opbouw in het programma: doelen bepalen - jezelf leren kennen - strategie bedenken - acties uitzetten - jezelf verder ontwikkelen. De rode draad van het programma is dat de jongere iedere workshop een portfolio gaat bijhouden met zijn/haar eigen unieke verhaal, doelen en acties. Uiteindelijk hebben de jongeren na 14

workshops een volledig gevuld portfolio, gericht op hun eigen situatie en eigen toekomst.

Korte kernbegrippen van het programma zijn:

- Gericht op inzicht krijgen in kansen, kwaliteiten en mogelijkheden
- Actief en afwisselend
- Sluit aan bij de belevingswereld van jongeren
- Basis leggen en routebepaling voor de toekomst

## Aanmelding

Aanmelding kan bij de gemeente Tilburg, team Leerplicht/RMC. Een mail met naam, geboortedatum, telefoonnummer volstaat, naar alard.sas@tilburg.nl

De RMC -trajectbegeleider zal een kennismakingsgesprek met de jongere inplannen om te beoordelen of iemand gemotiveerd en geschikt is voor deelname. De deelnameovereenkomst is de bevestiging voor de jongere dat hij geplaatst is in het traject. In februari en in april 2019 starten twee nieuwe

groepen (maximaal 20 deelnemers per groep). Intakegesprekken vinden plaats in januari 2019 en maart 2019.

## Kosten

Jongeren kunnen kosteloos deelnemen aan het programma zodra hij is aangemeld door de verwijzer of RMC-trajectbegeleider. De jongere tekent een deelnameovereenkomst en geeft daarmee aan de 14 bijeenkomsten aanwezig te zullen zijn. Dus geen financiële verplichting maar een deelnameverplichting..



# Next Best Marketing – Communicatie – Management

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

NextBest Marketing - Communicatie - Management

### Contactpersonen

Jan Willem Besteman

### Telefoonnummer

06 12 99 86 58

### Email en website

besteman@next-best.nl  
www.next-best.nl

## Doelgroep

Doelgroep zijn jongeren tussen de 18 en 27 jaar die de (latente) wens hebben zelfstandig ondernemer te worden.

## Doel

De ondersteuning bestaat uit twee fasen. In de eerste fase is het doel om te beoordelen of (deeltijd) ondernemen haalbaar is. Na eventuele start van het zelfstandig ondernemerschap is het doel het realiseren van structureel, duurzaam, voldoende inkomen uit ondernemen.

## Duur van de ondersteuning

De duur van het traject is maatwerk. De trajectduur kan lopen van 6 maanden tijdens de eerste fase en een trajectduur van 6 tot 12 maanden in de tweede fase.

## Korte inhoud

De beoogde ondersteuning bestaat uit twee fases:

### De fase voor de start.

In deze fase is het maken van een ondernemingsplan de beste manier om haalbaarheid te toetsen. Daarmee kan gefundeerd besloten worden, welke route moet worden gekozen:

- begeleiding naar zelfstandig ondernemen;
- begeleiding naar ondernemen i.c.m. het een deeltijd baan: deeltijdondernemen.
- Of een negatief advies, omdat er te weinig kansen zijn. In dat geval wordt de jongere terug overgedragen aan de betrokken jongerenregisseur voor een alternatieve interventie.

## De fase na de start

Na het eventuele besluit om te gaan voor ondernemerschap, moet rekening worden gehouden met een periode van 6 - 12 maanden om de eerste omzet uit ondernemen te realiseren. Die tijd is afhankelijk van product, dienst, markt, de situatie van de ondernemer en de vaardigheden.

De concrete ondernemingsdoelen worden zo veel mogelijk gekoppeld aan het doel van een 'zinnig bestaan' voor de cliënt. Dingen doen waarin iemand goed is, vergroot de kans op duurzaam succes. En hoe eerder er succesbeleving is, hoe sterker iemands motivatie om door te pakken. workshops een volledig gevuld portfolio, gericht op hun eigen situatie en eigen toekomst. Korte kernbegrippen van het programma zijn:

- Gericht op inzicht krijgen in kansen, kwaliteiten en mogelijkheden
- Actief en afwisselend

- Sluit aan bij de belevingswereld van jongeren
- Basis leggen en routebepaling voor de toekomst

## Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend op individuele basis

## Kosten

Dit is maatwerk. Neem voor meer informatie contact op met de contactpersoon van de organisatie/aanbieder.

Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt: De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant.

Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt: Aanmelding en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





Ondersteuning  
voor jongeren met  
grote afstand tot de  
arbeidsmarkt



# Individuele Jobcoaching Calder Werkt

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

Calder Werkt

### Contactpersonen

Toon Oomen

### Telefoonnummer

06 51 89 64 17

### Email

toonoomen@calderwerkt.nl

## Doelgroep

Jongeren van 18 tot 27 jaar met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Deze afstand wordt veroorzaakt door een combinatie van factoren.

Te denken valt aan: verstandelijke, psychische of lichamelijke beperking in combinatie met autisme, gedragsproblematieken, sociale angsten, ADHD, faalangst of NAH. In algemene zin bieden wij ondersteuning aan jongeren die individuele begeleiding nodig hebben bij tot het vinden en/of behouden van werk, een werkervaringsplek of een studie.

Door de multiproblematiek zijn deze jongeren na plaatsing aangewezen op een persoonlijke begeleiding om de duurzaamheid van de baan te garanderen.

## Doel

Plaatsing op werk en/of behoud van de werkplek.

## Duur van de ondersteuning

Jobcoaching wordt in onderling overleg steeds ingezet met periodes van 6 maanden, met een maximum van 3 jaar. De eerste 6 maanden zal er gemiddeld 1 uur per week begeleiding worden geboden.

## Omschrijving

Jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en multiproblematiek leren het beste door te "doen". Daarom worden de jongeren tijdens de baan persoonlijk gecoacht om zo baanbehoud te bewerkstelligen.

## Aanmelding

Deelnemers kunnen individueel en doorlopend worden aangemeld.

## Kosten

Dit is maatwerk. Neem voor meer informatie contact op met de contactpersoon van de organisatie/aanbieder.

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





# Jobhunting+ Calder Werkt

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

Calder Werkt

### Contactpersonen

Toon Oomen

### Telefoonnummer

06 51 89 64 17

### Email

toonoomen@calderwerkt.nl

## Doelgroep

Jongeren van 18 tot 27 jaar met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Deze afstand wordt veroorzaakt door een combinatie van factoren.

Te denken valt aan: verstandelijke, psychische of lichamelijke beperking in combinatie met autisme, gedragsproblematieken, sociale angsten, ADHD, faalangst of NAH. In algemene zin bieden wij ondersteuning aan jongeren die individuele begeleiding nodig hebben bij tot het vinden en/of behouden van werk, een werkervaringsplek of een studie.

## Doel

Plaatsing op werk en/of behoud van de werkplek.

## Duur van de ondersteuning

De toeleiding neemt ongeveer 3 tot 5 maanden aan trajecttijd in beslag. De begeleiding zal afhankelijk van de situatie variëren van gemiddeld ½ tot 1 uur per week. Dit hangt onder andere af van de zelfredzaamheid van een persoon. Op basis van de Intake kan dit goed ingeschat worden.

## Omschrijving

Jongeren met multiproblematiek zijn voor werkgevers niet automatisch een te overwegen kandidaat. Vaak is functiecreatie en/of jobcarving nodig om een jongere 'in te passen'. Jongeren zijn gedurende dit proces aangewezen op een persoonlijke begeleiding en 1 op 1 trajecten richting werk. Bij het zoeken van een geschikte baan werken ze aanbodgericht: de kandidaat staat centraal en de baan moet hier bij (aan)passen.

## Aanmelding

Deelnemers kunnen individueel en doorlopend worden aangemeld.

## Kosten

Dit is maatwerk. Neem voor meer informatie contact op met de contactpersoon van de organisatie/aanbieder.

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





## Stichting Het Anker

### Gegevens uitvoerder

#### Uitvoerende organisatie

Stichting Het Anker

#### Contactpersonen

Leslie Smits

#### Telefoonnummer

013 203 53 23 / 06 46 35 25 24

#### Email

info@stichting-t-anker.nl

[Website Stichting Het Anker](#)

### Doelgroep

- Jongeren van 18 tot 27 jaar met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en/of jongeren in een kwetsbare positie. Gedacht kan worden aan gedragsproblematiek, een licht verstandelijke beperking, GGZ- of verslavingsproblematiek.
- En met behoefte aan dagritme en structuur, waardevolle sociale contacten of versterking van de zelfredzaamheid.

### Doel

- Verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt zodanig dat jongeren met succes kunnen doorstromen naar een traject gericht op arbeidstoeleiding;
- Opdoen van arbeidsritme en relevante werkervaring;
- Uit- of doorstroom naar betaald werk en/of scholing;

### Duur van de ondersteuning

Gemiddeld 9 maanden, plus 3 maanden actieve nazorg na plaatsing.

### Omschrijving

Het doel is om de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van jeugdigen in kwetsbare posities te bevorderen. Door positiviteit en intensieve begeleiding hebben zij zicht op het succesvol afronden van school en een grotere kans op langdurige arbeidsparticipatie.

Stichting 't Anker ondersteunt de deelnemer waar nodig en stelt gezamenlijk doelen op.

Daardoor kan iemand zijn/haar kwaliteiten ontplooiën op eigen tempo. Het traject is opgebouwd langs vier pijlers: sport, persoonlijke ontwikkeling, educatie en arbeidstherapie.

### Aanmelding

Deelnemers kunnen individueel en doorlopend worden aangemeld.

### Kosten

De maximale prijs per deelnemer bedraagt €4.750,- exclusief BTW. Er is sprake van resultaatfinanciering. Voor deelnemers zijn geen kosten aan het traject verbonden.

#### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

#### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

Prospects@Work

### Contactpersonen

Mark Graveleyn

### Telefoonnummer

06 31 93 63 48

### Email

mark.graveleyn@prospectsatwork.nl

### Website [Prospects@Work](#)

## Doelgroep

Voor jongeren tussen 18-27 jaar die niet in staat zijn een opleiding te volgen of te werken.

Daarnaast zijn ze ook niet in staat om zelfstandig regie te voeren over het eigen leven. Prospects@Work wil zich inzetten voor jongeren die moeilijk plaatsbaar zijn op de arbeidsmarkt. Dit kan zijn door een gebrek aan opleiding, (zeer) lage motivatie en/of toekomstperspectief.

## Doel

Inzicht krijgen in de mogelijkheden van de jongeren. Het ontwikkelen van arbeidsmarktrelevante competenties en het opdoen van werkervaring. Uiteindelijk doel is uitstroom naar regulier werk.

## Duur van de ondersteuning

De ondersteuning heeft een modulaire opbouw. Maximale tijdsduur van het gehele traject is 14 maanden.

## Omschrijving

Alle jongeren doorlopen een traject bij Prospects@Work. Tijdens dit traject worden ze begeleid door professionals en/of praktische leermeesters. Zij krijgen tijd en ruimte om te werken aan hun (werk-) houding, sociale vaardigheden en praktische vaardigheden die samenhangen met het uitvoeren van werk. Werkzaamheden binnen Prospects@Work zijn gericht op bouw- en kluswerkzaamheden. Reclasseringsmedewerkers zijn ter plekke aanwezig om ex-delinquente jongeren te begeleiden. Deelnemers kunnen via een traject binnen Prospects@Work doorstromen naar een stage- en leerwerkplek bij een reguliere werkgever.

## Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend en individueel.

## Kosten

Dit is maatwerk. Neem voor meer informatie contact op met de contactpersoon van de organisatie/aanbieder.

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.



# Motorcycle Support Nederland

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

Motorcycle Support Nederland

### Contactpersonen

Ruud van Gorp

### Telefoonnummer

013 534 43 09 / 06 51 86 15 85

### Email

hoeplaininternational-t@telfort.nl

[Website Motorcycle Support](#)

## Doelgroep

Voor jongeren tussen 18-27 jaar die niet in staat zijn een opleiding te volgen of te werken. Daarnaast zijn ze ook niet in staat om

zelfstandig regie te voeren over het eigen leven. Bij deze groep jongeren is sprake van

(multi)problematiek, zoals psychische problemen, psychiatrische ziektebeelden, verslaving, etc. Motorcycle Support is interessant voor jongeren waarbij het moeilijk is om te schatten is of een traject naar werk of een traject dagbesteding/zorg het maximaal haalbare is.

## Doel

Inzicht krijgen in de mogelijkheden van de jongeren. Het ontwikkelen van arbeidsmarktrelevante competenties en het opdoen van werkervaring. Uiteindelijk doel is uitstroom naar regulier werk.

## Duur van de ondersteuning

De ondersteuning heeft een modulaire opbouw. Maximale tijdsduur van het gehele traject (tot aan het realiseren van een dienstbetrekking bij een reguliere werkgever) is 14 maanden.

## Omschrijving

Bij Motorcycle Support Nederland kunnen jongeren met verschillende soorten beperkingen en achtergronden werkervaring opdoen in een kleinschalige werkomgeving door ze te leren sleutelen aan motoren, brommers en scooters. Dit gebeurt in een professionele werksfeer en onder professionele begeleiding. De groep deelnemers bestaat uit mensen die zowel aangewezen zijn op dagbestedingsactiviteiten als op mensen die in staat zijn een traject naar werk te volgen.

Daarnaast kunnen deelnemers bij Motorcycle Support werkervaring opdoen binnen andere branches zoals werkzaamheden bij Klooster Nieuwkerk (horeca/groen) en via Buitensport.

De werkplaatschef, monteurs, vrijwilligers en andere betrokkenen beschikken over een technische achtergrond en hebben het vermogen om mensen met een dergelijke beperking te begeleiden bij het uitvoeren van de werkzaamheden. Deelnemers krijgen intensieve begeleiding. Een jobcoach is aanwezig.

## Aanmelding

Aanmelding kan doorlopend en individueel. Het traject is modulair opgebouwd.

## Kosten

Dit is maatwerk. Neem voor meer informatie contact op met de contactpersoon van de organisatie/aanbieder.

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant. Als een jongere tijdens de looptijd van een door het Jongerenpunt gestart traject instroomt in de Participatiewet, blijft Midpoint de kosten voor het reeds gestarte traject dragen.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.





# Verdien je Ticket

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

One-Man-Show of creative minds and projects

### Contactpersonen

Norbert Heijl

### Telefoonnummer

06 12 59 59 53

### Email

[norbert@verdienticket.nl](mailto:norbert@verdienticket.nl)

[Website Verdien je Ticket](#)

## Doelgroep

- Voortijdig schoolverlaters: Jongeren die het onderwijs verlaten zonder een startkwalificatie te hebben behaald;
- Kwetsbare jongeren: jongeren met een licht verstandelijke beperking, risicjongeren en thuiszitters

## Doel

Duurzame uitstroom naar:

- Primair: passend werk/een baan
- Secundair: onderwijs, werkervaringsplek, stage, vrijwilligerswerk.

Daarnaast is persoonlijke groei in bijvoorbeeld zelfvertrouwen, zelfbeeld, participatie en motivatie ook een resultaat dat aan de basis ligt van de bovengenoemde uitstroom.

## Duur van de ondersteuning

De duur van de ondersteuning is per kandidaat verschillend. We gaan uit van het werken op maximaal 10 evenementen. Naar verwachting zal de gemiddelde duur een half jaar tot een jaar zijn. Over het algemeen vinden de meeste evenementen plaats tussen april en november.

## Omschrijving

Veel jongeren hebben een flinke afstand tot de arbeidsmarkt. Verdien je Ticket wil daar verandering in brengen door (risico)jongeren aan hun persoonlijke ontwikkeling te laten werken door middel van vrijwilligerswerk. Verdien je Ticket biedt toegang tot werk bij culturele festivals, culturele instellingen en evenementen. De werkzaamheden vullen ze aan met coaching en training, met als doel het maximaliseren van de doorstroommogelijkheden van de jongeren richting betaald werk. Na het traject kan de kandidaat rekenen op nazorg.

## Aanmelding

De standaardprocedure is een Intake/Kennismakingsgesprek met de kandidaat van een 1 uur tot 1,5 uur om de situatie in beeld te krijgen. De kandidaat krijgt daarin uitleg over de werkwijze van Verdien je Ticket. De jongerencoördinator van Verdien je Ticket werkt vervolgens samen met de kandidaat binnen twee weken een persoonlijk trajectplan uit. Bij akkoord ondertekenen de kandidaat en de jongerencoördinator het persoonlijk trajectplan. Vervolgens stuurt de jongerencoördinator deze naar de opdrachtgever (jongerenregisseur) en gaat het traject van start.

## Kosten

Per kandidaat is het tarief € 2.500,00. Dit tarief is inclusief intake, persoonlijk trajectplan, trainingen en bij uitstroom nazorg, maar exclusief bonus bij uitstroom naar betaald werk.

### Voor jongeren die vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

De facturatie en bekostiging loopt via Midpoint Brabant.

### Voor jongeren die niet vallen onder de aanpak van het Jongerenpunt

Aanmelding, facturatie en bekostiging verloopt zoals gebruikelijk bij de betreffende verwijzer.



# Coaching Malou Vercammen

## Gegevens uitvoerder

### **Naam uitvoerende organisatie:**

Malou Vercammen – op jouw Mogelijkheden  
Vertrouwen

### **Contactpersoon**

Marlou Vercammen

### **Telefoonnummer**

06 11 21 12 66

### **Email**

malouvercammen@gmail.com

[www.malouvercammen.nl](http://www.malouvercammen.nl)

## **Doelgroep**

Voor jongeren tussen de 18 en 27 jaar met een beperking (zowel lichamelijk als verstandelijk) of chronische aandoening

## **Doel**

Het resultaat is behaald als de jongere zich sterker en zelfverzekerder voelt omtrent de beperking die zij ervaren. Dit kan zijn dat de jongeren vragen hebben op praktisch gebied, sociaal-emotioneel gebied en/of de acceptatie van de beperking.

## **Duur van de ondersteuning**

Dat is afhankelijk van de complexiteit van de vraag. Bij de begeleiding wordt uitgegaan van 1 uur per week totdat de vraag van de jongere verholpen is.

## **Omschrijving**

Er kunnen heel uiteenlopende vragen worden gesteld rondom het leven met een beperking. Dit kan een lichamelijke beperking zijn, maar ook een licht verstandelijke beperking en/of bijkomende stoornissen of een chronische aandoening. Met de aangeboden begeleiding wordt vooral ook stil gestaan bij het gevoel wat iemand daarbij heeft en waarom sommige drempels zo moeilijk zijn om overheen te gaan. Dit wordt besproken door het gesprek aan te gaan met de jongere en de vraag te analyseren wat er nodig is. Daarna wordt er samen met de jongeren gekeken wat

dan uiteindelijk het doel is en wat hij of zij anders zou willen zien en hier wordt dan aan gewerkt. Dit kan zijn door er gewoon over te praten, maar het kan ook zijn dat er samen georiënteerd wordt op de mogelijkheden die er zijn om de jongere te helpen verder te komen.

## **Aanmelding**

Aanmelding kan doorlopend op individuele basis.

## **Kosten**

De individuele begeleiding kost €37,50 per uur (excl reiskosten). Het is mogelijk deze diensten te bekostigen vanuit het PGB (persoonsgebonden budget). Voor vragen hierover kan contact worden opgenomen met Malou Vercammen.





Instrumenten en  
voorzieningen  
participatiewet

# Instrumenten en voorzieningen participatiewet



In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste instrumenten en voorzieningen voor de doelgroep Participatiewet. Het reikt te ver om alle informatie in deze ondersteuningswijzer op te nemen. Voor meer informatie zijn de volgende drie kennisdocumenten van de Rijksoverheid nuttig om te raadplegen:

[Kennisdocument Baanafspraken en Quotumwet \(versie februari 2017\)](#)

[Kennisdocument Beschut werk \(versie maart 2018\)](#)

[Kennisdocument Ondersteuning mensen met een arbeidsbeperking naar regulier werk vanuit de Participatiewet: instrumenten en financiering \(versie februari 2017\)](#)

# Doelgroep banenafpraak

## **Doelgroep**

In het doelgroepregister zijn de mensen opgenomen die onder de banenafpraak vallen:

- Mensen die onder de Participatiewet vallen en niet 100 procent van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen;
- Mensen in de Wajong die kunnen werken;
- Mensen met een Wsw-indicatie;
- Mensen met een Wiw-baan of ID-baan;
- Mensen die tussen 10 september 2014 en 1 juli 2015 zijn afgewezen voor de Wajong;
- Leerlingen en schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs (VSO);
- Schoolverlaters van het praktijkonderwijs (PrO) en de entree-opleiding in het mbo van het schooljaar 2014/2015.

## **Beoordeling van arbeidsvermogen door UWV**

De gemeenten kunnen bij UWV een Indicatie banenafpraak aanvragen voor mensen die onder de Participatiewet vallen. Wie een arbeidsbeperking heeft en tot de doelgroep van de Participatiewet behoort, kan zichzelf ook rechtstreeks bij UWV aanmelden. UWV beoordeelt het arbeidsvermogen: kan iemand 100 procent van het wettelijk minimumloon verdienen? Als dat niet mogelijk is, behoort hij of zij tot de doelgroep van de banenafpraak.

## **De praktijkroute**

De Praktijkroute is een extra toegang tot het doelgroepenregister (DGR). Sinds 1 januari 2017 zijn er drie wegen die toegang bieden tot het doelgroepenregister:  
Beoordeling van arbeidsvermogen (door UWV);  
Via aanmelding VSO/PRO (zonder beoordeling);  
Aanmelding Praktijkroute (door gemeenten).

## **Voor wie geldt de Praktijkroute?**

Mensen met een arbeidsbeperking uit de doelgroep Participatiewet, waarbij op de werkplek – via een loonwaardemeting – is vastgesteld dat zij een loonwaarde onder het WML hebben.

# Beschut werk

## **Doelgroep beschut werken**

Tot de doelgroep beschut werk behoren mensen met arbeidsvermogen die (nog) niet in een reguliere baan kunnen werken, ook niet met extra begeleiding en ondersteuning. Zij hebben uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie. Het gaat om mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanig hoge mate van (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat niet van een werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt, ook niet met extra voorzieningen van gemeente of UWV.

## **Kenmerken beschut werken**

Beschut werk is werk in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden. Inwoners kunnen zelf een advies beschut werk bij UWV aanvragen, maar ook de gemeente kan zelf mensen aandragen voor een advies bij UWV. Wanneer het UWV een positief advies afgeeft besluit het college vervolgens dat de betreffende persoon uitsluitend beschut kan werken. De werkzaamheden bij beschut werken gaan altijd om een dienstverband. Vrijwilligerswerk, sociale activering of arbeidsmatige dagbesteding vallen dus niet onder beschut werk.

## **Enkele kaders rondom beschut werken**

- Beschut werk-definitie is strakker dan de Wsw-indicatie
- Mensen met indicatie beschut zijn in principe niet plaatsbaar bij een reguliere werkgever en tellen dan ook niet mee in de Banenafpraak: Zij komen dus ook niet in het DGR; staan ze er al in dan wordt hun registratie geschrapt.
- Personen met een UWV-uitkering kunnen ook op Beschut werk zijn aangewezen (alle type uitkeringen). UWV meldt in die gevallen aan bij de gemeente
- Mensen met indicatie beschut hebben arbeidsvermogen en zijn in staat tot loonvormende arbeid

## **Aanmelding**

- Aanmelding via Diamant-groep website onder ´verwijzers´.
- Adviescentrum ontvangt aanmelding of verzoek van de gemeente om advies over aanmelding
- Adviescentrum zet de aanmelding door naar bedrijfs onderdeel of (wanneer hier onduidelijkheden over bestaan) heeft eerst een gesprek met betrokkene en meldt dan aan (of schakelt terug naar gemeente)

# Beschikbare instrumenten voor mensen met een beperking

**Gemeenten hebben met de Participatiewet veel voorzieningen en instrumenten gekregen om mensen met arbeidsbeperkingen te ondersteunen naar werk. Ook UWV heeft instrumenten en voorzieningen die het in kan zetten voor mensen uit de Wajong en om werkgevers te ondersteunen.**

## **De diverse instrumenten zijn:**

- Proefplaatsing
- Loonkostensubsidie (in het kader van de Participatiewet)
- Loondispensatie (Wajong/UWV)
- Uniforme no riskpolis
- Jobcoach/begeleiding
- Individuele studietoelage

# Proefplaatsing

## **Doelgroep**

Voor mensen met een uitkering is het mogelijk om een proefplaatsing te krijgen. Dit is ook mogelijk voor mensen met een arbeidsbeperking.

## **Doel**

Het doel van de proefplaatsing is na te gaan of de medewerker het werk aan kan en op zijn plaats is binnen de organisatie. Bovendien kan tijdens de proefplaatsing de productiviteit of de zogeheten loonwaarde van de potentiële werknemer op de werkplek worden onderzocht.

## **Duur**

Proefplaatsing (werken met behoud van uitkering) is in de praktijk mogelijk voor een beperkte periode.

## **Omschrijving**

Een uitkeringsgerechtigde werkt dan een paar maanden bij een werkgever met behoud van uitkering. De werkgever hoeft dan geen loon te betalen, aangezien de werknemer zijn uitkering behoudt.

# Loonkostensubsidie (in het kader van de Participatiewet)

## **Doelgroep**

Tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren mensen van wie is vastgesteld dat zij niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar wel mogelijkheden hebben om te werken. De doelgroep is uitgebreid met mensen van wie is vastgesteld dat zij niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon. Zij werken niet in een dienstbetrekking. Daarnaast hebben zij ook niet in de periode van zes maanden voorafgaand aan de dienstbetrekking deelgenomen aan het praktijkonderwijs, het voortgezet speciaal onderwijs, of een entree-MBO opleiding.

## **Omschrijving**

Loonkostensubsidie compenseert de werkgever in de loonkosten voor de verminderde productiviteit van een werknemer met een arbeidsbeperking. De werkgever betaalt zijn werknemer het cao-loon of ten minste het toepasselijke wettelijk minimumloon en de gemeente verstrekt loonkostensubsidie aan de werkgever. De loonkostensubsidie kan tot aan de pensioengerechtigde leeftijd worden ingezet. Loonkostensubsidie eindigt als een werknemer niet meer tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort.

## **Kosten**

De hoogte van de loonkostensubsidie is afhankelijk van de loonwaarde van een werknemer. De gemeente bepaalt de loonwaarde. Loonwaarde wordt berekend door de arbeidsprestatie van iemand die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort in een functie te vergelijken met de arbeidsprestatie in die functie van een werknemer die niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort. Dit wordt uitgedrukt in een loonwaardepercentage.

# Loondispensatie (Wajong/UWV)

## **Doelgroep**

Loondispensatie is bedoeld voor werknemers met een Wajong-uitkering.

## **Duur**

De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren.

## **Omschrijving**

Bij loondispensatie betaalt de werkgever tijdelijk minder loon aan een werknemer omdat hij minder aankan dan de andere werknemers.

Voorwaarde is dat de werknemer een Wajong-uitkering heeft. UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij bij de werkgever ging werken.

## **Aanvragen**

De werkgever kan loondispensatie aanvragen bij UWV.

# Uniforme no riskpolis

## **Doelgroep**

- Personen uit de doelgroep banenafpraak en in beschut werk op grond van de Participatiewet.
- Personen met een scholingsbelemmering die als gevolg van ziekte of gebrek belemmeringen ondervinden of hebben ondervonden bij het volgen van onderwijs. Meestal gaat het hierbij om schoolverlaters uit het voortgezet speciaal onderwijs of praktijkonderwijs.
- De no-riskpolis van UWV geldt verder voor personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering (Wajong/WIA/WAO/WAZ) en personen die na 2 jaar ziekte voor minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn beoordeeld in het kader van de WIA en daarom niet in aanmerking komen voor een WIA-uitkering. Ook werknemers die via de Wsw begeleid werken bij een reguliere werkgever komen in aanmerking voor de no-riskpolis van UWV.

## **Doel**

Het doel van de no-riskpolis is ervoor te zorgen dat de werkgever geen financieel risico loopt bij het in dienst nemen van iemand uit de doelgroep in geval van ziekte.

## **Duur**

De no-riskpolis is structureel beschikbaar.

## **Omschrijving**

Normaal gesproken moet een werkgever bij ziekte maximaal twee jaar loon doorbetalen. Werkgevers kunnen huiverig zijn iemand met een arbeidsbeperking indienst te nemen uit vrees voor de kosten die dat met zich meebrengt. De no-riskpolis komt hieraan tegemoet en biedt de werkgever dekking tegen het risico van loon doorbetaling bij ziekte. Een werknemer die onder de dekking van de no-riskpolis valt heeft bij ziekte recht op een ziekteuitkering van UWV. De ziekteuitkering compenseert de loonkosten voor de werkgever bij ziekte. Daarnaast wordt de werkgever gevrijwaard voor de kosten van het WGA-risico.

## **Aanvragen**

Werkgevers kunnen de ziekte op de gebruikelijke manier melden bij UWV. Dit kan via de Verzuimmelder op het werkgeversportaal. In dat geval moet de werkgever het burgerservicenummer (BSN) invullen van de werknemer. Daarna kan de werkgever direct de ziekmeldingen doen en beheren. De werkgever moet de zieke werknemer altijd binnen zes weken nadat hij ziek is geworden ziekmelden bij UWV. Een zieke werknemer uit de doelgroep krijgt – ongeacht de oorzaak van de ziekte – een ziekteuitkering van UWV. De werkgever mag deze met het loon verrekenen. Wel houdt de werkgever de re-integratieverantwoordelijkheid voor de zieke werknemer.

# Jobcoach/begeleiding

## **Doelgroep**

Personen die onder de Participatiewet vallen en bemiddelbaar zijn naar werk. Zij hebben vaak nog een structurele, functionele beperkingen waardoor werkzaamheden zonder een coach niet kunnen worden verricht.

## **Duur**

Hoeveel uren jobcoaching worden ingezet is maatwerk, afhankelijk van wat nodig is. In beginsel wordt jobcoaching voor een periode van maximaal 3 jaar ingezet.

## **Omschrijving**

Jobcoaching is een voorziening in persoonlijke ondersteuning.

Hierbij ondersteunt de jobcoach de werknemer met beperkingen bij het verrichten van zijn taken. Dit gebeurt op vaste tijden en gedurende een langere periode.

## **Kosten**

Afhankelijk van de doelgroep waar de werknemer onder valt, wordt jobcoaching bekostigd vanuit UWV (wajong) of de gemeente (doelgroep banenafpraak of beschut werk).

# Individuele studietoelage

## **Doelgroep**

Studenten die voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De student is 18 jaar of ouder
- De student heeft geen of weinig vermogen
- De student heeft een medische, psychische en of verstandelijke beperking
- De student heeft recht op studiefinanciering of een bijdrage op grond van de WTOS
- De student is zelf niet in staat om met werk het minimumloon te verdienen

## **Omschrijving**

De individuele studietoelage is bedoeld als financiële steun voor studenten met een beperking die een studie volgen. Voor sommige studenten kan het namelijk moeilijk zijn om te werken naast hun studie vanwege deze beperking. Studenten met een arbeidsbeperking kunnen onder bepaalde voorwaarden een individuele studietoelage ontvangen.

## **Aanvragen**

Deze toeslag dient aangevraagd te worden bij de gemeente waar de student woont.

### **De toeslagen per gemeente in Midden-Brabant**

Alle gemeenten in regio Midden-Brabant, met uitzondering van gemeente Oisterwijk, hanteren het volgende wat betreft studietoelage. Je krijgt €100,- toeslag per maand, 1 keer per jaar wordt het volledige bedrag uitbetaald. Je komt 1 keer per jaar in aanmerking om studietoelage aan te vragen.

In gemeente Oisterwijk is dit anders geregeld. Hier krijg je €225,- per maand en wordt je elke maand uitbetaald. Hier kun je 1 keer per 6 maanden in aanmerking komen voor studietoelage.



The background of the image consists of several rows of empty, blue upholstered theater seats. The seats are arranged in a perspective that recedes into the distance. A white rectangular box with a thin grey border is positioned on the right side of the image, containing text.

**Overige regelingen  
en voordelen voor  
werkgevers**

# Loonkostenvoordelen (LKV) voor werkgevers



**Vanaf 1 januari 2018 is de systematiek van premiekortingen vervangen door loonkostenvoordelen (LKV). Net als premiekortingen, maken LKV het voor werkgevers financieel aantrekkelijker om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in dienst te nemen.**

**Het verschil met premiekortingen is dat de Belastingdienst bij LKV achteraf een tegemoetkoming uitbetaald op basis van het aantal verloonde uren in een jaar. Dit komt in de plaats van dat de werkgever de premiekorting zelf per aangiftetijdvak met de verschuldigde premies moet verrekenen.**

**Er zijn vier soorten loonkostenvoordelen:**

- Het loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden: Dit is voor een werknemer die in het doelgroepregister banenafpraak van het UWV is opgenomen en werknemers met een scholingsbelemmering. Het loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden bedraagt €1,01 per verloond uur met een maximum van €2.000 per jaar.
- Het loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer: Dit is voor een werknemer met een WIA uitkering die zijn werk volledig of deels hervat. Het loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer bedraagt €3,05 per verloond uur met een maximum van €6.000 per jaar.

- Het loonkostenvoordeel oudere werknemer:

Dit is voor een werknemer van 56 jaar of ouder die uit een uitkeringssituatie in dienst komt. Het loonkostenvoordeel oudere werknemer bedraagt €3,05 per verloond uur met een maximum van €6.000 per jaar.

Het loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer:

Dit is voor een werknemer die in de kalendermaand voor hij in dienst kwam recht had op een WIA uitkering of een werknemer is die minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Het loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer bedraagt €3,05 per verloond uur met een maximum van €6.000 per jaar.

De werkgever heeft recht op LKV zolang de dienstbetrekking bestaat, maar maximaal 3 jaar en uiterlijk totdat de werknemer de AOW-leeftijd bereikt.

Voor het loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer geldt maximaal 1 jaar recht op LKV en uiterlijk tot het bereiken van de AOW-leeftijd.

**Aanvragen loonkostenvoordelen**

Om een loonkostenvoordeel aan te vragen dient de werkgever in de aangifte loonheffingen in het betreffende tijdvak de indicatie voor het betreffende loonkostenvoordeel op 'ja' te zetten. De werkgever moet dan wel een doelgroepverklaring hebben. De werknemer moet zo'n doelgroepverklaring zelf aanvragen bij zijn uitkeringsinstantie (UWV of gemeente).

Uitbetaling loonkostenvoordelen

Het loonkostenvoordeel wordt medio september in het volgende kalenderjaar door de Belastingdienst uitbetaald. Het loonkostenvoordeel over 2018 wordt dus in 2019 door de Belastingdienst uitbetaald.

**Samenloop loonkostenvoordelen en lage-inkomensvoordeel**

LKV en het lage-inkomensvoordeel (LIV) kan de werkgever niet combineren. Heeft de werkgever recht op zowel LKV als het LIV, dan geldt het financieel meest gunstige instrument.

# Stimuleringspremie gemeente Tilburg

## **Doelgroep**

Werkgevers die bereid zijn uitkeringsgerechtigden met een belemmering naar werk een arbeidsplaats aan te bieden. Bij jongeren met een vastgestelde beperking worden vaak structurele instrumenten ingezet.

De stimuleringspremie is incidenteel en de toekenning ervan is maatwerk.

Voorbeelden zijn jongeren die een langzamer werkritme hebben, zich slecht kunnen concentreren of enkel in het begin extra begeleiding nodig hebben.

## **Duur**

De inzet van de stimuleringspremie is eenmalig. Mocht de premie in termijnen worden uitgekeerd dan worden daar maatwerkafspraken over gemaakt.

## **Omschrijving**

Het gaat om een premie die eenmalig door de gemeente Tilburg kan worden toegekend aan de werkgever om deze te stimuleren om een werknemer met een belemmering richting werk een regulier dienstverband aan te bieden.

De stimuleringspremie is bedoeld om de werkgevers te compenseren voor opstartkosten. Over de hoogte en het uitbetalen van de premie worden maatwerkafspraken gemaakt.

## **Kosten**

Voor mensen tot en met 26 jaar bedraagt de premie maximaal € 2.700,- voor een periode van 1 jaar op basis van een dienstverband van minimaal 32 uur.

In geval van een halfjaarcontract bedraagt de premie maximaal € 1.350,-

## **Meer informatie**

Voor meer informatie over de stimuleringspremie kan een email worden gestuurd naar [matchingsunit@tilburg.nl](mailto:matchingsunit@tilburg.nl)

# Stimuleringsfonds Arbeidsmarkt Midden-Brabant

## **Doelgroep**

Bedrijven die werkgelegenheid willen creëren voor kwetsbare mensen op de arbeidsmarkt.

## **Doel**

Het doel van de subsidie is om werkgevers te stimuleren om werkgelegenheid te creëren voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

## **Duur**

De beoordeling van de subsidieaanvraag en de duur van de toekenning is maatwerk.

## **Omschrijving**

Het Stimuleringsfonds Arbeidsmarkt ondersteunt innovaties op de arbeidsmarkt. Met het fonds worden bedrijven in de regio Midden-Brabant gestimuleerd om werkgelegenheid te creëren voor kwetsbare mensen op de arbeidsmarkt.

## **Er zijn een aantal voorwaarden verbonden aan deze subsidie:**

- De werkgever creëert langdurig werkgelegenheid voor werkzoekenden uit een minder kansrijke doelgroep o.a. jongeren zonder opleiding, vijftigplussers of mensen met een beperking.
- De werkgever zorgt voor een betaalde baan waardoor de werknemer minimaal één jaar geen uitkering nodig heeft.
- De werkgever is zelf eindverantwoordelijk voor het traject. Wel is het mogelijk ondersteuning te krijgen bij het indienen van de aanvraag.

## **Aanvragen**

Voor subsidieaanvragen onder de €40.000,- stuurt de werkgever een aanvraag naar de subsidiepagina van de gemeente Tilburg. Na goedkeuring volgt nog het toesturen van een verplicht, uitgebreid plan. Voor aanvragen boven de €100.000,- geldt een extra procedure, een Quick Scan light. Deze bestaat uit twee onderdelen, te weten het pitchen van een project en het opleveren van financiële data. Bij goedkeuring hiervan wordt er eenmalig een subsidie van maximaal €100.000,- uitgekeerd. Voor ondersteuning hierbij kan contact worden opgenomen met het Werkgeversservicepunt.



**Gemeentelijke  
dienstverlening  
rondom inkomen  
en zorg**

# Gemeente Dongen

## ***Bijstandsuitkering aanvragen***

Een jongere vraagt via de site van werk.nl een uitkering aan. Ook kan een jongere persoonlijk aan aanvraag doen bij het UWV-werkbedrijf in Tilburg. Dit kan elke dag tussen 08:30 en 17:00 uur.

Na aanvraag wordt er door de gemeente een zoekperiode van 4 weken opgelegd. In deze periode is er geen ondersteuning door de gemeente en moet de jongere zelf op zoek naar een baan.

Alle bewijsstukken, zoals sollicitatiebrieven en inschrijvingen bij uitzendbureaus moeten worden bewaard. Na deze 4 weken wordt er door een medewerker van de afdeling Werk & Inkomen van de gemeente Dongen een afspraak met de jongere gemaakt.

In deze afspraak wordt bepaald of een jongere recht heeft op een uitkering. Hiervoor moet hij een aantal documenten meenemen, waaronder zijn legitimatiebewijzen, bewijs van inkomen en bankgegevens. Binnen 4 weken wordt er een tweede afspraak gemaakt waarin gekeken wordt wat voor soort traject bij de jongere past. In deze 4 weken biedt de gemeente Dongen wel al een sollicitatietraining aan. In principe zet Dongen er op in dat jongeren zonder startkwalificatie teruggaan naar school.

Een aantal trajecten dat gemeente Dongen lokaal aanbiedt: weerbaarheidstraining, sollicitatietrainingen en jobcoaches. In speciale gevallen wordt er een traject ingekocht, de meeste trajecten worden echter in eigen formatie uitgevoerd. Nuggers uit de doelgroep kunnen in aanmerking komen voor ondersteuning.

## ***Toegang tot ondersteuningsvragen***

Entree is de toegang voor het stellen van een hulpvraag. Samen met de inwoner bekijkt men de vraag en waar nodig wordt professionele hulp ingeschakeld, vanuit de gemeente of vanuit partnerorganisaties.

### ***Contactgegevens***

Hoge Ham 104

5104 JK Dongen

Tel: 140162

Mail: [Entree@dongen.nl](mailto:Entree@dongen.nl)

[www.entree.dongen.nl](http://www.entree.dongen.nl)

### ***Openingstijden:***

Ma, di en wo: 8.30-17.00 uur

Do: 8.30-19.00 uur

Vrijdag: 8.30-12.30 uur

**Inwoners kunnen binnenvoelen zonder afspraak.**

## ***Schulddienstverlening***

### ***PLANgroep***

PLANgroep voert samen met de gemeente Dongen de schuldhulpverlening uit.

Bij PLANgroep krijgt de inwoner gratis, vrijblijvend advies op het gebied van uw geldzaken. De consultant geeft praktische informatie en advies om te leren rondkomen van minder geld en zo ernstige financiële problemen te voorkomen.

### ***Contactgegevens***

Hoge Ham 104

5104 JK Dongen

Tel: 140162 (bereikbaar ma-do, 8:30 - 16:00)

Mail: [Dongen@plangroep.nl](mailto:Dongen@plangroep.nl)

[www.plangroep.nl](http://www.plangroep.nl)

**Inlooppreekuur zonder afspraak:**

Wo: 9.00 - 11.00 uur

## ***Fix up your life***

Voor jongeren tussen de 18 en 27 jaar met (beginnende) schulden biedt jongerenwerk R-Newt trainingen aan van Fix Up Your Life. Tijdens vier avonden gaan jongeren samen aan de slag. De post wordt doorgenomen, er wordt geleerd keuzes te maken en ze staan stil bij het budget, uitgaven en administratie. Dit wordt gedaan in een kleine groep. De trainingen worden gegeven in jongeren centrum De Poort. Voor meer informatie over trainingsdata en aanmelden kan contact opgenomen worden met Dagmar Staal.

### ***Contactgegevens***

jongeren centrum De Poort

Gasthuisstraat 3, Dongen

**Dagmar Staal**

06 19 62 79 05

[dagmarstaal@contourdetwern.nl](mailto:dagmarstaal@contourdetwern.nl)



# Gemeente Gilze Rijen

## ***Bijstandsuitkering aanvragen***

Bijstand aanvragen in de gemeente Gilze Rijen gaat via een aanvraag op werk.nl.

De gemeente onderzoekt of de jongere recht heeft op een uitkering door documenten te bekijken zoals bankafschriften en inkomensverklaringen.

Nadat de aanvraag is goedgekeurd krijgt een jongere een uitnodiging voor een gesprek met een speciale jongerenconsulent. Deze bepaalt hoe groot de afstand tot de arbeidsmarkt is voor een bepaalde jongere. Jongeren zonder startkwalificatie worden in principe teruggedleid naar school. Afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt kan de consulent een traject inzetten, bijvoorbeeld een sollicitatietraining of een traject bij Talent2Work. Wanneer een jongere niet arbeidsfit is kijkt de jongerenconsulent wat de jongere wel kan doen, bijvoorbeeld vrijwilligerswerk of dagbesteding.

## ***Toegang tot ondersteuningsvragen***

Contactmogelijkheden bij een hulpvraag:

Het wijkteam kan na deze melding contact opnemen om een afspraak maken voor een zogenaamd keukentafel gesprek bij de inwoner thuis. Meer informatie is te vinden in de folder "Kunnen wij u van dienst zijn?"

## ***Contactgegevens***

Raadhuisplein 1

5121 JX Rijen

Tel: 140161

(Ma-do, 8:30 - 17:00) (Vrij, 8:30 - 12:30)

Mail: [sociaaldomein@abg.nl](mailto:sociaaldomein@abg.nl)

[www.gilzerijen.nl/contact](http://www.gilzerijen.nl/contact)

## ***Schulddienstverlening***

Jongeren die in Gilze Rijen wonen en schulden hebben of dreigen te krijgen kunnen ondersteuning krijgen van de gemeente.

## ***Meldpunt schuldhulpverlening***

Het meldpunt schuldhulpverlening heeft elke donderdag van 13.00 tot 15.00 uur een inloopspreekuur. Hier kan iedereen binnenlopen met vragen of problemen. Afhankelijk van de ernst van het probleem wordt er een vervolgspraak ingepland en start de begeleiding.

## ***Contactgegevens***

Telefonisch bereikbaar: 0161 23 15 31

ma - vrij:

08.30 - 12.30 uur

13.00 - 17.00 uur

## ***Budgetcafé***

Elke vrijdag (met uitzondering van de schoolvakanties) organiseert het Instituut voor Maatschappelijk Werk het Budgetcafé.

Hier kunnen inwoners binnenlopen met vragen en geven professionals en vrijwilligers adviezen over problemen. Wanneer de jongere of de professional denkt dat er meer hulp nodig is kan er een tweede afspraak gemaakt worden of kan de jongere aangemeld worden bij het meldpunt schuldhulpverlening.

## ***Contactgegevens***

Meldpunt Schuldhulpverlening

Antoinette Nijhoffstraat 15

5122 BV Rijen

Tel: 0161 23 15 31

Budgetcafé

Het Palet

Rembrandtlaan 54

5121 WL Rijen

# Gemeente Goirle

## **Bijstandsuitkering aanvragen**

De procedure voor jongeren tot 27 jaar is als volgt:

- De jongere meldt zich aan bij het UWV Werkplein Midden-Brabant, Burgemeester Brokxlaan 1680, 5041 SG Tilburg.
- Na het gesprek met de consulent van het UWV krijgt de jongere opdrachten mee. Voorbeelden zijn het voorbereiden van een sollicitatie opdracht, het onderzoeken van je mogelijkheden richting school, of juist het zorgen voor bewijzen waaruit blijkt dat je niet meer naar school kunt. Voor de opdrachten krijg je 4 weken de tijd, de vierwekentermijn. Er wordt van de jongere verwacht dat hij alles in werk stelt om niet meer terug te komen voor de aanvraag van een uitkering.
- Lukt het niet om werk en/of een opleiding te vinden, dan mag de jongere na 4 weken terugkomen bij het UWV. De opdrachten moet de jongere meenemen. De consulent van het UWV stuurt de aanvraag door naar de gemeente.
- De gemeente nodigt de jongere vervolgens uit voor 3 workshops. Deze gaan over de rechten en plichten die bij de uitkering horen. Ook krijg je hulp bij het zoeken naar betaald werk. Alle workshops moeten bijgewoond worden, anders kun je geen uitkering aanvragen.
- Na de 3e workshop dient de jongere de uitkeringsaanvraag in. De gemeente beoordeelt vervolgens of de jongere een uitkering krijgt.

## **Toegang tot ondersteuningsvragen**

Met vragen rondom zorg is het mogelijk contact op te nemen met 't Loket van de gemeente. De gemeente Goirle heeft kennis van en kan helpen met de volgende problemen:

- Hulp en ondersteuning bij opgroei- en opvoedproblemen
- Uitvoering van kindbescherming en jeugdreclassering
- Aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld
- Specialistische hulp voor jongeren met een verstandelijke beperking
- Geestelijke gezondheidszorg of gesloten jeugdzorg

## **Contactgegevens**

Tel: 013 534 91 91

Mail: [info@loketgoirle.nl](mailto:info@loketgoirle.nl)

Bereikbaar: ma, di, do: 9.00 - 12.30 uur

## **Schulddienstverlening**

Inzake schuldhulpverlening is er geen apart traject voor jongeren. In het leescafé van de bibliotheek van Goirle kan men elke donderdag van 10.30-12.30 terecht bij De Beurs voor vrijblijvend en gratis advies over uw financiën en hulp met regelingen en formulieren. Hier leer je in zes bijeenkomsten budgetteren. Via de gemeente Tilburg kan een inwoner zich aanmelden voor de budgetcursus Dit kan ook via 't Loket of uw klantmanager.

Voor meer vragen kan contact opgenomen worden met 't Loket. Zij kunnen helpen met praktische vragen en oplossingen en sturen je indien nodig door naar de Kredietbank.

## **Contactgegevens**

't Loket

Thomas van Diessenstraat 4  
5051 RK Goirle

Tel: 013 534 91 91

Mail: [info@loketgoirle.nl](mailto:info@loketgoirle.nl)

# Gemeente Heusden

## **Bijstandsuitkering aanvragen**

De procedure voor jongeren tot 27 jaar is als volgt:

- Jongeren tot 27 jaar kunnen zich voor een bijstandsuitkering melden bij Baanbrekers (de uitvoeringsorganisatie voor de gemeenten Heusden, Waalwijk en Loon op Zand) aan de Zanddonkweg 14 in Waalwijk.
- Als de jongere zich meldt voor een bijstandsaanvraag, gaat vanaf de meldingsdatum een wettelijke zoekperiode van vier weken in. In deze zoekperiode moet de jongere zelf een opleiding en/of werk zoeken. Als de jongere voldoende heeft gedaan om een opleiding en/of werk te vinden, maar het is niet gelukt, dan kan na de zoekperiode van vier weken een bijstandsuitkering worden aangevraagd.
- Als de jongere nog geen startkwalificatie heeft (dit is een Havo-, Vwo-, of MBO2-diploma), dan geldt een scholingsplicht. De jongere wordt dan verplicht om een opleiding te gaan volgen, om alsnog een startkwalificatie te behalen.
- De wettelijke termijn waarin de bijstandsaanvraag wordt afgehandeld is 8 weken. Soms wordt dat termijn verlengd, bijvoorbeeld als er meer onderzoek nodig is om te kunnen beoordelen of de jongere recht heeft op een uitkering. 4 weken na de aanvraagdatum kan de jongere een wettelijk voorschot ontvangen, indien de bijstandsaanvraag nog niet is afgehandeld.

## **Toegang tot ondersteuningsvragen**

Met hulpvragen over zorg, jeugd en werk kan de inwoner terecht bij BIJEEN.

## **Contactgegevens**

Tel: 073 782 01 78

[www.bijeenheusden.nl](http://www.bijeenheusden.nl)

Bereikbaar: ma - vrij: 8.30 - 13.00

## **Schulddienstverlening**

Bij schulden geldt voor alle inwoners hetzelfde aanbod; er is geen specifieke aanpak voor jongeren. Een inwoner met vragen over formulieren, geld, betalingsachterstanden of complexe schulden kan zonder afspraak binnenlopen bij het Spreekuur Geldzaken. Het Spreekuur Geldzaken vindt wekelijks plaats in de wijkwinkels in Drunen, Oudheusden en Vlijmen. De adressen en tijden staan op [www.bijeenheusden.nl](http://www.bijeenheusden.nl).

Inwoners kunnen zich ook digitaal aanmelden voor hulp bij [www.schuldendebaas.nl](http://www.schuldendebaas.nl).



# Gemeente Hilvarenbeek

## **Bijstandsuitkering aanvragen**

Jongeren die een uitkering aanvragen in de gemeente Hilvarenbeek moeten eerst een aanvraag doen op de website [werk.nl](http://werk.nl). Voor jongeren onder de 27 geldt dat zij eerst 4 weken op zoek moeten naar werk. Alle bewijsstukken, zoals sollicitatiebrieven en inschrijvingen bij uitzendbureaus, moeten bewaard worden. Na 4 weken ontvangt de jongere een uitnodiging voor een meldingsgesprek bij de gemeente Hilvarenbeek. Alle bewijsstukken moeten dan meegenomen worden, evenals bankafschriften en dergelijke. De afspraak vindt plaats op het gemeentehuis van Hilvarenbeek.

Het kan zijn dat na het aanvragen van een uitkering de gemeente Hilvarenbeek een verplichting oplegt om naar een informatiebijeenkomst te gaan en een sollicitatieworkshop te volgen. Hierover krijgt de jongere een brief.

## **Toegang tot ondersteuningsvragen**

Contact via de gemeente verloopt via het telefoonnummer 013 505 83 00. Bekeken wordt welke professional je het beste kan helpen. Een medewerker neemt de eerste telefonische intake af, waarna er een keukentafelgesprek volgt. Alle informatie is te vinden in de folder "Zorg nodig? Zó werkt het."

## **Contactgegevens**

Tel: 013 505 83 00

## **Schulddienstverlening**

Jongeren met schulden kunnen via de gemeente ondersteuning ontvangen. Er zijn twee trajecten beschikbaar.

### Juvans

Juvans is maatschappelijk werk. Zij hebben een afdeling schuldhulpverlening en helpen voor de gemeente Hilvarenbeek jongeren met schulden. Zij werken in nauwe samenwerking met de Kredietbank. Juvans doet de praktische financiële begeleiding en indien nodig een stukje sociale maatschappelijke hulp. Ook helpen zij bij de aanmelding van een persoon bij de Kredietbank.

Jongeren kunnen via het sociale team of de consulent werk & inkomen doorverwezen worden naar Juvans. Ook kunnen jongeren zich zelf aanmelden. Tijdens een inlooppreekuur kunnen mensen terecht met een praktische vraag.

Wanneer het nodig is wordt er een aanvullende afspraak gemaakt en een begeleidingstraject gestart.

## **Contactgegevens Juvans**

Schoolstraat 38  
5081 VH Hilvarenbeek

Tel: 073 644 42 44

Inlooppreekuur: ma: 9.00 - 10.00 uur

### Online schuldhulpverlening

Het is ook mogelijk om online aan de schulden te werken. Jongeren kunnen zich aanmelden via [www.schuldendebaas.nl](http://www.schuldendebaas.nl). Als iemand zich aanmeldt via de website wordt er contact op om afspraken te maken over de type en soort coaching. Dit kan variëren van het sturen van e-mails tot chatten.

# Gemeente Loon op Zand

## ***Bijstandsuitkering aanvragen***

De procedure voor jongeren tot 27 jaar is als volgt:

- Jongeren tot 27 jaar kunnen zich voor een bijstandsuitkering melden bij Baanbrekers (de uitvoeringsorganisatie voor de gemeenten Heusden, Waalwijk en Loon op Zand) aan de Zanddonkweg 14 in Waalwijk.
- Als de jongere zich meldt voor een bijstandsaanvraag, gaat vanaf de meldingsdatum een wettelijke zoekperiode van vier weken in. In deze zoekperiode moet de jongere zelf een opleiding en/of werk zoeken. Als de jongere voldoende heeft gedaan om een opleiding en/of werk te vinden, maar het is niet gelukt, dan kan na de zoekperiode van vier weken een bijstandsuitkering worden aangevraagd.
- Als de jongere nog geen startkwalificatie heeft (dit is een Havo-, Vwo-, of MBO2-diploma), dan geldt een scholingsplicht. De jongere wordt dan verplicht om een opleiding te gaan volgen, om alsnog een startkwalificatie te behalen.
- De wettelijke termijn waarin de bijstandsaanvraag wordt afgehandeld is 8 weken. Soms wordt dat termijn verlengd, bijvoorbeeld als er meer onderzoek nodig is om te kunnen beoordelen of de jongere recht heeft op een uitkering. 4 weken na de aanvraagdatum kan de jongere een wettelijk voorschot ontvangen, indien de bijstandsaanvraag nog niet is afgehandeld.

## ***Toegang tot ondersteuningsvragen***

In de gemeente Loon op Zand kan de inwoner met vragen terecht bij het steunpunt Welzijn, Wonen en Zorg.

## ***Contactgegevens***

Gemeentehuis Het Klavier  
Anton Pieckplein 1  
5171 CV Kaatsheuvel

## ***Vooraf telefonische afspraak maken***

Tel: 0416 28 92 47

Mail: [servicepuntwwz@loonopzand.nl](mailto:servicepuntwwz@loonopzand.nl)

## ***Bereikbaar:***

ma, di, do, vrij: 8.30 - 12.30 uur

Wo: 12.30 - 17.00 uur

## ***Schulddienstverlening***

Wanneer een inwoner hulp bij het oplossen van schulden nodig heeft, kan contact opgenomen worden met het Servicepunt Welzijn, wonen en zorg.

## ***Cursus omgaan met geld***

De gemeente biedt ook een cursus omgaan met geld aan. Het bestaat uit zes lessen. Aanmelding via Servicepunt Welzijn, wonen en zorg.

Deelname is gratis en u krijgt alle lesmateriaal van de gemeente. Tijdens de cursus leert de cursist de basisprincipes van budgetteren en een goede administratie bijhouden.

## ***Contactgegevens***

(Zie gegevens hier links.)

## ***Online schuldhulpverlening***

Het is ook mogelijk om online aan de schulden te werken. Jongeren kunnen zich aanmelden via [www.schuldendebaas.nl](http://www.schuldendebaas.nl). Als iemand zich aanmeldt via de website wordt er contact op om afspraken te maken over de type en soort coaching. Dit kan variëren van het sturen van e-mails tot chatten.



# Gemeente Oisterwijk

## **Bijstandsuitkering aanvragen**

De procedure voor jongeren tot 27 jaar is als volgt:

- De jongere meldt zich aan bij het UWV Werkplein Midden-Brabant, Burgemeester Brokxlaan 1680, 5041 SG Tilburg.
- Na het gesprek met de consulent van het UWV krijgt de jongere opdrachten mee. Voorbeelden zijn het voorbereiden van een sollicitatie opdracht, het onderzoeken van je mogelijkheden richting school, of juist het zorgen voor bewijzen waaruit blijkt dat je niet meer naar school kunt. Voor de opdrachten krijg je 4 weken de tijd, de vierwekentermijn. Er wordt van de jongere verwacht dat hij alles in werk stelt om niet meer terug te komen voor de aanvraag van een uitkering.
- Lukt het niet om werk en/of een opleiding te vinden, dan mag de jongere na 4 weken terugkomen bij het UWV. De opdrachten moet de jongere meenemen. De consulent van het UWV stuurt de aanvraag door naar de gemeente.
- De gemeente nodigt de jongere vervolgens uit voor 3 workshops. Deze gaan over de rechten en plichten die bij de uitkering horen. Ook krijg je hulp bij het zoeken naar betaald werk. Alle workshops moeten bijgewoond worden, anders kun je geen uitkering aanvragen.
- Na de 3e workshop dient de jongere de uitkeringsaanvraag in. De gemeente beoordeelt vervolgens of de jongere een uitkering krijgt.

## **Toegang tot ondersteuningsvragen**

Voor ondersteuningsvragen kun je contact opnemen met de gemeente.

### **Contactgegevens**

Gemeentekantoor

De Lind 44

5061 HX Oisterwijk

### **Vooraf telefonische afspraak maken**

Tel: 013 529 13 11

Mail: gemeente@oisterwijk.nl

### **Telefonisch spreekuur maatschappelijke ondersteuning:**

Werkdagen: 9.00 - 10.00 uur

### **Telefonisch spreekuur klantmanager sociale zaken:**

Werkdagen: 09:00 - 10:00

## **Schulddienstverlening**

Als een inwoner hulp nodig heeft bij het regelen van schulden dan kan de inwoner zich aanmelden bij Juvans maatschappelijk werk en dienstverlening.

### **Contactgegevens**

Blokshekken 3

5061 HA Oisterwijk

Tel: 073 644 42 44

### **Inloopspreekuur:**

Do, 9.00 - 10.00 uur

# Gemeente Tilburg

## **Bijstandsuitkering aanvragen**

De procedure voor jongeren tot 27 jaar is als volgt:

- Bijstand aanvragen in de gemeente Tilburg gaat via een aanvraag op [werk.nl](http://werk.nl). Meldingsdatum is later ingangsdatum uitkering.
- Na het invullen van de gegevens van de jongere op [werk.nl](http://werk.nl), wordt via [Tilburg.nl](http://Tilburg.nl) direct een afspraak gemaakt voor het meldingsgesprek met Werk & Inkomen. Tijdens het meldingsgesprek wordt uitleg gegeven over de invulling van de zoektijd. Deze zoektijd duurt 28 dagen.
- Na 28 dagen keert de jongere terug naar [werk.nl](http://werk.nl) en kan hij de online aanvraag afhandelen. De gemeenten neemt de aanvraag voor de uitkering dan verder in behandeling.
- Het meldingsgesprek vindt plaats bij Werk & Inkomen, Burgemeester Brokxlaan 1680 in Tilburg. De jongere moet tijdens het meldingsgesprek alle bewijsstukken bij zich hebben met betrekking tot inkomen en vermogen.
- Tijdens het gesprek krijgt de jongere uitleg over de afhandeling van zijn aanvraag en opdrachten voor het vinden van werk.
- Het meldingsgesprek is een belangrijk onderdeel van de aanvraag. De afspraak wijzigen mag alleen met een dringende reden en maximaal 1 keer. De afspraak afzeggen, vaker wijzigen of helemaal niet verschijnen kan gevolgen hebben voor de aanvraag.
- Tijdens het meldingsgesprek wordt de jongere geïnformeerd over de verdere afhandeling van de bijstandsaanvraag. De wettelijke afhandeltermijn is 8 weken. Soms wordt die termijn verlengd, bijvoorbeeld als er meer onderzoek nodig is.

## **Toegang tot ondersteuningsvragen**

Bij vragen of problemen over opvoeding, werk, schulden, mantelzorg of huiselijk geweld kan de inwoner zonder verwijzing terecht bij IMW, MEE, de GGD, Loket Z of de afdeling Werk en Inkomen van de gemeente Tilburg. Deze organisaties vormen samen met de wijkverpleegkundigen de toegang voor ondersteuningsvragen.

### **Contactgegevens**

Vragen over:

Maatschappelijk werk, jeugdhulp  
Instituut Maatschappelijk Werk (IMW)

Tel: 013 595 27 10

[www.imwtilburg.nl](http://www.imwtilburg.nl)

Vragen over:

Leven met een beperking of chronische ziekte  
MEE regio Tilburg

Tel: 013 542 41 00

[www.meeregiotilburg.nl](http://www.meeregiotilburg.nl)

Vragen over:

Gezondheid, opgroeien en opvoeden  
GGD Hart voor Brabant

Tel: 0900 463 443

[www.ggdhvb.nl](http://www.ggdhvb.nl)

Vragen over:

WMO (zorg) en inkomensondersteuning  
Loket Z

Tel: 14013

Vragen over:

Werk en uitkering, schuldhulpverlening  
Werk en Inkomen gemeente Tilburg

Tel: 14013

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)

### **Schulddienstverlening**

Inwoners die hulp nodig hebben bij het regelen van schulden kunnen gratis advies vragen bij de gemeente Tilburg, zonder afspraak.

## **Contactgegevens**

Spoorlaan 448

5038 CH Tilburg

**Melden bij balie begane grond**

### **Gratis Budgetcursus**

Inwoners van de gemeente Tilburg kunnen zich opgeven voor de gratis cursus 'Uitkomen met Inkomen'. De cursus bestaat uit zes bijeenkomsten, 1 keer per week naar de cursus. De ochtendcursus is van 09:30 tot 11:30 uur. De avondcursus is van 18:30 tot 20:30 uur. De workshop voor kleine zelfstandigen is 1 dagdeel. Aanmelding via [www.tilburg.nl](http://www.tilburg.nl)

# Gemeente Tilburg

## Fix up your life

### **Omschrijving**

Voor schuldenproblematiek heeft de gemeente een apart traject voor jongeren: Fix up your life. Dit is een voortraject voor schuldhulpverlening. Het doel van de trainingen is voorkomen dat jongeren met schulden vroegtijdig school verlaten, buiten de boot vallen, schulden (verder) opbouwen, overlast veroorzaken of zelfs in de criminaliteit belanden. Waar nodig verwijst dit project naar bureau schuldhulpverlening.

### **Duur project**

Het project bestaat uit 4 bijeenkomsten. Meer informatie over de werkwijze en de bijeenkomsten is te verkrijgen bij bovenstaande contactpersonen.

### **Aanmelding**

Jongeren kunnen zichzelf aanmelden via email: [fixupyourlife@r-newt.nl](mailto:fixupyourlife@r-newt.nl) of via email van de een van de contactpersonen. Jongeren kunnen ook aangedragen worden door partners van Fixupyourlife, gemeenten, sociaal teams en maatschappelijk werk. Fixupyourlife werft ook jongeren via campagnes op de ROC's in Tilburg.

### **Kosten**

Voor de jongere zelf zijn er geen kosten. Het programma wordt door de deelnemende gemeente gesubsidieerd. In principe zijn jongeren uit andere gemeenten welkom, mits de gemeente akkoord geeft voor de bekostiging en samenwerkingsafspraken.

### **Contactgegevens**

Contour de Twern

**Olton Berlenstein**

Tel: 06 22 76 03 32

Mail: [Olton@r-newt.nl](mailto:Olton@r-newt.nl)

**Jolijn van der Grinten**

Tel: 06 83 80 99 65

Mail: [jolijn@r-newt.nl](mailto:jolijn@r-newt.nl)

**Jacqueline van Nuenen**

Tel: 06 22 76 12 90

Mail: [jacqueline@r-newt.nl](mailto:jacqueline@r-newt.nl)

[www.r-newt.nl](http://www.r-newt.nl)



# Gemeente Waalwijk

## **Bijstandsuitkering aanvragen**

De procedure voor jongeren tot 27 jaar is als volgt:

- Jongeren tot 27 jaar kunnen zich voor een bijstandsuitkering melden bij Baanbrekers (de uitvoeringsorganisatie voor de gemeenten Heusden, Waalwijk en Loon op Zand) aan de Zanddonkweg 14 in Waalwijk.
- Als de jongere zich meldt voor een bijstandsaanvraag, gaat vanaf de meldingsdatum een wettelijke zoekperiode van vier weken in. In deze zoekperiode moet de jongere zelf een opleiding en/of werk zoeken. Als de jongere voldoende heeft gedaan om een opleiding en/of werk te vinden, maar het is niet gelukt, dan kan na de zoekperiode van vier weken een bijstandsuitkering worden aangevraagd.
- Als de jongere nog geen startkwalificatie heeft (dit is een Havo-, Vwo-, of MBO2-diploma), dan geldt een scholingsplicht. De jongere wordt dan verplicht om een opleiding te gaan volgen, om alsnog een startkwalificatie te behalen.
- De wettelijke termijn waarin de bijstandsaanvraag wordt afgehandeld is 8 weken. Soms wordt dat termijn verlengd, bijvoorbeeld als er meer onderzoek nodig is om te kunnen beoordelen of de jongere recht heeft op een uitkering. 4 weken na de aanvraagdatum kan de jongere een wettelijk voorschot ontvangen, indien de bijstandsaanvraag nog niet is afgehandeld.

## **Toegang tot ondersteuningsvragen**

Team WijZ zorgt in de gemeente Waalwijk voor de uitvoering van taken op het terrein van welzijn, inkomen, jeugd en zorg. Team WijZ heeft ook een jongerenafdeling.

## **Contactgegevens**

Tel: 0416-683456

Mail: [info@waalwijk.nl](mailto:info@waalwijk.nl)

[www.waalwijzer.nl](http://www.waalwijzer.nl)

## **Bereikbaar:**

Ma - Vrij: 9.00 - 12.30 uur

## **Schulddienstverlening**

Inzake schuldenproblematiek heeft de gemeente geen aparte regelingen voor jongeren. De schuldhulpverlening in Waalwijk gaat via het wijkteam.

Je kunt via deze link in contact komen met het [Wijkteam](#). Zij nemen zo snel mogelijk contact met je op om maatwerk te regelen. Zij helpen met het in kaart brengen van de situatie en regelen indien nodig een regeling met de schuldeisers.



## Zorg & Activering



## (Arbeidsmatige) dagbesteding

### **Doelgroep**

**Arbeidsmatige dagbesteding is geschikt voor jongeren:**

- Die (nog) niet in een gewone baan kunt werken
- Veel begeleiding nodig hebben tijdens het werk

### **Doel/resultaat**

Dagbesteding geeft dagritme, structuur, ontmoeting, persoonlijke ontwikkeling en zingeving. Daarnaast kan het ook een opstap zijn naar werk (bijvoorbeeld naar beschut werk).

### **Omschrijving**

Arbeidsmatige dagbesteding is werken met veel begeleiding. Bijvoorbeeld op een tuinderij, in een kantine of timmerwerkplaats. Bij arbeidsmatige dagbesteding heeft een deelnemer een vaste invulling van de dag. Het wordt ook wel begeleiding in een groep genoemd. (Arbeidsmatige) dagbesteding is een voorziening die gemeenten vanuit de WMO kunnen inzetten vanuit de doelstelling de zelfredzaamheid en de participatie van personen met een beperking of met chronische, psychische of psychosociale problemen te ondersteunen.

### **Financiering**

Financiering vanuit de Wmo kan in de vorm van een geïndiceerde voorziening of een subsidie voor een algemene voorziening. Neem voor meer informatie contact op met de betreffende gemeente.



# Steef Beweeegt

## Gegevens uitvoerder

### Uitvoerende organisatie

Sporten bij Steef

### Contactpersonen

Stefanie van der Waals

### Telefoonnummer

06 45 45 79 39

### Email

[info@sportenbijsteef.nl](mailto:info@sportenbijsteef.nl)

[Website Steef Beweeegt](#)

## Doelgroep

Voor jongeren tussen de 16 en 27 jaar die niet goed in hun vel zitten. Bijvoorbeeld die op een wachtlijst staan voor geestelijke gezondheidszorg, in een uitkeringssituatie, een burn-out of andere psychische klachten hebben.

## Doel

- Activering en opdoen van sociale contacten
- Voorkomen van isolement

## Duur van de ondersteuning

Elke maandag m.u.v. schoolvakanties van 9:30 tot 10:30, met aansluitend koffie drinken.

## Omschrijving

Het doel is om samen te sporten in groepsverband. Na afloop is er ruimte om dagelijkse dingen te delen onder het genot van een kopje koffie. Het niveau van de les is voor iedereen haalbaar, en draait om lekker bewegen, contact en gezelligheid.

## De locatie is:

Wijkcentrum de Baselaer  
Hoefstraat 175  
5014 NK Tilburg

## Aanmelding

Info en aanmelden via [info@sportenbijsteef.nl](mailto:info@sportenbijsteef.nl) of via de Facebook van Steef Beweeegt.

## Kosten

De eerste 2 proeflessen zijn gratis.  
Een strippenkaart is €10,- voor 5 lessen, inclusief koffie of thee.





## Kleine interventies

### 1. Ondersteuning bij opstellen van c.v.

#### **Korte omschrijving**

Het Jongerenpunt biedt jongeren tussen de 18 en 27 jaar ondersteuning bij het opstellen van een goed c.v. De jongerenregisseur kan een oud c.v. van een jongere sturen naar de servicebalie van het jongerenpunt. De medewerker servicebalie Jongerenpunt past het oude c.v. aan, zodat de jongere over een goed en professioneel c.v. beschikt.

#### **Aanmelding**

Aanmelding vindt plaats via de betrokken jongerenregisseur van het Jongerenpunt. Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met.

#### **Email**

[simone@jongerenpuntmiddenbrabant.nl](mailto:simone@jongerenpuntmiddenbrabant.nl)

[Website Steef Beweegt](#)

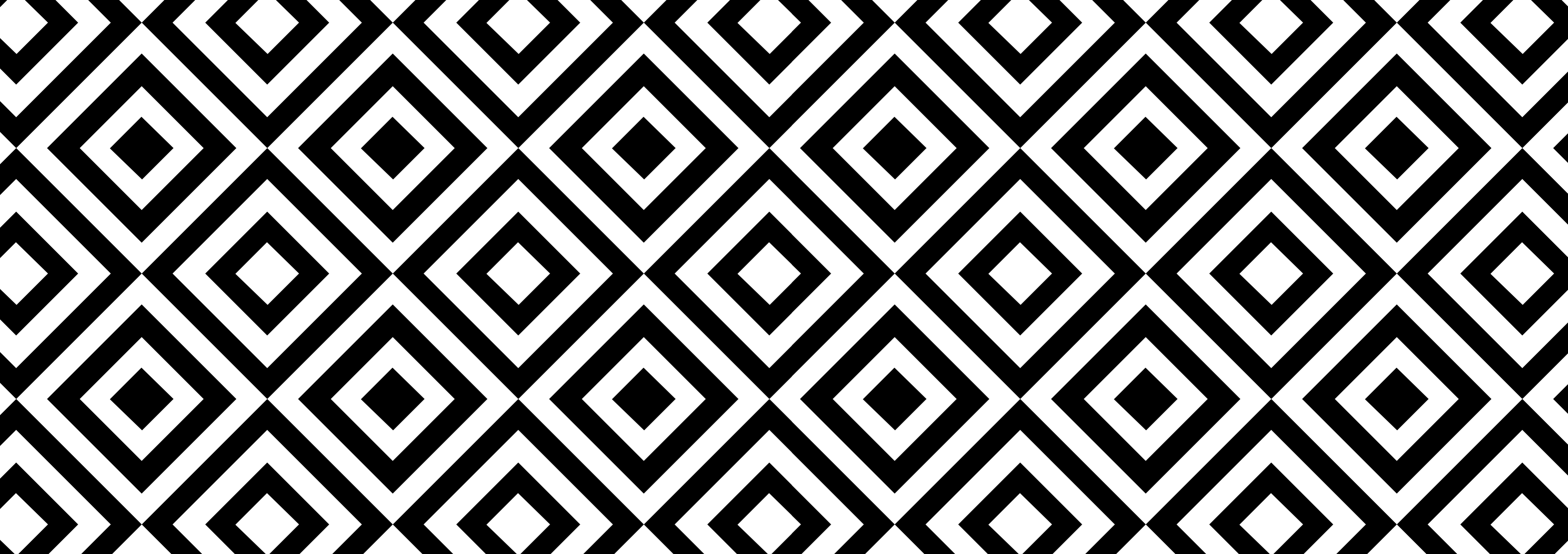
### 2. Sollicitatietraining

#### **Korte omschrijving**

Tilburg Actief (gemeente Tilburg) biedt jongeren hulp bij hun sollicitatieproces. Biedt ondersteuning bij opstellen van hun c.v. of motivatiebrief, en het voorbereiden van een sollicitatiegesprek. Daarnaast biedt Tilburg Actief de mogelijkheid tot verwijzen naar vacatures/ werkmakelaar. Met deze ondersteuning zijn jongeren beter voorbereid, en gaan met meer zelfvertrouwen een sollicitatiegesprek in. Het maakt jongeren bewust(er) van hun talenten en ontwikkelpunten. In het algemeen zijn 1 tot 3 sessies nodig. .

#### **Aanmelding**

Aanmelding vindt rechtstreeks plaats via Ivo Rijerse. BBL1680 (achter de klapdeuren linksachter) of telefoonnummer 06-55432897.





**Jongerenpunt Midden-Brabant**

Burgemeester Brokxlaan 1680

5041 SG Tilburg

06 21 34 10 41

[info@jongerenpuntmiddenbrabant.nl](mailto:info@jongerenpuntmiddenbrabant.nl)

[/jongerenpuntmiddenbrabant](https://www.jongerenpuntmiddenbrabant.nl)

© Jongerenpunt Midden-Brabant (2018)